**ОБЗОР ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Обзор изменений с 30 мая 2025 по 8 июня 2025

**1.** [**Федеральный закон от 7 июня 2025 года № 144-ФЗ** «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_507287/)

Статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена положением, предусматривающим, что при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, будут определяться виды премий, их размеры, сроки, основания, а также условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и др.

При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

Реализовано Постановление Конституционного Суда от 15 июня 2023 года № 32-П.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

**2.** [**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 мая 2025 года № 335** «О внесении изменений в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2024 года № 680».](https://service.garant.ru/prime/open/429745053/411980388/38-70035)

Минтруд обновил распределение по регионам квоты на 2025 год на выдачу иностранцам, прибывающим в Россию на основании визы, разрешений на работу.

Приведены уточненные сведения о рабочих местах, на которые предполагается привлечение иностранных работников.

**3.**  [**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2025 года № 287н** **«О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам охраны труда» (зарегистрировано в Минюсте России 30 мая 2025 года № 82424).**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_506657/)

Продлевается срок действия ряда правил по охране труда.

Так, в частности, до 1 сентября 2031 года продлевается действие:

- Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденных Приказом Минтруда от 29 октября 2020 года № 758н;

- Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности, утвержденных Приказом Минтруда от 16 ноября 2020 года № 780н;

- Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных Приказом Минтруда от 16 ноября 2020 года № 782н;

- Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов, утвержденных Приказом Минтруда от 9 декабря 2020 года № 872н;

- Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утвержденных Приказом Минтруда от 17 декабря 2020 года № 924н;

- Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утвержденных Приказом Минтруда от 27 ноября 2020 года №833н и других.

Действие отдельных правил продлено до 1 сентября 2027 года.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

**ОБЗОР РЕГИОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Обзор изменений с 30 мая 2025 по 8 июня 2025

**1. Закон Иркутской области от 3 июня 2025 № 36-ОЗ** «О внесении изменения в абзац первый части 21 статьи 54 Закона Иркутской области «О правовых актах Иркутской области и правотворческой деятельности в Иркутской области».

Изменения предусматривают выборочное определение источника официального опубликования правовых актов Иркутской области.

**ОБЗОР ЗАКОНОПРОЕКТОВ**

Обзор изменений с 30 мая 2025 по 8 июня 2025

**1. Проект федерального закона № 933034-8** «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, осуществляющим уход за тремя и более детьми».

Внесен Депутатами Государственной Думы Российской Федерации 2 июня 2025 года.

Настоящим законопроектом предлагается установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 14 календарных дней работникам, имеющим трёх и более детей до достижения старшим ребёнком возраста восемнадцати лет. Отпуск предоставляется в удобное для работника время и может быть по его письменному заявлению присоединён к ежегодному основному оплачиваемому отпуску либо использован отдельно – полностью или по частям. При этом не допускается перенос указанного отпуска на следующий рабочий год.