



ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСТЬ-КУТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ДУМА УСТЬ-КУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
8 СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

№ 201

г. Усть-Кут

«28» октября 2023 г.

**Об утверждении Положения о
материальном и социальном
обеспечении лиц, замещающих
муниципальные должности в
Контрольно-счетной комиссии
Усть-Кутского муниципального
образования**

Руководствуясь Федеральным законом от 07 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 05 июля 2023 года №97-ОЗ «Об отдельных вопросах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Иркутской области», статьями 30, 44.1, 49 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области, Регламентом Думы Усть-Кутского муниципального образования

**ДУМА УСТЬ-КУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕШИЛА:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о материальном и социальном обеспечении лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Усть-Кутского муниципального образования.
2. Признать утратившим силу решение Думы Усть-Кутского муниципального образования от 14.10.2021 №65 «Об утверждении Положения

о денежном содержании (вознаграждении) и гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Усть-Кутского муниципального образования».

3. Настоящее решение обнародовать на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования в сети Интернет.

**Мэр Усть-Кутского
муниципального образования
С.Г. Анисимов**

**Председатель Думы Усть-Кутского
муниципального образования
А.И. Красноштанов**



ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Думы Усть-Кутского
муниципального образования
от «18» ноября 2023 г.

r ddt

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном и социальном обеспечении лиц, замещающих
муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии
Усть-Кутского муниципального образования

Статья 1. Предмет правового регулирования и правовая основа
настоящего Положения

1. Настоящее Положение определяет меры по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих в Контрольно-счетной комиссии Усть-Кутского муниципального образования (далее – КСК УКМО, УКМО) муниципальные должности председателя, заместителя председателя КСК УКМО.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 07 февраля 2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», иными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Иркутской области от 05 июля 2023 года №97-ОЗ «Об отдельных вопросах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Иркутской области» (далее - Закон Иркутской области №97-ОЗ), Уставом УКМО, иными муниципальными правовыми актами УКМО.

Статья 2. Меры по материальному и социальному обеспечению лиц,
замещающих муниципальные должности в КСК УКМО

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСК УКМО, предоставляются следующие меры по материальному и социальному обеспечению:

- оплата труда;
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска;
- медицинское и иные виды обязательного социального страхования;
- ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости и страховой пенсии по инвалидности (далее - страховая пенсия по старости (инвалидности));
- возмещение командировочных расходов;

- профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования;
- компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;
- обеспечение иных мер по материальному и социальному обеспечению, предусмотренных федеральными, областными законами, Уставом УКМО.

2. На период временной нетрудоспособности лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается пособие в порядке, установленном федеральным законодательством.

Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в КСК УКМО

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в КСК УКМО определяется в соответствии с положениями статьи 5 Закона Иркутской области №97-ОЗ.

Лицам, замещающим муниципальные должности в КСК УКМО, производится оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения, а также ежемесячного денежного поощрения, с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок, определенных в соответствии с законодательством.

2. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения для лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются согласно Приложению к настоящему Положению.

3. Индексация ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности в КСК УКМО, осуществляется в соответствии с федеральным, областным законодательством, нормативными правовыми актами УКМО, путем внесения изменений в настоящее Положение.

4. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в КСК УКМО производится за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете УКМО (далее – районный бюджет) на содержание КСК УКМО.

Статья 4. Ежегодный оплачиваемый отпуск

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСК УКМО, предоставляется ежегодный и дополнительный оплачиваемый отпуск.

Для определения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска за стаж работы на муниципальной должности включаются (засчитываются) периоды замещения должностей:

- а) должностей муниципальной службы;
- б) муниципальных должностей;
- в) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

г) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

д) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСК УКМО, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- основной оплачиваемый отпуск 30 календарных дней;

- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 16 календарных дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 3 календарных дня;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж работы на муниципальной должности продолжительностью:

а) при стаже от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

б) при стаже от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

в) при стаже от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

г) при стаже 15 лет и более - 10 календарных дней.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСК УКМО, при прекращении полномочий производится выплата денежной компенсации за все неиспользованные дни отпуска.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСК УКМО, по их письменному заявлению в порядке, установленном законодательством, может быть предоставлен отпуск без сохранения оплаты труда.

Статья 5. Медицинское и иные виды обязательного социального страхования лиц, замещающих муниципальные должности в КСК УКМО

Лица, замещающие муниципальные должности в КСК УКМО, подлежат обязательному медицинскому страхованию и иным видам обязательного социального страхования в порядке, установленном федеральными законами.

