



Иркутская область
Усть-Кутское муниципальное образование
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.08.2023г.

№ 382-н

г. Усть-Кут

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации от 25.06.2019 г. № 285-п

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования, в соответствии со ст. ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 01.03.2011г. № 105-п «Об утверждении Положения об осуществлении на территории Усть-Кутского муниципального образования функций и полномочий учредителя муниципальных бюджетных, казённых и автономных учреждений», Приказом министерства образования Иркутской области от 07.11.2017г. № 93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования Иркутской области», Приказом министерства образования Иркутской области от 28 июля 2023 г. № 55-56-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», руководствуясь ст. 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием Усть-Кутского

муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 25.06.2019 года № 285-п (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации УКМО от 10.01.2020 г. № 1-п, от 15.10.2021 г. № 437-п, от 30.03.2022 г. № 151-п, от 14.12.2022 г. № 544-п, от 09.08.2023 г. № 370-п) (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1) в абзаце первом пункта 6 слова "занятых по совместительству" заменить словами "в том числе работников, работающих по совместительству";

2) в абзаце восьмом пункта 18 цифры "30" заменить цифрами "20";

3) в пункте 19 цифры "50" заменить цифрами "30";

4) наименование главы 5 после слов «заместителя руководителя» дополнить словами «, руководителя центра «Точка роста»»;

5) в абзаце первом пункта 43 после слов «заместителей руководителя» добавить слова «, руководителя центра «Точка роста»»;

6) абзац второй пункта 43 изложить в следующей редакции: «Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителю центра «Точка роста», главному бухгалтеру и советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общеобразовательными объединениями учреждения должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей руководителя, руководителя центра «Точка роста», главного бухгалтера и советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общеобразовательными объединениями учреждения, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным Управлением образованием Усть-Кутского муниципального образования и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием»;

7) дополнить пунктом 44.1: «44.1. К окладу (должностному окладу) руководителя центра «Точка роста» применить коэффициент кратности в размере до 1,7»;

8) пункт 48 после слов «заместителям руководителя» дополнить словами «, руководителю центра «Точка роста»»;

9) пункт 50 изложить в следующей редакции: «50. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителю центра «Точка роста», главному бухгалтеру и советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общеобразовательными объединениями учреждения производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в абсолютном значении либо в процентном отношении к должностному окладу на основании утвержденных руководителем учреждения показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных Управлением образованием Усть-Кутского муниципального образования.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям руководителя, руководителю центра «Точка роста», главному бухгалтеру и советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общеобразовательными объединениями учреждения на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с приложением 10 к настоящему Примерному положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя руководителя, руководителя центра «Точка роста», главного бухгалтера или советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общеобразовательными объединениями учреждения соответственно.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем руководителя, руководителем центра «Точка роста», главным бухгалтером или советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общеобразовательными объединениями учреждения времени.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в учреждении, и согласовывается с Управлением образованием Усть-Кутского муниципального образования»;

10) пункт 50.1 после слов «заместителям руководителя» дополнить словами «, руководителю центра «Точка роста»»;

11) пункт 51 после слов «заместителям руководителя» дополнить словами «, руководителю центра «Точка роста»».

12) приложение 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно Приложению №1 к настоящему Постановлению;

13) дополнить Примерное положение Приложением 10 согласно Приложению №2 к настоящему Постановлению.

2. Муниципальным образовательным организациям Усть-Кутского муниципального образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принять и ввести в действие на уровне образовательных организаций соответствующие изменения в Положения об оплате труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования, но не ранее 01 сентября 2023 года.

4. Настоящее постановление подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования: www.admin-ukmo.ru и опубликованию в районной общественно-политической газете «Ленские вести».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления образованием Усть-Кутского муниципального образования Малышева А.В.

**Мэр Усть-Кутского
муниципального образования**



С.Г. Анисимов

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций Усть-Кутского
муниципального образования, в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием
Усть-Кутского муниципального образования

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ
(ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	11215
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	11245
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	11272
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	11401
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	11429
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	

Воспитатель	11529
Методист (по инклюзивному образованию)	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ИПС)	11543
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Старший воспитатель	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Педагог-библиотекарь	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общеобразовательными объединениями	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник, руководитель центра «Точка роста») структурным подразделением:	11499
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	

1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	10764
Секретарь-машинистка	
Секретарь руководителя	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	10818
Лаборант	
2 квалификационный уровень	
Библиотекарь	10877
Заведующий хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Заведующий библиотекой	10948
Заведующий производством (шеф-повар)	10932
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Техник-программист	11469
Инженер-программист (программист)	
Инженер-электроник (электроник)	
Инженер-электрик (электрик)	
Специалист по охране труда	
Специалист по кадрам	

3. Рабочих общепромышленных профессий

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	

1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10174
Гардеробщик (ца)	
Грузчик	
Дворник	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Кочегар	
Кухонный рабочий	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	
Мойщик посуды	
Оператор электростанции	
Оператор хлораторной установки	
Повар	
Подсобный рабочий	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Рабочий по уходу за животными	
Слесарь-электрик	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Швея	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	

«Приложение 10
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций Усть-Кутского
муниципального образования, в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием
Усть-Кутского муниципального образования

**РАЗМЕР
ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ, РУКОВОДИТЕЛЯ ЦЕНТРА «ТОЧКА РОСТА»,
ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА И СОВЕТНИКА ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАНИЮ И
ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ДЕТСКИМИ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
3 оклада	81 - 100%
2 оклада	51 - 80%
1 оклад	10 - 50%



Начальник Управления
образованием УКМО

А.В. Малышев

Начальник ФЭО МКУ РЦ УО УКМО

И.В. Иванова

Е.В. Иванова