

ПРОГРАММА ГОСПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В 2026 ГОДУ!

В 2026 году предусмотрено предоставление Социальным Фондом России субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве отдельных категорий граждан (приказ СФР от 29.12.2024 № 2714)

СУБСИДИЯ ДО 3 МРОТ (ДО 6 МРОТ при трудоустройстве граждан из числа инвалидов), *увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент*

Периоды выплаты: по истечении первого, третьего и шестого месяцев работы гражданина

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

- организация официально зарегистрирована до 1 января 2025 года;
- работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не приостановлена и не прекращена;
- руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер вашей организации не внесены в реестре дисквалифицированных лиц;
- контролирующими лицами для организации **не являются иностранные граждане или юридические лица**, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории **иностранного государства**, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);
- организация не является получателем в текущем году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций»;
- в уставном (складочном) капитале организации доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов РФ перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в РФ, в совокупности не превышает 25 процентов;
- получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;
- неполучение из бюджета средств на частичную компенсацию затрат работодателю на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан на основании иных нормативных правовых актов;
- отсутствует задолженность, превышающая 10 тыс. рублей, по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ;
- отсутствует задолженность по заработной плате;
- отсутствует просроченная задолженность по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом.

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- **ветераны боевых действий**, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в СВО на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области, Украины;

- лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти ДНР, ЛНР участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР;
- члены их семей в случае гибели при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий), либо смерти после увольнения с военной службы (если смерть наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученными при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий));
- лица, признанные в установленном порядке инвалидами;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- одинокие родители, многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

ТРЕБОВАНИЯ К ТРУДОУСТРАИВАЕМЫМ ГРАЖДАНАМ

- на дату направления органами службы занятости – безработные или ищущие работу, зарегистрированные в Кадровом центре, не состоящие в трудовых отношениях;
- на дату заключения трудового договора – не имеют работы, не зарегистрированы как ИП, глава КФХ, единоличный исполнительный орган юридического лица, не зарегистрированы в качестве плательщика «Налога на профессиональный доход»;
- на дату заключения трудового договора с работодателем имеют документ о среднем профессиональном образовании, и (или) документ о высшем образовании, и (или) документ о квалификации;
- относится к категории лиц, с которыми в соответствии с ТК РФ возможно заключение трудового договора.

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. Авторизуйтесь на единой цифровой платформе «Работа России» (trudvsem.ru)

Разместите вакансию и подайте заявление о предоставлении меры поддержки по содействию в подборе необходимых работников

2. Кадровый центр окажет содействие в подборе необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в качестве ищущих или безработных
3. Сообщите в Кадровый центр о трудоустройстве гражданина:
 - *трудоустройство на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условии полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени*
 - *заработная плата трудоустроенным гражданам в размере не ниже 1,5 МРОТ*
4. Подайте заявление на возмещение затрат в Социальный Фонд России (Единая интегрированная информационная система «Соцстрах») не ранее, чем через месяц после даты, с которой гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с договором (включается оклад + надбавки+ районный коэффициент).

ПРОГРАММА ГОСПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВКЛЮЧЕННЫХ В ПЕРЕЧНИ СУБЪЕКТОВ РФ, В 2026 ГОДУ

В 2026 году предусмотрено предоставление Социальным Фондом России субсидий юридическим лицам, включенным в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, утвержденные субъектами РФ, при трудоустройстве граждан, переезжающих из других субъектов РФ или в пределах Иркутской области, если расстояние от места жительства (пребывания) гражданина до переезда в целях трудоустройства до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров (приказ СФР от 29.12.2024 № 2713)

СУБСИДИЯ ДО 12 МРОТ,

увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент

Периоды выплаты: по истечении 3-его, 6-ого, 9-ого, 12-ого месяцев работы гражданина (размер выплаты – по 3 МРОТ каждая)

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:

- работодатель на дату направления в Фонд Заявления не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не приостановлена и не прекращена;
- организация включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса или осуществляет деятельность в отрасли (отраслях), которая включена в перечни приоритетных отраслей экономики;

Перечень организаций, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области и испытывающих потребность в привлечении работников утвержден Правительством Иркутской области от 26.03.2025 № 124-пр

- привлечение работников определенных профессий, включенных в перечень востребованных профессий;

Перечень востребованных профессий в Иркутской области утвержден приказом МтиЗ Иркутской области от 06.03.2025 № 74-49-пр

- организация осуществляет деятельность на территории Иркутской области не менее года;
- гражданин, с которым заключен договор, переехал в Иркутскую область из другого субъекта РФ в целях трудоустройства или переехал из другого муниципального образования Иркутской области – расстояние от места жительства (пребывания) гражданина до переезда в целях трудоустройства до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров;
- гражданин, с которым заключен трудовой договор, состоит на регистрационном учете в качестве ищущего работу или безработного (при поступлении на работу гражданин предоставляет сведения, касающиеся регистрации в качестве безработного или в целях поиска работы, трудовой договор должен быть заключен не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета);

