



**Иркутская область**  
**Усть-Кутское муниципальное образование**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «11» 09. 2024 г.

№ 539-н

г. Усть-Кут

**Об утверждении муниципальной программы «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании»**

В соответствии со статьями 15, 15.1 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст.7(1) Закона Иркутской области от 05.03.2010 № 4-ОЗ «Об отдельных вопросах здравоохранения в Иркутской области», руководствуясь постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 02.08.2019 № 327-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Усть-Кутского муниципального образования, их формирования и реализации, оценки эффективности их реализации», ст. 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании» (приложение № 1 к настоящему постановлению).
2. Установить расходные обязательства Усть-Кутского муниципального образования по вопросам местного значения в сфере реализации мероприятий муниципальной программы «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании» и включить их в реестр расходных обязательств Усть-Кутского муниципального образования.
3. Осуществить финансовое обеспечение расходных обязательств Усть-Кутского муниципального образования за счет средств бюджета Усть-Кутского муниципального образования в пределах лимитов бюджетных обязательств.
4. Главным распорядителем бюджетных средств муниципальной программы «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании» определить Администрацию Усть-Кутского муниципального образования.
5. Комитету по финансовой политике и бюджету Администрации Усть-Кутского муниципального образования предусмотреть финансирование на реализацию мероприятий муниципальной программы «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском

муниципальном образовании», исходя из реальных возможностей бюджета Усть-Кутского муниципального образования.

6. Обнародовать настоящее Постановление на официальном сайте Администрации УКМО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя мэра УКМО по социальным вопросам Кузнецову Е.А.

**Мэр Усть-Кутского  
муниципального образования**



**С.Г. Анисимов**

Приложение № 1  
к постановлению Администрации УКМО  
от 11.09 2024 г. № 539-н

**Муниципальная программа «Профилактика социально значимых заболеваний в  
Усть-Кутском муниципальном образовании»**

# 1. ПАСПОРТ

## муниципальной программы «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании»

1. Наименование программы	Муниципальная программа «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании» (далее - Программа).			
2. Основания для разработки программы	Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; Федеральный закон № 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Закон Иркутской области от 05.03.2010 № 4-ОЗ «Об отдельных вопросах здравоохранения в Иркутской области»			
3. Куратор программы	Администрация Усть-Кутского муниципального образования (далее – Администрация УКМО)			
4. Исполнители программных мероприятий	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Усть-Кутская районная больница» (по согласованию), Администрация УКМО			
5. Цели программы	Ограничение распространения на территории Усть-Кутского муниципального образования (далее УКМО) социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих. Снижение общей заболеваемости, инвалидизации и смертности населения, стабилизация эпидемиологической ситуации на территории Усть-Кутского района, связанной с социально-значимыми заболеваниями и заболеваниями, представляющими опасность окружающих.			
6. Задачи программы	Проведение профилактических мероприятий по ограничению распространения ВИЧ-инфекции, туберкулеза и других социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность в Усть-Кутском районе.			
7. Сроки и этапы реализации программы	2025- 2027 годы			
8. Перечень подпрограмм	Подпрограмма «Привлечение медицинских кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» (приложение № 1 к Программе)			
9. Объем и источники финансирования	<p>Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета УКМО и внебюджетных средств (доходы от оказания платных услуг ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»).</p> <p>Общий объём финансирования программы составляет 28 507,2 тыс. рублей, в том числе:</p>			
			тыс. руб.	
	Период	МП «Профилактика социально-значимых заболеваний в УКМО»	подпрограмма «Привлечение медицинских кадров в медицинские организации, расположенные на территории УКМО»	Всего
	2025 год	60,0 тыс.руб. (местный бюджет)	10 127,2 тыс.руб. (9027,2 тыс.руб. - за счет средств местного бюджета, 1 100,0 тыс.руб. - за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»)	10 187,2
	2026 год	60,0 тыс.руб. (местный бюджет)	9100,0 тыс.руб. (8000,0 тыс.руб.- за счет средств	9 160,0

		жет)	местного бюджета, 1 100,00 тыс.руб. - за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»)	
	2027	60,0 тыс.руб. (местный бюджет)	9100,0 тыс.руб. (8000,0 тыс.руб.- за счет средств местного бюджета, 1 100,00 тыс.руб. - за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»)	9 160,0

## 2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

Одной из важнейших задач здравоохранения является снижение заболеваемости социально-значимыми болезнями и болезнями, представляющими опасность для окружающих, наиболее распространенными из которых являются туберкулез и ВИЧ-инфекция.

На территории Усть-Кутского муниципального образования эпидемиологическая обстановка по ВИЧ-инфекции продолжает оставаться напряженной.

