



Иркутская область
Усть-Кутское муниципальное образование
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.06.2025

№ 611-н

г. Усть-Кут

**О внесении изменений в Примерное
положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
«Молодёжный центр БАМ» Усть-Кутского
муниципального образования,
утвержденное постановлением
Администрации УКМО от 15.10.2024 № 579-п**

В целях установления единого порядка оплаты труда работников, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом министерства по молодежной политике Иркутской области от 28.04.2017 N 43-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области, по видам экономической деятельности», постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 10.02.2017 № 72-п «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Усть-Кутского муниципального образования и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений и предприятий», статьёй 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный центр БАМ» Усть-Кутского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации УКМО от 15.10.2024 г. № 579-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации УКМО от 30.01.2025 № 74-п) (далее - Примерное положение), следующего содержания:

1.1. Пункты 2.6., 2.7 Раздела 2. Примерного положения изложить в новой редакции:

«2.6. Работникам АУП и специалистам производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) ежемесячная выплата за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ;
- 4) ежеквартальная премия за 1, 2, 3 квартал;
- 5) премия по результатам работы за год;

- б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

2.7. Работникам вспомогательного персонала производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- 1) ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;
- 2) ежемесячная выплата за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ;
- 3) ежеквартальная премия за 1, 2, 3 квартал;
- 4) премия по результатам работы за год;
- 5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- б) иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.».

1.2. Раздела 3. Примерного положения дополнить пунктом 3.12(1) следующего содержания:

«3.12(1) Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата к отпуску) производится на основании письменного заявления работника в случае:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска не менее 14 дней;

Право на получение единовременной выплаты к отпуску возникает с момента возникновения права на предоставление отпуска.

Размер единовременной выплаты к отпуску при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет:

- 1) 1 (один) должностной оклад для работников АУП и специалистов;
- 2) 1,5 (полтора) должностного оклада для работников вспомогательного персонала.

На единовременную выплату к отпуску начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При разделии в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата к отпуску производится в любой из периодов ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

В случае неиспользования работником ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году единовременная выплата к отпуску производится в четвертом квартале текущего года.

Единовременная выплата к отпуску производится пропорционально отработанному времени в следующих случаях:

- 1) предоставления неиспользованного отпуска работнику с последующим его увольнением;
- 2) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска вновь принятому работнику;
- 3) при увольнении работника вместе с денежной компенсацией за неиспользованный отпуск.

Единовременная выплата к отпуску производится на основании приказа руководителя Учреждения.».

2. Директору Муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный центр БАМ» Усть-Кутского муниципального образования привести локальный нормативный правовой акт в соответствии с настоящим постановлением и согласовать с Учредителем.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах объема доведенной субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, предусмотренных учреждению из бюджета Усть-Кутского муниципального образования на очередной финансовый год.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

5. Настоящее постановление подлежит опубликованию в районной общественно-политической газете «Ленские вести» и размещению в информационно-телекоммуникационной

сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования: www.admin-ukmo.ru.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальным вопросам Кузнецову Е.А.

**Мэр Усть-Кутского
муниципального образования**



С.Г. Анисимов