

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2025 г. N 15-2/ООГ-1929

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение от 04.09.2025, поступившее в адрес Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации из Министерства здравоохранения Российской Федерации письмом от 04.09.2025 N 30-7/3110063-9376, и сообщает следующее.

На основании пункта 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров.

Статьей 220 Кодекса определены категории работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, в отношении которых работодатель обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров. Необходимость прохождения обязательных медицинских осмотров установлена для определения пригодности (определения соответствия состояния здоровья) работников для выполнения поручаемой работы (допуска к работе).

В настоящее время работник подлежит направлению на обязательные медицинские осмотры в случае, если он выполняет работы и (или) подвергается воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, которые поименованы в совместном приказе Минтруда России, Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" и приказе Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (далее -Порядок, Приказ N 29н).

В соответствии с пунктом 40 Порядка для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

Вместе с тем, разъяснение отдельных положений Приказа N 29н (в том числе, пункта 40 Порядка) относится к компетенции Минздрава России.

Как правило, стаж работы учитывается для предоставления оплачиваемых отпусков, гарантий и компенсаций, а также для расчета пенсии.

Так, в частности, частью 3 статьи 121 Кодекса в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

По мнению Департамента, стаж работы во вредных и (или) опасных условиях труда следует считать с даты заключения трудового договора. При подсчете общего стажа во вредных и (или)

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2025 г. N 15-2/...

опасных условиях труда следует считать все периоды (время работы в днях и годах) фактической работы работника во вредных и (или) опасных условиях труда.

Дополнительно информируем, что согласно статье 66 Кодекса трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (часть 1 статьи 66.1 Кодекса).

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация (часть 2 статьи 66.1 Кодекса).

В этой связи, вопросы подтверждения трудового стажа работника (в том числе во вредных условиях труда) находятся в ведении работодателя.

Таким образом, работодатель располагает документами, которые подтверждают периоды работы работников своей организации во вредных условиях труда.

Одновременно информируем, что данный ответ Департамента на Ваше обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданные вопросы.

Заместитель Директора Департамента условий и охраны труда

Т.М. Жигастова