Показатели заболеваемости ВИЧ на 100 тысяч населения:

Годы	по Усть-Кутскому району	по Иркутской области
2022 г.	62,3	74,9
2023 г.	84,7	73,8
6 мес. 2024 года	52,5	71,5

Среди ВИЧ-инфицированных – по половой принадлежности 50% составляют женщины. Из выявленных в последние годы ВИЧ-инфицированных женщин, есть случаи выявления по беременности. Число детей, рожденных от ВИЧ-инфицированных матерей за период 2022, 2023 гг. и 6 месяцев 2024 г. составляет 21 человек.

У детей диагноз не установлен.

Высокоактивную антиретровирусную терапию (далее – АРВТ) пациенты получают в полном объеме. В настоящее время получают АРВТ - 240 человек.

С диагнозом ВИЧ-инфекция в стадии СПИД в 2022 году умерло 8 человек, в 2023 году – 14 человек, за 6 месяцев 2024 года – 0 человека.

В возрастной структуре ВИЧ-инфицированных отмечается рост числа инфицированных от 30 лет и старше, а также снижение числа ВИЧ-инфицированных подростков и в возрасте 18-28 лет. Преобладает половой путь передачи ВИЧ-инфекции.

Необходимо продолжать профилактическую работу не только среди учащейся молодежи, как более рискованной в плане заражения и передачи ВИЧ-инфекции, но, используя возможности средств массовой информации (печатные и электронные) и другие информационные каналы, охватить более широкие слои населения Усть-Кутского района.

Также неблагоприятной продолжает оставаться в Усть-Кутском районе эпидемиологическая ситуация по туберкулезу.

Основные эпидемиологические показатели по туберкулезу (на 100 тысяч населения):

- в 2022 году общая заболеваемость – 70,9%, детская заболеваемость – 30,7%;
- в 2023 году общая заболеваемость – 68,2%, детская заболеваемость – 23,5%;
- за 6 месяцев 2024 года общая заболеваемость – 11,8%, детская заболеваемость – 9,8%.

В настоящее время всего на диспансерном учете в Усть-Кутском противотуберкулезном диспансере состоит 52 человека, среди них 1 ребенок. Среди больных, состоящих на диспансерном учете, большой процент составляют социально неблагополучные лица, лица с асоциальным типом поведения, что значительно затрудняет лечение.

Основными причинами роста заболеваемости и смертности являются: низкий жизненный уровень части населения Усть-Кутского района, неполноценное питание, нервные стрессы и атмосфера неуверенности в завтрашнем дне, значительная прослойка населения с асоциальным типом поведения, снижение уровня профилактических осмотров, недостаточная активность населения и

настороженность по туберкулезу и несвоевременная и недостаточная явка на флюорографические обследования, особенно среди неработающего населения.

Высокий процент современных женщин, которые употребляют алкоголь, никотин, наркотики приводит к увеличению рождаемости детей с пороками развития, с умственной отсталостью. Проблемы, связанные со снижением смертности, заболеваемости, инвалидизации детского населения требуют необходимость усилить в районе профилактическую работу, которая включает в себя: совершенствование системы информирования населения Усть-Кутского района в средствах массовой информации о вопросах здорового образа жизни.

Учитывая вышеизложенное, разработка муниципальной программы «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании» обусловлена необходимостью проведения комплекса профилактических мероприятий, направленных на предупреждение распространения заболеваний социального характера в Усть-Кутском районе.

### 3. Основные цели и задачи программы

Целями настоящей Программы являются:

- ограничение распространения на территории УКМО социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих;
- снижение общей заболеваемости, инвалидизации и смертности населения;
- стабилизация эпидемиологической ситуации на территории района, связанной с социально значимыми заболеваниями и заболеваниями, представляющими опасность для окружающих.

Задача Программы: проведение профилактических мероприятий по ограничению распространения ВИЧ-инфекции, туберкулеза и других социально значимых инфекций и заболеваний, представляющих опасность для окружающих на территории Усть-Кутского района.

### 4. Перечень мероприятий программы

№	Наименование мероприятий (с общим сроком реализации)	объем финансирования, тыс. руб.			Источник финансирования	Исполнитель
		2025 г.	2026 г.	2027 г.		
1.	Совершенствование системы информирования населения УКМО в средствах массовой информации о профилактике социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих, в том числе приобретение и тиражирование санитарно-просветительной литературы (листовок, плакатов, брошюр) о мерах профилактики ВИЧ-инфекции, туберкулеза, освещение вопросов здорового образа жизни.	60,0	60,0	60,0	местный бюджет	ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ», Администрация УКМО
	Всего:	60,0	60,0	60,0		

### 5. Механизм реализации программы

В рамках Программы механизм реализации мероприятий по совершенствованию системы информирования населения УКМО в средствах массовой информации о профилактике социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих, включает в себя:

- проведение информационно-просветительских мероприятий по предупреждению дальнейшего распространения ВИЧ-инфекции и туберкулеза среди разных групп населения, популяризацию здорового образа жизни;
- создание и тиражирование материалов по профилактике ВИЧ-инфекции и туберкулеза среди населения Усть-Кутского муниципального образования.

