



**Иркутская область
Усть-Кутское муниципальное образование
АДМИНИСТРАЦИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.10.2024г.

г. Усть-Кут

№ 453-н

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры и спорта Администрации Усть-Кутского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 31.08.2023 № 399-п

В целях установления единого порядка оплаты труда работников, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры и спорта Администрации Усть-Кутского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 31.08.2023 № 399-п (далее – Примерное положение) (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 25.10.2023 № 484-п, от 19.01.2024 № 20-п, от 21.06.2024 № 333-п, от 31.07.2024 № 429-п) следующие изменения:

1.1. В Пункте 21 Примерного положения слова «в пунктах 21.1. и 21.2» заменить словами «в пункте 21.2»;

1.2. Пункт 21.2. Примерного положения изложить в новой редакции:

«21.2. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в Приложении № 8, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. К выплате за стаж непрерывной работы, выслугу лет относится надбавка за выслугу лет;
- 2) ежеквартальная премия за 1, 2, 3 квартал;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) работникам, относящимся к административно-хозяйственному персоналу, могут устанавливаться повышающие коэффициенты с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в следующих размерах:

Наименование группы должностей, должности	Размер повышающего коэффициента
Главный инженер	до 1,2
Ведущий специалист по кадрам	до 1,5
Ведущий специалист по охране труда	до 1,5
Юрисконсульт	до 1,6
Заведующий хозяйством	до 1,7
Техник программист	до 1,7
Художник	до 1,7
Секретарь	до 1,7
Кассир	до 1,7
Администратор дежурный	до 1,7

Повышающий коэффициент, согласовывается с Учредителем в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Конкретный размер повышающего коэффициента указывается в приказе директора Учреждения. Выплата производится пропорционально отработанному времени.

Ежеквартальная премия за 1, 2, 3 квартал выплачивается пропорционально отработанному времени за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

Ежеквартальная премия за 1, 2, 3 квартал выплачивается в пределах средств на оплату труда, предусмотренных учреждением в объеме субсидии из бюджета Усть-Кутского муниципального образования на очередной финансовый год.

Ежеквартальная премия за 1, 2, 3 квартал ограничена максимальным размером до 35% должностного оклада в квартал на одного сотрудника по основной должности. Начисление премии производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Ежеквартальная премия за 1, 2, 3 квартал не выплачиваются за период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, нахождения в учебном отпуске, в случае увольнения за виновные действия.

Работник Учреждения может быть лишен ежеквартальной премии, либо сумма ежеквартальной премии может быть уменьшена в следующих случаях:

- наличие у работника в периоде премирования дисциплинарного взыскания;
- наличие в периоде премирования дисциплинарного проступка (вне зависимости от того, повлек ли он за собой дисциплинарное взыскание).

Премии выплачиваются на основании приказа руководителя Учреждения по согласованию с Учредителем».

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств на оплату труда, предусмотренных учреждением в объеме субсидии из бюджета Усть-Кутского муниципального образования на очередной финансовый год.

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальном сайте

Администрации Усть-Кутского муниципального образования (www.admin-ukmo.ru).

4. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры и спорта Администрации Усть-Кутского муниципального образования, привести локальные нормативные правовые акты в соответствии с настоящим постановлением и согласовать с Учредителем.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры и спорта Администрации Усть-Кутского муниципального образования Н.В. Носкову.

**Мэр Усть-Кутского
муниципального образования**



С.Г. Анисимов