**НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ**

Под нелегальной занятостью понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

Чтобы избежать нелегальной занятости работник должен знать свои права. При поступлении на работу Вам необходимо знать следующее:

- трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, один для работодателя, второй для работника, каждый из которых подписывается работником и работодателем (ст. 16, 61, 67 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- работодатель обязан оформить с работником трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ч.2 ст.67 ТКРФ);

- в трудовом договоре обязательно должен быть указан размер заработной платы, который не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Федеральным законом № 82-ФЗ от 19.06.2000 г. «О минимальном размере оплаты труда» (минимальный размер оплаты труда в России с 1 января 2025 года составляет 22 440 рублей, увеличенный на районный коэффициент и процентную надбавку, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями (ст.146, 148 ТК РФ);

В трудовом договоре также должны быть указаны график и место работы – все дальнейшие изменения должны оформляться через дополнительные соглашения к трудовому договору (ст. 57 ТК РФ).

Обращаем внимание, что в случае неоформления или ненадлежащего оформления трудового договора **Вы не сможете рассчитывать на:**

- своевременную выплату заработной платы в полном объёме (ст.136 ТК РФ);

- выплату окончательного расчета при увольнении (прекращении правоотношений);

- гарантии и компенсации в случае ликвидации организации;

- предоставление и (или) оплату очередного и учебного отпуска;

- пособие по временной нетрудоспособности;

- пособие по беременности и родам;

- пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;

- пенсионное обеспечение в соответствии с подтверждённым стажем;

- гарантии и компенсации, связанные с вредными условиями труда;

- предоставление налоговых вычетов в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Работодатель за неофициальное трудоустройство работника в свою очередь несёт следующие виды ответственности:

- **Административная** – предусмотрена статьёй 5.27 КоАП. В зависимости от вида административного правонарушения (например, за уклонение или отказ от оформления трудового договора) ответственность выражается в виде штрафа или для руководителя возможна дисквалификация на срок от 1 до 3 лет.

- **Налоговая** – наступает по нескольким статьям НК РФ (ст.119, 122, 123, 126.1). Включает доначисление сумм неоплаченных налогов и обязательных взносов по каждому неофициально трудоустроенному сотруднику, уплату пени за каждый день просрочки и оплату штрафов.

- **Гражданско-правовая** – возникает в случае обращения в суд работника, у которого было неофициальное трудоустройство. Через суд работник вправе требовать признания отношений трудовыми, выплаты недополученной зарплаты, оплаты отпускных, декретных, оплаты больничных и иных выплат или компенсаций по трудовому законодательству, компенсаций морального вреда, связанных с нарушением трудового права на оформление трудового договора, компенсации судебных расходов и прочего.

- **Уголовная** - установлена в ст. 199 и 199.1 УК РФ – за уклонение от оплаты налогов, сборов и взносов и за неисполнение обязанностей налогового агента. Меры ответственности – от штрафа до лишения свободы, с лишением права занимать определенные должности.

Кроме того, напоминаем, что в 2025 году в России начал работать реестр работодателей, у которых зафиксированы факты нелегальной занятости. Вести реестр будет Федеральная служба по труду и занятости. В реестр будут включены работодатели, нарушившие трудовое законодательство. Это может быть уклонение от оформления трудового договора или заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, и в отношении которых вынесено и вступило в законную силу постановление по делу об административном правонарушении.

Работодателям из черного списка ограничат доступ к госзакупкам и мерам господдержки. Также они будут чаще видеть трудового инспектора, потому что такая метка повышает их категорию риска.

Запись в реестре о работодателе, у которого выявлен факт нелегальной занятости, содержит – полное наименование организации; ФИО индивидуального предпринимателя; ИНН; дата включения записи в реестр; основание внесения записи в реестр (номер и дату постановления). Сведения о работодателе содержатся в реестре в течении одного года с даты вступления в законную силу постановления. После истечения указанного срока запись исключается из реестра. Досрочное исключение из реестра возможно в случае отмены постановления по делу об административном правонарушении.

**Уважаемые граждане!** В целях противодействия нелегальной занятости в случаях не оформления трудового договора, нарушения Ваших прав вы можете обратиться:

- в Государственную инспекцию труда в Иркутской области по адресу: 664007, г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, 30, телефон 8 (3952) 45-85-03;

- в прокуратуру города (района) по месту регистрации организации, в которой Вы осуществляете трудовую деятельность;

- в рабочую группу межведомственной комиссии Иркутской области по противодействию нелегальной занятости на территории Усть-Кутского муниципального образования по адресу: 666793, г.Усть-Кут, ул.Халтурина, 52, телефон 8(3952) 43-51-81 доб.305, электронный адрес**:** [priemnaya@admin-ukmo.ru](mailto:priemnaya@admin-ukmo.ru).