## 6. Оценка эффективности реализации программы

Реализация мероприятий Программы должна способствовать снижению заболеваемости ВИЧ-инфекцией, туберкулезом и другими социально значимыми и инфекционными заболеваниями, чтобы добиться дальнейшего укрепления здоровья населения УКМО.

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя			
			в результате реализации программы	в том числе по годам:		
				2025	2026	2027
1.	Снижение уровня заболеваемости	% к прошлому периоду	5	1	2	2
2.	Снижение запущенности заболеваний	% к прошлому периоду	5	1	2	2

**Подпрограмма «Привлечение медицинских кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» муниципальной программы «Профилактика социально-значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании»**



## 1. ПАСПОРТ

### Подпрограммы «Привлечение медицинских кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования»

Наименование подпрограммы	Подпрограмма «Привлечение медицинских кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» муниципальной программы «Профилактика социально-значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании»
Основание для разработки подпрограммы	Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Закон Иркутской области от 05.03.2010 № 4-ОЗ «Об отдельных вопросах здравоохранения в Иркутской области», Постановление Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 02.08.2019 № 327-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Усть-Кутского муниципального образования, их формирования и реализации, оценки эффективности их реализации»
Куратор подпрограммы	Администрация УКМО
Исполнители подпрограммы	Администрация УКМО, Комитет по управлению муниципальным имуществом (далее по тексту - КУМИ) УКМО, ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» (по согласованию)
Цели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"><li>- Обеспечение населения Усть-Кутского района доступной медицинской помощью;</li><li>- Содействие в привлечении ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» квалифицированных медицинских специалистов</li></ul>
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"><li>- Всеобщность, социальная справедливость и доступность медицинской помощи населению Усть-Кутского района;</li><li>- Содействие ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» в создании благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности медицинских работников и их семей, в закреплении медицинских кадров.</li></ul>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования Подпрограммы 28 327,2 тыс. руб., в том числе: 2025 год – 10 127,2 тыс.руб. (9 027,2 тыс.руб. - за счет средств местного бюджета, 1 100,00 тыс.руб. - за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница») 2026 год – 9100,0 тыс.руб. (8 000,0 тыс.руб.- за счет средств местного бюджета, 1 100,00 тыс.руб. - за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница») 2027 год – 9100,0 тыс.руб. (8 000,0 тыс.руб.- за счет средств местного бюджета, 1 100,00 тыс.руб. - за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»)

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВЫМ МЕТОДОМ

На территории Усть-Кутского муниципального образования (далее - УКМО) остро стоит вопрос обеспеченности медицинским персоналом (укомплектованность врачами 40,7%, средним медицинским персоналом 51%), основной возрастной состав по врачам лица старше 42 лет, по среднему медицинскому персоналу - старше 48 лет.

Подпрограмма «Привлечение медицинских кадров в медицинские организации, располо-

женные на территории Усть-Кутского муниципального образования» муниципальной программы «Профилактика социально-значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании» (далее – Подпрограмма) разработана и направлена на удовлетворение спроса населения на доступную и своевременную медико-санитарную помощь, повышение ее эффективности и качества, на оказание содействия ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» в стабилизации кадровой ситуации (обеспеченность специалистами с высшим и средним медицинским образованием, повышение профессионального уровня медицинских работников).

Реализация целей Подпрограммы обеспечивается посредством финансирования за счет средств бюджета Усть-Кутского муниципального образования мероприятий подпрограммы, направленных на решение задач функционирования и развития системы здравоохранения УКМО.

### 3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

В целях преодоления кадрового дефицита поставлены следующие основные задачи:

- всеобщность, социальная справедливость и доступность медицинской помощи населению Усть-Кутского района;

- содействие ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» в создании благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности медицинских работников и их семей, в закреплении медицинских кадров.

