



Иркутская область
Усть-Кутское муниципальное образование
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.07.2021г.

№ 420-н

г. Усть-Кут

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации УКМО от 25.06.2019 г. № 285-п

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования, в соответствии со ст. ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом министерства образования Иркутской области от 07.11.2017г. №93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования Иркутской области», Постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 01.03.2011г. №105-п «Об утверждении Положения об осуществлении на территории Усть-Кутского муниципального образования функций и полномочий учредителя муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений», руководствуясь ст. 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 25.06.2019 года № 285-п (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации УКМО от 10.01.2020 г. № 1-п, от 15.10.2021 г. № 437-п, от

30.03.2022 г. № 151-п, от 14.12.2022 г. № 544-п, от 09.08.2023 г. № 370-п, от 24.08.2023 г. № 382-п, от 18.01.2024 г. № 16-п) (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1) главу 2 Примерного положения дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учреждения применить коэффициент кратности в размере 2,5 к окладу (должностному окладу)».

2) в абзаце восьмом пункта 18 Примерного положения заменить слова «и главного бухгалтера учреждения» на «учреждения, руководителя центра «Точка роста», руководителя муниципального опорного центра и руководителя муниципального центра детско-юношеского туризма»;

3) пункт 26 Примерного положения изложить в следующей редакции: «26. Педагогическим работникам по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты, устанавливаемые Положениями об оплате труда образовательных учреждений. Размер премиальных выплат устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

Премиальные выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда образовательных учреждений на соответствующий финансовый год.»;

4) в абзаце 1 пункта 31 Примерного положения исключить слова «с учетом педагогической нагрузки»;

5) абзац 4 пункта 31 Примерного положения изложить в следующей редакции: «работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", знак отличия "Отличник просвещения", медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "За милосердие и благотворительность", "Почетный наставник", "За верность профессии", "Молодость и Профессионализм", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", "Ветеран сферы воспитания и образования", - 10 процентов оклада (ставки);»;

6) пункт 32 Примерного положения дополнить словом «до» перед словами: «95 процентов», «10 процентов», «5 процентов»;

7) в наименовании главы 5 Примерного положения исключить слова: «главного бухгалтера и советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общеобразовательными объединениями» и добавить слова: «руководителя муниципального опорного центра и руководителя муниципального центра детско-юношеского туризма»;

8) пункт 43 Примерного положения изложить в следующей редакции: «43. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя учреждения, руководителя центра «Точка роста», руководителя муниципального опорного центра и руководителя муниципального центра детско-юношеского туризма состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, руководителю центра «Точка роста», руководителю муниципального опорного центра и руководителю муниципального центра детско-юношеского туризма должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей руководителя учреждения, руководителя центра «Точка роста», руководителя муниципального опорного центра и руководителя муниципального центра

детско-юношеского туризма, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным Управлением образованием и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием.»;

9) пункты: «46», «47» Примерного положения признать утратившими силу;

10) пункт 48 Примерного положения изложить в следующей редакции: «48. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя учреждения, руководителю центра «Точка роста», руководителю муниципального опорного центра и руководителю муниципального центра детско-юношеского туризма устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Примерного положения с учетом условий труда.»;

11) пункт 50 Примерного положения изложить в следующей редакции: «50. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, руководителю центра «Точка роста», руководителю муниципального опорного центра и руководителю муниципального центра детско-юношеского туризма производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в абсолютном значении либо в процентном отношении к должностному окладу на основании утвержденных руководителем учреждения показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных Управлением образованием, при наличии средств фонда оплаты труда учреждения.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям руководителя учреждения, руководителю центра «Точка роста», руководителю муниципального опорного центра и руководителю муниципального центра детско-юношеского туризма на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с приложением 10 к настоящему Примерному положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя руководителя учреждения, руководителя центра «Точка роста», руководителя муниципального опорного центра или руководителя муниципального центра детско-юношеского туризма соответственно.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем руководителя учреждения, руководителем центра «Точка роста», руководителем муниципального опорного центра или руководителем муниципального центра детско-юношеского туризма времени.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в учреждении, и согласовывается с Управлением образованием.»;

12) пункт 50.1 Примерного положения изложить в следующей редакции: «50.1. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя учреждения, руководителю центра «Точка роста», руководителю муниципального опорного центра и руководителю муниципального центра детско-юношеского туризма данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения, руководителя центра «Точка роста», руководителя муниципального опорного центра и руководителя муниципального центра детско-юношеского туризма.»;

13) пункт 51 Примерного положения изложить в следующей редакции: «51. Руководителям, заместителям руководителя учреждения, руководителю центра «Точка роста», руководителю муниципального опорного центра и руководителю муниципального центра детско-юношеского туризма, реализующих общеобразовательные программы, производятся доплаты за совмещение профессий (должностей) за преподавательскую работу без занятия штатной должности в размерах, определенных в соответствии с Приложением 9 к настоящему Примерному положению»;

14) в пункте 55 Примерного положения цифры «49» заменить на цифры «52»;

15) в пункте 56 Примерного положения цифры «49» заменить на цифры «52»;

16) в пункте 57 Примерного положения исключить слова «и главному бухгалтеру»;

17) в наименование приложения 5 к Примерному положению исключить слова: «и главного бухгалтера», после слов «руководителя учреждения» добавить слова: «руководителя центра «Точка

роста», руководителя муниципального опорного центра и руководителя муниципального центра детско-юношеского туризма»;

18) в наименование приложения 9 к Примерному положению после слов «заместителям руководителя учреждений» добавить слова: «руководителю центра «Точка роста», руководителю муниципального опорного центра и руководителю муниципального центра детско-юношеского туризма,»;

19) в наименование приложения 10 к Примерному положению слова «главного бухгалтера и советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общеобразовательными объединениями учреждения» заменить словами: «руководителя муниципального опорного центра и руководителя муниципального центра детско-юношеского туризма».

2. Муниципальным образовательным организациям Усть-Кутского муниципального образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принять и ввести в действие на уровне образовательных организаций соответствующие изменения в Положения об оплате труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

4. Настоящее постановление подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования: www.admin-ukmo.ru и опубликованию в районной общественно-политической газете «Ленские вести».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления образованием Усть-Кутского муниципального образования Мальшева А.В.

**Мэр Усть-Кутского
муниципального образования**



С.Г. Анисимов