



**СОВЕТ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**



**ООО "Межотраслевой центр
оценки квалификаций"**



**БАШКИРСКИЙ
МЕЖОТРАСЛЕВОЙ
ИНСТИТУТ**

охраны труда, экологии и
безопасности на производстве



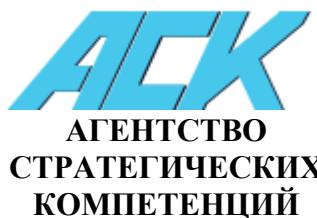
**МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ,
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН**



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ
БАШКОРТОСТАН**



**ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН**



**ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях и порядке проведения IV Межрегионального конкурса
«Лучший специалист по персоналу – 2026»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения IV Межрегионального конкурса «Лучший специалист по персоналу – 2026» (далее – конкурс) среди специалистов в области управления персоналом.

1.2. Данное Положение и условия участия в конкурсе публикуются на сайтах организаторов: Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (<http://sovethr.ru/>), ЧОУ «Межотраслевой институт» (<https://bmipk.ru/>), Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (<https://mintrud.bashkortostan.ru/>), Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан (<https://git03.rostrud.gov.ru/>), Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (<https://fprb.ru/>), ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» (<https://centr-nok.ru/>), ООО «Агентство Стратегических Компетенций» (<https://ascok.ru/>) и др.

1.3. К участию в конкурсе допускаются специалисты,

– имеющие опыт работы в занимаемой должности;

– делегируемые предприятиями, организациями, учреждениями (ведомствами), зарегистрированными на территории Российской Федерации.

1.4. Количество участников конкурса от одной организации, предприятия, учреждения (ведомства), не ограничено.

1.5. Форма проведения – дистанционная, онлайн.

1.6. Дата проведения: 5 февраля 2026 года, начало в 10:00 (время московское).

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Основные цели конкурса:

– выявление и поощрение лучших специалистов по персоналу организаций в России;

– выявление уровня знаний конкурсантов на соответствие профессиональному стандарту «Специалист по управлению персоналом», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 № 109н, рег.№ 559 по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации);

– повышение эффективности и качества работы специалистов и руководителей в области управления персоналом;

– популяризация положительного опыта в области независимой оценки квалификации специалистов и руководителей по управлению персоналом;

– повышение престижа и значимости специалистов и руководителей в области управления персоналом;

– привлечение внимания работодателей и работников к вопросам повышения квалификации специалистов и руководителей в области управления персоналом.

2.2. Организаторами конкурса выступают Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва), Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, ООО «Агентство Стратегических Компетенций», ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» и ЧОУ «Межотраслевой институт».

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проходит в форме дистанционного тестирования в электронном формате (Приложение № 1).

3.2. Оператор конкурса – ЧОУ «Межотраслевой институт» (г. Уфа).

3.3. Конкурс считается объявленным с даты публикации Положения об условиях и порядке проведения конкурса на сайте <https://bmipk.ru> и сайтах организаторов.

3.4. Организаторы публикуют объявление о проведении конкурса и рассылают возможным участникам необходимую информацию об условиях, порядке и времени его проведения.

3.5. Заявка о намерении принять участие в конкурсе заполняется участником лично на сайте <https://bmipk.ru> в разделе «Конкурсы» до 2 февраля 2026 года включительно. Участник конкурса может подать только одну заявку.

3.6. После одобрения заявки участнику на его адрес электронной почты, указанный в заявке, приходит письмо с ссылкой на площадку конкурса.

3.7. До начала конкурса для участников предусмотрено пробное дистанционное тестирование в деморежиме (Приложение № 2).

3.8. В день проведения конкурса, 5 февраля 2026 года, в 10:00 (время московское) для всех участников одновременно открывается доступ к тестированию.

3.9. Затраты, связанные с проведением конкурса, осуществляются из средств ЧОУ «Межотраслевой институт», организационный взнос для участников конкурса не предусмотрен.

3.10. Организаторы конкурса публикуют информацию о конкурсе и его итогах в средствах массовой информации, рассматривают участие в конкурсе как согласие участника на размещение такой информации в сети Интернет.

4. Подведение итогов конкурса

4.1. Результаты конкурса подводятся автоматически.

4.2. Победителем признается участник, набравший наибольшее количество баллов (Приложение № 1).

4.3. При наборе одинакового количества баллов участниками решающим показателем выступает время, затраченное на прохождение тестирования.

4.4. Участники конкурса, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места по результатам конкурса, награждаются дипломами и ценными призами от спонсоров», им присваивается звание «Лучший специалист по персоналу – 2026». Также конкурсанты, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места получают возможность прохождения независимой оценки квалификации бесплатно (теория, практика), при условии предоставления в Центр оценки квалификации необходимых документов и соответствия требованиям квалификации «Специалист по персоналу». А конкурсанты, ответившие правильно на 70% и более вопросов (Приложение №3), получат сертификат, подтверждающий прохождение теоретического этапа экзамена независимой оценки квалификации и право на прохождение практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), со сроком действия этого сертификата 6 мес. от даты проведения конкурса. Кроме того, будут отмечены участники в номинациях «Самый молодой участник конкурса» и «За многолетний стаж работы в области управления персоналом», а также на звание лучшего специалиста отрасли (согласно коду ОКВЭД).

4.5. По итогам конкурса составляется рейтинг лучших специалистов по управлению персоналом России. Лучшими будут признаны первые 10 участников, ответившие правильно на наибольшее количество вопросов за меньшее время.

4.6. Итоги конкурса и рейтинг «10 лучших специалистов по персоналу России – 2026» публикуются в средствах массовой информации и размещаются на сайтах организаторов.