### 4. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.				Источник финансирования	Исполнитель
			всего	2025 г.	2026 г.	2027 г.		
1	Выделение служебных помещений (при наличии свободных)	2025-2027 гг.						Администрация УКМО, КУМИ УКМО
2	Выплата единовременного пособия (подъемных) молодым специалистам для приобретения имущества первой необходимости	2025-2027 гг.	4500,00	100,0 тыс. руб.* 15 спец. = 1500,0 тыс.руб.	100,0 тыс. руб.* 15 спец. = 1500,0 тыс.руб.	100,0 тыс. руб.* 15 спец. = 1500,0 тыс.руб.	местный бюджет*	Администрация УКМО, ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»
3	Социальные выплаты за наем (поднаем) жилых помещений	2025-2027 гг.	16200,0	30,0 тыс.руб.*15 чел.*12= 5400,0 тыс. руб	30,0 тыс.руб.* 15 чел.*12 = 5400,0 тыс.руб.	30,0 тыс.руб.*15 чел.*12 = 5400,0 тыс.руб.	местный бюджет*	Администрация УКМО, ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»
4	Компенсация оплаты стоимости обучения по профессиональной подготовке (ординатура)	2025-2027 гг.	300,0	100,0 тыс. руб.* 1 спец. = 100,0 тыс.руб.	100,0 тыс. руб.* 1 спец. = 100,0 тыс.руб.	100,0 тыс. руб.* 1 спец. = 100,0 тыс.руб.	местный бюджет*	Администрация УКМО, ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»
5	Социальная выплата (стипендия) при прохождении ординатуры	2025-2027 гг.	1 900,8	13,2 тыс.руб.*12 мес. *4 спец. = 633,6 тыс.руб.	13,2 тыс.руб.* 12 мес. *4 спец. = 633,6 тыс.руб.	13,2 тыс.руб.*12 мес. *4 спец. = 633,6 тыс.руб.	средства ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»	ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»
6	Социальная выплата (стипендия) обучающимся по договору о целевом обучении	2025-2027 гг.	1 048,8	2,3 тыс. руб. *12 спец.*12 мес. + 2,3 тыс. руб. *2 спец. *4 мес. = 349,6 тыс.руб.	2,3 тыс. руб. *12 спец.*12 мес. + 2,3 тыс. руб. *2 спец. *4 мес. = 349,6тыс. руб.	2,3 тыс. руб. *12 спец.*12 мес. + 2,3 тыс. руб. *2 спец. *4 мес. = 349,6 тыс.руб.	средства ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»	ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»

7	Оплата за проживание в общежитии обучающихся по договору о целевом обучении	2025-2027 гг.	50,4	0,7 тыс. руб. *2 спец. *12 мес. = 16,8 тыс.руб.	0,7 тыс. руб. *2 спец. *12 мес. = 16,8 тыс.руб.	0,7 тыс. руб. *2 спец. *12 мес. = 16,8 тыс.руб.	средства ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»	ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»
8	Социальная выплата на приобретение жилья специалистам с высшим образованием	2025-2027 гг.	3 000,00	1000,0 тыс. руб.* 1 спец. = 1000,0 тыс.руб.	1000,0 тыс. руб.* 1 спец. = 1000,0 тыс.руб.	1000,0 тыс. руб.* 1 спец. = 1000,0 тыс.руб.	местный бюджет*	Администрация УКМО, ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»
9	Компенсация оплаты стоимости обучения по программе среднего профессионального медицинского образования (очная форма обучения)	2025-2027 гг.	246,0	82,0 тыс. руб. *1 спец. = 82,0 тыс.руб.	82,0 тыс. руб. *1 спец. = 82,0 тыс.руб.	82,0 тыс. руб. *1 спец. = 82,0 тыс.руб.	средства ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»	ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»
10	Социальная выплата (стипендия) обучающимся по программе среднего профессионального медицинского образования (очная форма обучения)	2025-2027 гг.	54,0	1,5 тыс. руб.* 1 спец.*12 мес. = 18,0 тыс.руб.	1,5 тыс. руб.* 1 спец.*12 мес. = 18,0 тыс.руб.	1,5 тыс. руб.* 1 спец.*12 мес. = 18,0 тыс.руб.	средства ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»	ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»
11	Оплата стоимости обучения младшего медицинского персонала и не медицинского персонала на медицинских работников среднего звена (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения)	2025 гг.	1027,2	85,6 тыс. руб.*12 спец.= 1027,2 тыс.руб.	0	0	местный бюджет*	Администрация УКМО, ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»
<b>Итого:</b>			<b>28 327,2</b>	<b>10 127,2</b>	<b>9 100,0</b>	<b>9 100,0</b>		
<b>в т.ч.</b>								
- местный бюджет,			<b>25 027,2</b>	<b>9 027,2</b>	<b>8 000,0</b>	<b>8 000,0</b>		
- внебюджетные средства			<b>3 300,0</b>	<b>1 100,0</b>	<b>1 100,0</b>	<b>1 100,0</b>		

\* заложенные в муниципальную программу средства местного бюджета являются предельными. Суммы, превышающие установленные лимиты, из местного бюджета не выплачиваются, являются расходами ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» за счет доходов от оказания платных услуг.

## 5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

### 5.1. Механизм реализации мероприятия по предоставлению служебных жилых помещений специалистам

Мероприятие подпрограммы реализуется КУМИ УКМО при наличии свободного (освободившегося) служебного жилья.

Право на получение служебного жилья имеют врачи-специалисты, заключившие трудовой договор с медицинской организацией, финансирование которой до 01.01.2011 г. осуществлялось из бюджета УКМО, и которые не являются на территории Усть-Кутского района:

- нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма;
- собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения;
- нанимателями жилых помещений специализированного жилищного фонда;
- пользователями жилых помещений муниципального жилого фонда по договорам временного пользования.