Статья 6. Ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещающим муниципальные должности в КСК УКМО

1. Лицам, замещавшим муниципальные должности в КСК УКМО, при прекращении полномочий с выходом в соответствии с федеральным законодательством на страховую пенсию по старости (инвалидности), при наличии стажа муниципальной службы не менее пятнадцати лет устанавливается за счет средств районного бюджета ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности).

В стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) включаются (засчитываются) периоды замещения должностей, установленные законодательством о порядке

исчисления стажа муниципальной службы для назначения муниципальным служащим пенсии за выслугу лет.

1.1. Право на получение ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) не возникает у лиц, замещавших муниципальные должности в КСК УКМО, полномочия которых прекращены досрочно в связи с:

1) вступлением в отношении их в законную силу обвинительного приговора суда;

2) подачей письменного заявления об отставке;

3) нарушением требований законодательства Российской Федерации при осуществлении возложенных на них должностных полномочий или злоупотреблением должностными полномочиями, если за решение о досрочном освобождении проголосовало большинство от установленного числа депутатов Думы УКМО.

2. Лицам, замещавшим муниципальные должности в КСК УКМО, ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности) устанавливается от их среднемесячного размера оплаты труда (с учетом районного коэффициента и северных надбавок) на момент прекращения полномочий в размере:

- при наличии стажа муниципальной службы от 15 до 30 лет – 8 процентов;

- при наличии стажа муниципальной службы свыше 30 лет – 10 процентов.

При этом размер доплаты к страховой части пенсии по старости (инвалидности) не может быть ниже величины прожиточного минимума, установленной в целом по Иркутской области в расчете на душу населения на день выплаты указанной доплаты.

3. Выплата ежемесячной доплаты лицу, замещавшему муниципальную должность в КСК УКМО, прекращается в следующих случаях:

1) назначение в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации пенсии за выслугу лет либо иных ежемесячных выплат, связанных с замещением государственной должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, государственной должности субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, должности муниципальной службы;

2) смерть лица, получающего ежемесячную доплату, признание его безвестно отсутствующим, объявление умершим в порядке, установленном федеральными законами.

4. Порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности в КСК УКМО, определяется решением Думы УКМО.

Статья 7. Возмещение командировочных расходов

1. В случаях служебной необходимости лица, замещающие муниципальные должности в КСК УКМО, направляются в служебную командировку.

Возмещение расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих муниципальные должности КСК УКМО, осуществляется в соответствии с порядком направления в служебные командировки работников КСК УКМО, утвержденном распоряжением председателя.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСК УКМО, возмещаются следующие расходы, связанные со служебной командировкой:

- на проезд к месту служебной командировки и обратно;
- на расходы по бронированию и найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

3. Финансирование расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в районном бюджете на содержание КСК УКМО.

Статья 8. Профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования

Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности в КСК УКМО, направлено на поддержание и повышение указанными должностными лицами уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

Профессиональное развитие лиц, замещающих муниципальные должности в КСК УКМО, осуществляется в течение всего периода замещения ими муниципальной должности.

Статья 9. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

Лицам, замещающим муниципальные должности в КСК УКМО и членам их семей, предоставляется компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно один раз в два года в соответствии с федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами Усть-Кутского муниципального образования.

Председатель Думы
Усть-Кутского
муниципального образования



А.И. Красноштанов

Приложение к Положению
о материальном и социальном обеспечении лиц,
замещающих муниципальные должности в
Контрольно-счетной комиссии
Усть-Кутского муниципального образования

Размеры
ежемесячного денежного вознаграждения
и ежемесячного денежного поощрения для лиц, замещающих
муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии
Усть-Кутского муниципального образования

Председатель Контрольно-счетной комиссии Усть-Кутского
муниципального образования:

- ежемесячное денежное вознаграждение (должностной оклад) – 14 837 рубля;
- ежемесячное денежное поощрение – 8,4 ежемесячных денежных вознаграждений (должностных окладов).

Заместитель председателя Контрольно-счетной комиссии Усть-Кутского
муниципального образования:

- ежемесячное денежное вознаграждение (должностной оклад) – 12 859 рублей;
- ежемесячное денежное поощрение – 8,4 ежемесячных денежных вознаграждений (должностных окладов).



Председатель
Думы Усть-Кутского
муниципального образования

А.И. Красноштанов