4.7. Участникам, занявшим 1, 2 и 3 места, вручаются ценные подарки от Спонсоров и организаторов.

5. Порядок формирования, функции и права конкурсной комиссии

5.1. Общее руководство конкурсом и контроль за его проведением, а также награждение победителей осуществляют конкурсная комиссия.

5.2. Конкурсная комиссия формируется из числа организаторов конкурса. Конкурс возглавляет председатель, назначаемый конкурсной комиссией.

5.3. В состав конкурсной комиссии входят представители:

- Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва);
- Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан;
- Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан;
- Федерации профсоюзов Республики Башкортостан;

- ООО «Агентство Стратегических Компетенций»;
- ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций»;
- ЧОУ «Межотраслевой институт» и др.

5.4. Конкурсная комиссия утверждает программу конкурса, организует издание необходимых информационных материалов.

5.5. Для осуществления своих функций конкурсная комиссия имеет право требовать от участников конкурса разъяснения информации, предоставленной ими в заявках на участие.

5.6. Конкурсная комиссия обеспечивает соблюдение принципов объективности, единства требований и создание равных конкурентных условий для всех участников конкурса, конфиденциальность информации, содержащейся в заявках на участие; рассматривает конфликтные ситуации в случае их возникновения; своевременно информирует участников конкурса об изменениях условий его проведения и о результатах конкурса; ведет отчетность по результатам конкурса.

**Условия участия в IV Межрегиональном конкурсе
«Лучший специалист по персоналу – 2026»**

Конкурс проводится дистанционно в электронном формате.

1. Заявка о намерении принять участие в конкурсе заполняется участником лично на сайте <https://bmipk.ru> в разделе «Конкурсы» до 2 февраля 2026 года включительно.
2. Конкурс состоится **5 февраля 2026 года**, начало в **10:00 (время московское)**. Конкурс проводится в один этап.
3. Каждому участнику будет предложено ответить на **35 вопросов**. На каждый вопрос будут предложены варианты ответов, из которых необходимо выбрать тот, который, по мнению участника, является правильным.
4. Вопросы для всех участников одинаковые.
5. Время, отведенное на проведение конкурса – **60 минут**. По истечении выделенного времени тестирование автоматически завершается, программа для тестирования фиксирует количество правильных ответов и затраченное время.
6. Задача участников конкурса – ответить на все 35 вопросов, дать наибольшее количество правильных ответов за кратчайшее время.
7. При равенстве правильных ответов преимущество имеют участники, затратившие меньшее время.
8. Результаты конкурса могут быть обжалованы в день проведения конкурса; возражения, претензии в произвольной форме принимаются не позднее 13:00 часов (время московское) на адрес электронной почты: pr@bmipk.ru.

Задания конкурса могут включать вопросы из разных областей профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации):**ведение документации по учету и движению персонала, поиск, привлечение, подбор и отбор персонала, организация и проведение оценки персонала, организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала, организация обучения персонала, организация оплаты труда персонала, реализация корпоративной социальной политики**

9. Участникам будет предоставлена возможность пройти **пробное тестирование 3 февраля 2026 года** с 10:00 до 11:00 (время московское) (Приложение № 2).

**Информация о пробном тестировании
для участников IV Межрегионального конкурса
«Лучший специалист по персоналу – 2026»**

Пробное тестирование направлено исключительно на проверку технических возможностей проведения конкурса и ознакомление участников с процедурой проведения конкурса.

Формат пробного тестирования полностью соответствует формату реального конкурса: 35 вопросов с несколькими вариантами ответов; отведенное на пробное тестирование время – 60 минут.

Результаты, показанные участниками на пробном тестировании, ни на что не влияют и никак не учитываются в конкурсе 5 февраля 2026 года.

Сложность, тематика, формат вопросов на предварительном тестировании необязательно совпадают со сложностью, тематикой и форматом вопросов на конкурсе.

На пробном тестировании каждый участник должен убедиться, что технические возможности его компьютера позволяют ему участвовать в конкурсе; что полученные ссылки и присвоенный ID работают; и что он понимает, как проводится конкурс.

Информация о пороге прохождения теоретической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации).

70% и более правильных ответов теста (КОС) будет считаться нижним порогом для признания результатов конкурса в качестве прохождения теоретической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации).

Участникам, набравшим 70% и более правильных ответов теста (КОС) и желающим получить сертификат на прохождение практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), нужно будет пройти процедуру верификации.

Всем участникам, набравшим 70% и более правильных ответов теста (КОС), на указанный в заявке на конкурс почтовый адрес до 9 февраля 2026 года придет анкету. Участники, желающие получить сертификат на прохождение практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации), должны будут заполнить анкету и указать: ФИО, должность, наименование организации, ИНН, ОКВЭД, во вложении прикрепить фото (фото должно быть цветными или черно-белыми, размером (35x45) мм, с однотонным светлым фоном без теней. Лицо должно быть снято строго анфас, занимать 70–80% кадра, быть обращено в камеру с нейтральным выражением, закрытым ртом и открытыми глазами. Расстояние от макушки до верхнего края снимка должно составлять 4-6 мм.).

Если участник выразил свое согласие, заполнив анкету, ему направляется именной сертификат с информацией о порядке прохождения экзамена, с указанием идентификационного номера, фамилии, имени, отчества и фото.

Для прохождения практической части профессионального экзамена по квалификации 07.00300.18. Специалист по персоналу (6-й уровень квалификации) соискатель при подаче документов, необходимых для прохождения экзамена, предоставляет именной сертификат.