Подтверждением работы в медицинской организации является трудовой договор.

Получение служебного жилья для врачей-специалистов осуществляется в два этапа:

- формирование общего списка врачей-специалистов, работающих в медицинской организации желающих получить служебное жилое помещение;

- представление врачами-специалистами, работающими в медицинской организации, документов для получения служебного жилья, корректировка списков на основании представленных документов.

На первом этапе ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» формируется общий список врачей-специалистов, желающих получить служебное жилье.

Врачи-специалисты, работающие в медицинской организации, изъявившие желание получить служебное жилье (далее - Заявитель), представляют в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» обязательный комплект документов:

- заявление на получение служебного жилья с обязательством высвобождения жилья в случае прекращения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»;

- копию документа, удостоверяющего личность Заявителя (при наличии семьи - копии документов, удостоверяющих личность каждого члена семьи);

- копию свидетельства о браке;

- справку с места работы с указанием занимаемой должности;

- копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

- копию трудового договора.

Для проверки подлинности представленных документов к копиям документов (кроме надлежаще заверенной копии трудовой книжки) необходимо предъявлять оригиналы или заверенные нотариально копии документов.

КУМИ УКМО при поступлении обязательного комплекта документов в рамках межведомственного взаимодействия запрашивает по Заявителю (при наличии семьи - по членам его семьи) выписку, выданную управлением Федеральной регистрационной службы, кадастра и картографии по Иркутской области, об отсутствии зарегистрированных прав на недвижимое имущество (жилье) на Заявителя (при наличии семьи - на всех членов семьи). Заявитель вправе самостоятельно запросить указанную (-ые) выписку (-и) и предоставить их в составе обязательного комплекта документов.

Оригиналы справок и копии документов остаются и хранятся в КУМИ УКМО и Заявителю не возвращаются.

Дата и время приема документов, поступивших лично или через доверенных лиц, фиксируются на заявлении в момент приема-передачи документов.

На втором этапе ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» представляет общий список врачей-специалистов в КУМИ УКМО, которое осуществляет проверку названного списка на предмет соответствия требованиям настоящего раздела подпрограммы. В случае несоответствия врача-специалиста, включенного в общий список врачей-специалистов, вышеназванным требованием, КУМИ УКМО направляет в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» требование об исключении врача из общего списка.

При наличии служебных жилых помещений КУМИ УКМО в порядке очередности, установленной общим списком врачей-специалистов, принимает решение о предоставлении служебного жилого помещения в форме соответствующего нормативно-правового акта. Указанное решение должно быть согласовано с правовым управлением Администрации УКМО.

В соответствии с действующим законодательством РФ Администрация УКМО не несет обязательств по улучшению жилищных условий врачей-специалистов, проживающих в служебных квартирах.

## **«5.2. Механизм реализации мероприятий по выплате молодым специалистам единовременной выплаты (подъемных) для приобретения имущества первой необходимости.»**

1. Основанием назначения единовременной выплаты (подъемных) специалистам является отнесение их к категории молодых специалистов, а именно одновременное наличие следующих условий:

а) специалист является выпускником учреждения высшего или среднего профессионального образования;

б) возраст специалиста не превышает 35 лет;

в) специалист поступает на работу впервые по полученной специальности по трудовому договору, заключенному на срок не менее трех лет, в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» либо на момент заключения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» (на срок не менее трех лет) специалист имеет трудовой стаж по медицинской специальности после окончания высшего или среднего профессионального учреждения не более 3-х лет.

2. Для назначения единовременной выплаты (подъемных) специалисты представляют руководителю учреждения следующий перечень документов:

а) заявление с указанием размера единовременной выплаты, порядка ее выплаты (реквизиты счета в кредитной организации) и содержащее обязательство о возврате такой выплаты в бюджет УКМО в случае прекращения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» до истечения трех лет с даты заключения трудового договора по основаниям, указанным в п. 6 настоящего раздела подпрограммы.

б) копию документа, удостоверяющего личность;

в) копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании;

г) для врача - документ, подтверждающий успешное окончание интернатуры, ординатуры;

д) копию трудовой книжки;

е) копию трудового договора.

Копии документов должны быть заверены ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» в порядке, установленном законодательством.

3. Решение о выплате принимается Администрацией Усть-Кутского муниципального образования на основании документов, указанных в п. 2 настоящего раздела Подпрограммы.

