



**Иркутская область  
Усть-Кутское муниципальное образование  
АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31.08.2023

г. Усть-Кут

№ 429-н

**О внесении изменений в Постановление  
Администрации Усть-Кутского муниципального  
образования от 31.08.2023 № 399-п «Об утверждении  
Примерного положения об оплате труда работников  
муниципальных учреждений дополнительного  
образования в сфере физической культуры и  
спорта, подведомственных Управлению культуры,  
спорта и молодёжной политики Администрации  
Усть-Кутского муниципального образования»**

В целях установления единого порядка оплаты труда работников, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1 Внести в постановление Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 31.08.2023 № 399-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования» (далее – Постановление) (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 25.10.2023 № 484-п, от 19.01.2024 № 20-п, от 21.06.2024 № 333-п) следующие изменения:

1.1. В индивидуальном заголовке Постановления слова «Управлению культуры, спорта и молодёжной политики» заменить на слова «Управлению культуры и спорта»;

1.2. В пункте 1 Постановления слова «Управлению культуры, спорта и молодёжной политики» заменить на слова «Управлению культуры и спорта»;

1.3. В пункте 3 Постановления слова «Управлению культуры, спорта и молодёжной политики» заменить на слова «Управлению культуры и спорта»;

1.4. В пункте 6 Постановления слова «Управления культуры, спорта и молодёжной политики» заменить на слова «Управления культуры и спорта»;

1.5. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 31.08.2023 № 399-п (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.5.1. В индивидуальном заголовке Примерного положения слова «Управлению культуры, спорта и молодёжной политики» заменить на слова «Управлению культуры и спорта»;

1.5.2. В пункте 1 Примерного положения слова «Управлению культуры, спорта и молодёжной политики» заменить на слова «Управлению культуры и спорта»;

1.5.3. Пункт 21 Примерного положения изложить в новой редакции:

«21. Работникам учреждений, за исключением работников, занимающих должности, указанные в пунктах 21.1. и 21.2. Примерного положения, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- надбавка за выполнение больших объемов работ;
- надбавка за выполнение особо важных, сложных и срочных работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за подготовку или участие в подготовке спортсмена.

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. К выплате за стаж непрерывной работы, выслугу лет относится надбавка за выслугу лет.

3) выплаты за качество выполняемых работ. К выплате за качество выполняемых работ относится надбавка за качество выполняемых работ.

4) премиальные выплаты по итогам работы. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

- премия по итогам работы за год;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за полугодие;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.»

1.5.4. Дополнить Примерное положение пунктом 21.1. следующего содержания:

«21.1. Работникам учреждений, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ:

1) выплаты за квалификационную категорию. К выплатам за квалификационную категорию относится надбавка за квалификационную категорию;

2) выплаты за наличие звания и наград. К выплатам за наличие звания и наград относятся:

- надбавка за ведомственный знак отличия;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за ученое звание;
- надбавка за наличие государственных наград;

3) выплаты за ученую степень. К выплатам за ученую степень относится надбавка за ученую степень;

4) выплаты молодым специалистам. К выплате молодым специалистам относится надбавка молодым специалистам;

5) выплаты за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ. К выплатам за степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ относится надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ.»

1.5.5. Дополнить Примерное положение пунктом 21.2. следующего содержания:

«21.2. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в Приложении № 8, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. К выплате за стаж непрерывной работы, выслугу лет относится надбавка за выслугу лет;

2) премиальные выплаты по итогам работы.

3) работникам, относящимся к административно-хозяйственному персоналу, могут устанавливаться повышающие коэффициенты с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в следующих размерах:

Наименование группы должностей, должности	Размер повышающего коэффициента
Главный инженер	до 1,2
Ведущий специалист по кадрам	до 1,5
Ведущий специалист по охране труда	до 1,5
Юрисконсульт	до 1,6
Заведующий хозяйством	до 1,7
Техник программист	до 1,7
Художник	до 1,7
Секретарь	до 1,7
Кассир	до 1,7
Администратор дежурный	до 1,7

Повышающий коэффициент, согласовывается с Учредителем в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Конкретный размер повышающего коэффициента указывается в приказе директора Учреждения. Выплата производится пропорционально отработанному времени.

1.5.6. Дополнить Примерное положение Приложением № 8 согласно Приложению, к настоящему Постановлению.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств на оплату труда, предусмотренных учреждениям в объеме субсидии из бюджета Усть-Кутского муниципального образования на очередной финансовый год.

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования ([www.admin-ukmo.ru](http://www.admin-ukmo.ru)).

4. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры и спорта Администрации Усть-Кутского муниципального образования, привести локальные нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением и согласовать с Учредителем.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования Н.В. Носкову.

**Мэр Усть-Кутского  
муниципального образования**



**С.Г. Анисимов**

Приложение 8  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования в сфере физической  
культуры и спорта, подведомственных Управлению  
культуры и спорта Администрации Усть-Кутского  
муниципального образования

**Перечень должностей, относящихся к административно-хозяйственному персоналу**

Главный инженер  
Ведущий специалист по кадрам  
Ведущий специалист по охране труда  
Юрисконсульт  
Заведующий хозяйством  
Техник программист  
Художник  
Секретарь  
Кассир  
Администратор дежурный

**Перечень должностей, относящихся к техническому персоналу**

Кладовщик  
Слесарь-сантехник  
Слесарь-электрик  
Электрогазосварщик ручной сварки  
Столяр  
Водитель автомобиля  
Водитель мототранспортного средства  
Уборщик производственных помещений  
Гардеробщик  
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий  
Сторож (вахтер)

Подсобный рабочий  
Ремонтировщик плоскостных сооружений  
Техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники  
Дворник