



Иркутская область
Усть-Кутское муниципальное образование
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.10.2023г.

№ 452-н

г. Усть-Кут

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения «Многофункциональный центр Управления культуры, спорта и молодёжной политики» Усть-Кутского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации УКМО от 10.06.2019 № 268-п

В целях установления единого порядка оплаты труда работников, в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст. 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения «Многофункциональный центр Управления культуры, спорта и молодёжной политики» Усть-Кутского муниципального образования, утверждённое постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 10.06.2019г. № 268-п (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 23.06.2021 № 294-п, от 05.08.2021 № 339-п, от 22.02.2022 № 73-п, от 06.04.2022 № 177-п, от 14.04.2022 № 193-п, от 13.07.2022 № 307-п, от 18.08.2022 № 355-п, от 06.12.2022 № 532-п, от 09.02.2023 № 64-п, от 22.02.2023 № 106-п, от 30.06.2023 № 320-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. В пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий

финансовый год, работникам учреждения, включая руководителя учреждения, его заместителей учреждения, выплачиваются:

1) материальная помощь в связи с причинением материального ущерба в результате стихийных бедствий, пожара, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество по фактическим расходам, но в размере не более 25 000 рублей;

2) материальная помощь в связи с болезнью работника, требующей значительные материальные затраты на проведение диагностики, приобретение дорогостоящих лекарств, а также требующей длительного лечения по фактическим расходам, но в размере не более 25 000 рублей;

3) материальная помощь в связи со смертью членов его семьи в размере 25 000 рублей (членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников);

4) единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет) в размере 15 000 рублей;

5) единовременная выплата за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию в размере 15 000 рублей.

Материальная помощь предоставляется по письменному заявлению работника учреждения при представлении следующих документов:

1) в случаях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 5.2. данного раздела – копии документов, подтверждающих факт произошедшего стихийного бедствия, справка с правоохранительных органов о противоправном посягательстве, соответствующе заверенных;

2) в случаях, предусмотренных подпунктом 2 пункта 5.2. данного раздела – справки медицинского учреждения или листка нетрудоспособности, документы, подтверждающие факт необходимости приобретения дорогостоящего лекарства для лечения;

3) в случаях, предусмотренных подпунктом 3 пункта 5.2. данного раздела, - копии свидетельства о смерти члена семьи и копии документов, подтверждающих их родство (родители, дети, супруги);

4) в случаях, предусмотренных подпунктом 4 пункта 5.2. данного раздела, - копии паспорта.

Право на получение материальной помощи возникает с момента заключения трудового договора.

В случае смерти работника учреждения материальная помощь в размере 50 000 рублей предоставляется одному из членов его семьи (родители, дети, супруги) по письменному заявлению этого члена семьи и представлении документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника.

На материальную помощь не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Директору Муниципального казённого учреждения «Многофункциональный центр Управления культуры, спорта и молодёжной политики» Усть-Кутского муниципального образования внести соответствующие изменения в локальный акт, регулирующий оплату труда работников

Муниципального казённого учреждения «Многофункциональный центр Управления культуры, спорта и молодёжной политики» Усть-Кутского муниципального образования, в соответствии с настоящим постановлением и согласовать с Учредителем.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах средств на оплату труда, предусмотренных Учреждению из бюджета Усть-Кутского муниципального образования на очередной финансовый год.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с «01» сентября 2023 года.

5. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования (www.admin-ukmo.ru).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования Н.В. Носкову.

**И.о. мэра Усть-Кутского
муниципального образования**



В.А. Калашников