4. Размер единовременной выплаты (подъемных):

4.1. Для молодых специалистов-врачей, принятых в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» с 01.01.2020 устанавливается в размере 300 тыс. руб. и выплачивается в следующие сроки:

- 100 тыс. руб. после заключения трудового с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»;

- 100 тыс. руб. после календарного года работы в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»;

- 100 тыс. руб. после 2 календарного года работы в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

4.2. Для молодых специалистов со средним медицинским образованием (фельдшер, фельдшер (сельской местности), фельдшер-лаборант, фельдшер скорой медицинской помощи), принятых в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» с 01.09.2023г. устанавливается в размере 50 тыс. руб. и выплачивается в следующие сроки:

- 50 тыс. руб. после заключения трудового с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

4.3. Для молодых специалистов со средним медицинским образованием (акушерка, медицинская сестра, лаборант), принятых в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» с 01.09.2023 г. устанавливается в размере 60 тыс. руб. и выплачивается в следующие сроки:

- 60 тыс. руб. после заключения трудового с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

4.4. Началом течения срока считается следующий за днем заключения трудового договора день.

Действие настоящего пункта распространяется на вновь принятых работников. Повторное право на получение единовременной выплаты (подъемных) для специалистов ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» в случае прерывания срока трудовой деятельности в учреждении здравоохранения отсутствует.

Источником единовременной выплаты (подъемных) является бюджет Усть-Кутского муниципального образования.

5. Единовременная выплата (подъемных) производится непосредственно заявителю Администрацией Усть-Кутского муниципального образования в порядке, указанном в заявлении.

Выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных объемом финансирования на реализацию подпрограммы на текущий финансовый год.

6. ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» направляет в Администрацию УКМО информацию о специалистах, получивших единовременную выплату (подъемные), с которыми расторгнут трудовой договор до истечения трех лет с даты его заключения:

1) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5, 6 и 8 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ);

2) по инициативе работника в соответствии со статьей 80 ТК РФ (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);

3) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 статьи 71, пунктом 3, пунктами 5 - 7, 11 статьи 81 ТК РФ.

Данная информация направляется в Администрацию УКМО в течение одного рабочего дня с момента прекращения трудовых отношений. Администрация УКМО направляет такому специалисту уведомление о необходимости возврата денежных средств по указанным реквизитам в течение 10 календарных дней с момента получения уведомления.

Специалист в установленный в уведомлении срок возвращает денежные средства в бюджет Усть-Кутского муниципального образования.

В случае невозвращения специалистом денежных средств, Администрация УКМО в праве требовать такие выплаты в судебном порядке.

Контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов, необходимых для получения единовременной выплаты (подъемных) для приобретения имущества первой необходимости и целевым использованием бюджетных средств возлагается на руководителя ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

### **5.3. Механизм реализации мероприятий по социальным выплатам за наем (поднаем) жилых помещений специалистам с медицинским образованием.**

1. В рамках подпрограммы механизм реализации мероприятий по социальным выплатам за наем (поднаем) жилых помещений специалистам с медицинским образованием применяется к медицинским работникам, прибывшим для осуществления профессиональной деятельности и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, финансирование которой до 01.01.2011 г. осуществлялось из бюджета УКМО, и которые не являются на территории Усть-Кутского района:

а) нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма;

б) собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения;

в) нанимателями жилых помещений специализированного жилищного фонда;

г) пользователями жилых помещений муниципального жилого фонда по договорам временного пользования.

В случае прибытия для осуществления профессиональной деятельности семьи специалистов с медицинским образованием социальная выплата за наем (поднаем) жилых помещений предоставляется одному из супругов.

Требования п.п. «а», «б» в части невозможности получения социальной выплаты членами семьи нанимателя (собственника) жилого помещения не применяются к специалистам, ранее проживающим на территории Усть-Кутского района и вернувшимся после окончания высшего учебного заведения в Усть-Кутский район для осуществления трудовой деятельности в медицинской организации, при условии, что социальная норма площади по месту прописки не соответствует установленному нормативу. В качестве социальной нормы принимается 12 м<sup>2</sup> общей площади жилого помещения на одного члена семьи.

2. Размер социальной выплаты за наем (поднаем) жилого помещения в рамках подпрограммы определяется исходя из договора найма (поднайма) жилого помещения, но не более 30 000 (тридцати тысяч) руб. для специалиста с медицинским образованием.

Расходы, связанные с платой за наем (поднаем) жилого помещения, превышающие размер социальной выплаты, установленный в настоящем подразделе Подпрограммы, осуществляются специалистом самостоятельно.

3. Для получения социальной выплаты медицинский работник представляет в Администрацию УКМО следующие документы:

- заявление с указанием размера социальной выплаты, порядка ее выплаты (реквизиты счета в кредитной организации) и содержащее обязательство о возврате такой выплаты в бюджет УКМО в случае прекращения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» до истечения трех лет с даты заключения трудового договора по основаниям, указанным в п. 6 раздела 5.2 подпрограммы. Порядок уведомления Администрации УКМО о расторжении трудового договора и возврата денежных средств определен п. 6 раздела 5.2 подпрограммы;

- копию документа, удостоверяющего личность заявителя (при наличии семьи - копии документов, удостоверяющих личность каждого члена семьи);

- копию свидетельства о браке;

- копия диплома об образовании;

- справку о работе в медицинской организации;

- копия договора найма (поднайма);

- копию документа об оплате по договору найма (поднайма) за обозначенный период.