Примечание:

Гражданин становится на регистрационный учет в качестве ищущего работу или безработного после подачи гражданином заявления о содействии в поиске работы в Кадровый центр посредством единой цифровой платформы «Работа России» (trudvsem.ru)

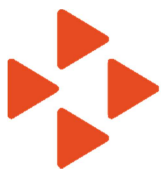
- работодатель предоставляет трудоустроенному гражданину финансовую поддержку за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты);
- трудоустройство на основе полного рабочего дня;
- выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины МРОТ;
- контролирующими лицами для организации **не являются иностранные граждане или юридические лица**, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории **иностраных государств**, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);
 - в уставном (складочном) капитале организации доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов РФ перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в РФ, в совокупности не превышает 25 процентов;
 - получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;
 - неполучение из федерального бюджета средств на частичную компенсацию затрат на оплату труда работникам, переехавших для трудоустройства у работодателя, на основании иных нормативных правовых актов;
 - отсутствует задолженность, превышающая 10 тыс. рублей, по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ;
 - отсутствует задолженность по заработной плате;
 - отсутствует просроченная задолженность возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом.

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. Авторизуйтесь на единой цифровой платформе «Работа России» (trudvsem.ru)

Разместите вакансию и подайте заявление о предоставлении меры поддержки по содействию в подборе необходимых работников, выбрав субъект РФ, с территории которого планируется привлечение работников, и соответствующий центр занятости данного субъекта РФ

2. Центр занятости окажет содействие в подборе необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в качестве ищущих или безработных
3. Заключите с гражданином трудовой договор, соглашение о мерах финансовой поддержки (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты)
4. Подайте заявление на возмещение затрат в Социальный Фонд России (Единая интегрированная информационная система «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере») не ранее, чем через 3 месяца после даты, с которой гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с договором, но не позднее 4 месяцев со дня заключения трудового договора.



ПРОГРАММА ГОСПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В 2026 ГОДУ

В 2026 году предусмотрено предоставление Социальным Фондом России субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (приказ СФР от 29.12.2024 № 2712)

***СУБСИДИЯ предоставляется единоразово,
не более 200 тыс. рублей за одно рабочее место***

СУБСИДИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ:

- на приобретение оборудования для оснащения рабочих мест, в том числе основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида
- на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения рабочих мест инвалидов
- на оборудование рабочих мест по месту проживания инвалидов (надомный труд) при условии оформления надомного труда в соответствии с ТК РФ

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:

- организация официально зарегистрирована до 1 января 2025 года;
- работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не приостановлена и не прекращена;
- руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер вашей организации не внесены в реестре дисквалифицированных лиц;
- контролирующими лицами для организации **не являются иностранные граждане или юридические лица**, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории **иностраных государств**, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);
- в уставном (складочном) капитале организации доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов РФ перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в РФ, в совокупности не превышает 25 процентов;
- получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;
- неполучение из бюджета средств на возмещение затрат на создание рабочих мест для инвалидов;
- отсутствует задолженность, превышающая 10 тыс. рублей, по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- отсутствует задолженность по заработной плате;
- отсутствует просроченная задолженность возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом.

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- инвалиды I и II группы;
- ветераны боевых действий, имеющих инвалидность.

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. По согласованию с Кадровым центром приобрести оборудование для оснащения специального рабочего места для трудоустройства инвалидов

2. Заключить с инвалидом, в ИПРА которого имеется рекомендация по оснащению специального рабочего места, трудовой договор (на условиях полного рабочего дня с учетом норм ТК для инвалидов) на срок не менее 9 месяцев.

В течении 9 месяцев трудоустройства в соответствии со справкой ФКУ «ГБ МСЭ по Иркутской области» Минтруда России об установлении инвалидности не должен закончиться срок установления инвалидности

3. Проверить себя на соответствие требованиям и критериям для получения субсидии

4. Подать в Кадровый центр заявление на бумажном носителе (до внедрения электронного заявления) (в течение 3-х месяцев с даты трудоустройства инвалида) с приложением:

- сведений по каждому трудоустроенному инвалиду (необходимо согласие инвалида);
- копий документов, подтверждающих трудоустройство инвалидов с 01.01.2025;
- копий документов, подтверждающих приобретение с 01.01.2025 оборудования (счета-фактуры, товарные чеки, товарно-транспортные накладные);
- акта выполненных работ (предоставленных услуг) (при наличии);
- обоснование (смету) приобретаемого оборудования;
- описи документов, прилагаемых к заявлению

5. Предоставить Комиссии Кадрового центра возможность:

- сверить копии документов с оригиналами;
- проверить наличие оснащенного рабочего места;
- проверить соответствие приобретенного оборудования фактически установленному на рабочем месте оборудованию.