В случае если специалист, являющийся членом семьи нанимателя (собственника) жилого помещения ранее проживал на территории Усть-Кутского района и вернулся после окончания высшего, среднего учебного заведения в Усть-Кутский район для осуществления трудовой деятельности в медицинской организации либо попадает под положения п.п. «а», «б» п. 1 данного раздела, для подтверждения права на социальную выплату данным специалистом дополнительно к вышеперечисленным документам предоставляется справка о составе семьи по адресу регистрации по месту жительства.

Решение о социальной выплате принимается Администрацией УКМО на основании вышеуказанных документов.

Социальная выплата предоставляется один раз в квартал, в течение 10 дней со дня принятия решения.

Социальная выплата может производиться со дня найма (поднайма) жилого помещения и прекращается со дня расторжения договора найма (поднайма) жилого помещения, прекращения трудового договора.

В целях стимулирования специалистов ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» к приобретению собственного жилья, участию в государственных программах улучшения жилищных условий, предельный временной период осуществления социальной выплаты одному специалисту устанавливается в размере 3-х календарных лет с даты начала получения выплаты. При этом повторное право на получение социальной выплаты при прерывании срока ее получения отсутствует, за исключением если предельный временной период выплаты не окончен, выплата производится в пределах оставшегося срока, при условии, что увольнение произошло не за виновные действия специалиста.

В случае осуществления социальной выплаты за наем (поднаем) жилых помещений одному из супругов, прибывших семьей для осуществления профессиональной деятельности на территорию УКМО, право на получение социальной выплаты после истечения 3-х календарных лет с даты начала получения выплаты одним супругом у второго не возникает.

Социальная выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных объемом финансирования на реализацию подпрограммы на текущий финансовый год.

Медицинские работники, получившие социальную выплату на приобретение жилья, согласно раздела 5.7. настоящей подпрограммы, социальную выплату за наем (поднаем) жилых помещений не получают (в т.ч. в случае отчуждения приобретённого жилого помещения).

#### ***5.4. Механизм реализации мероприятий по компенсации оплаты стоимости обучения по профессиональной подготовке (ординатура)***

В рамках подпрограммы механизм реализации мероприятий по компенсации оплаты стоимости обучения по профессиональной подготовке (ординатура) применяется к выпускникам высших учебных заведений (далее - заявитель).

Для получения компенсации оплаты стоимости обучения заявитель предоставляет в Администрацию УКМО следующие документы:

а) заявление на получение компенсации оплаты стоимости обучения по профессиональной подготовке (ординатура) с указанием порядка ее выплаты (реквизиты счета в кредитной организации) и содержащее обязательство о возврате компенсации в бюджет УКМО в случае:

- прекращения обучения;
  - не заключения после окончания ординатуры трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»;
  - расторжения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» до истечения трех лет с даты заключения трудового договора по основаниям, указанным в п. 6 раздела 5.2 подпрограммы;
  - использования компенсации не в соответствии с установленными целями;
- б) копия паспорта заявителя;
- в) копия договора по образовательной программе высшего медицинского образования (ординатура) между специалистом и медицинской организацией;
- г) копия договора о послевузовском профессиональном образовании (ординатура) между образовательной организацией и специалистом.

Размер компенсации оплаты стоимости обучения по профессиональной подготовке (ординатура) предусматривается договором на образование, но не более 100 000 (ста тысяч) рублей в год на одного заявителя.

Выплата компенсации на оплату стоимости обучения по профессиональной подготовке (ординатура) может производиться со дня начала обучения и прекращается со дня расторжения договора обучения.

Средства, полученные заявителем, могут использоваться только на цели, предусмотренные на оплату стоимости обучения по профессиональной подготовке (ординатура). Для подтверждения целевого характера использования компенсации заявителем в месячный срок со дня получения компенсации предоставляются платежные документы, согласно которым денежные средства были внесены на счет образовательной организации по реквизитам, указанным в договоре на послевузовское профессиональное образование.

Компенсация оплаты стоимости обучения осуществляется в пределах средств, предусмотренных объемом финансирования на реализацию подпрограммы на текущий финансовый год.

ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» направляет в Администрацию УКМО информацию о специалистах, получивших компенсацию оплаты стоимости обучения по профессиональной подготовке, которые прекратили обучение по образовательным программам (ординатуры) по собственной инициативе, либо в случае отчисления из образовательных организаций, а также расторгнувших трудовые договоры с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» до истечения трех лет с даты заключения трудового договора по основаниям, указанным в п. 6 раздела 5.2 подпрограммы.

Данная информация направляется в Администрацию УКМО в течение одного рабочего дня с момента получения информации о прекращении обучения, расторжении трудового договора. Администрация УКМО направляет получателю компенсации оплаты стоимости обучения уведомление о необходимости возврата денежных средств по указанным реквизитам в течение 10 календарных дней с момента получения уведомления.

Получатель компенсации оплаты стоимости обучения в установленный в уведомлении срок возвращает денежные средства в бюджет УКМО. В случае невозвращения получателем компенсации денежных средств, Администрация УКМО вправе истребовать возврат компенсации оплаты стоимости обучения в судебном порядке.

Контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов, необходимых для получения компенсации оплаты стоимости обучения при прохождении интернатуры, ординатуры и целевым использованием бюджетных средств возлагается на руководителя ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

### ***5.5. Механизм реализации мероприятий по предоставлению социальной выплаты (стипендии) при прохождении ординатуры***



Порядок, условия реализации мероприятий по предоставлению социальной выплаты (стипендии) при прохождении ординатуры и контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов определяет ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

Социальная выплата (стипендия) при прохождении ординатуры выплачивается за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

#### ***5.6. Механизм реализации мероприятий по предоставлению социальной выплаты (стипендии) и компенсации оплаты за проживание в общежитии обучающимся по договору о целевом обучении***

Порядок, условия реализации мероприятий по предоставлению социальной выплаты (стипендии) и компенсации оплаты за проживание в общежитии обучающимся по договору о целевом обучении и контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов определяет ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

Социальная выплата (стипендия) и компенсация оплаты за проживание в общежитии обучающимся по договору о целевом обучении выплачивается за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

#### ***5.7. Механизм реализации мероприятий по предоставлению социальной выплаты на приобретение жилья специалистам с высшим образованием***

1. В рамках подпрограммы механизм реализации мероприятий по предоставлению социальной выплаты на приобретение жилья специалистам с высшим медицинским образованием применяется к медицинским работникам, прибывшим для осуществления профессиональной деятельности и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, финансирование которой до 01.01.2011 г. осуществлялось из бюджета УКМО, и которые не являются на территории Усть-Кутского района:

а) нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма;

б) собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения;

В случае прибытия для осуществления профессиональной деятельности семьи специалистов с высшим медицинским образованием социальная выплата на приобретение жилья предоставляется одному из супругов.

Требования п.п. «а», «б» в части невозможности получения социальной выплаты членами семьи нанимателя (собственника) жилого помещения не применяются к специалистам, ранее проживавшим на территории Усть-Кутского района и вернувшимся после окончания высшего учебного заведения в Усть-Кутский район для осуществления трудовой деятельности в медицинской организации, при условии, что социальная норма площади по месту прописки не соответствует установленному нормативу. В качестве социальной нормы принимается 18 м<sup>2</sup> общей площади жилого помещения на одного члена семьи.

2. Социальная выплата носит целевой характер и направляется на компенсацию первоначального взноса при заключении ипотечного договора на приобретение жилья на территории Усть-Кутского района. Ипотечные договоры на приобретение жилья на территории других районов (регионов) как основание для получения социальной выплаты не принимаются.

Размер социальной выплаты на приобретение жилья в рамках подпрограммы определяется в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей на 1 специалиста.

Ежегодно в рамках программы поддержка оказывается не более чем 2 специалистам.

Повторное право на получение социальной выплаты для одного и того же специалиста отсутствует. В случае осуществления социальной выплаты одному из супругов, прибывших семьей для осуществления профессиональной деятельности на территорию УКМО, право на получение социальной выплаты после получения выплаты одним супругом у второго не возникает.

В случае превышения первоначального взноса при заключении ипотечного договора над суммой социальной выплаты, расходы, превышающие размер социальной выплаты, установленный

в настоящем подразделе подпрограммы, осуществляются специалистом ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» самостоятельно.

3. Для получения социальной выплаты медицинский работник представляет в Администрацию УКМО следующие документы:

- заявление с указанием размера социальной выплаты и порядка ее выплаты (реквизиты счета в кредитной организации) и содержащие обязательство о возврате такой выплаты в бюджет УКМО в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения трех лет с даты получения социальной выплаты по основаниям, указанным в пункте 5 настоящего подраздела подпрограммы;

- копию документа, удостоверяющего личность заявителя (при наличии семьи - копии документов, удостоверяющих личность каждого члена семьи);

- копию свидетельства о браке;

- копия диплома о высшем образовании;

- справку о работе в медицинской организации;

- копию трудового договора;

- копию договора ипотечного кредитования.

В случае если специалист, являющийся членом семьи нанимателя (собственника) жилого помещения ранее проживал на территории Усть-Кутского района и вернулся после окончания высшего учебного заведения в Усть-Кутский район для осуществления трудовой деятельности в медицинской организации либо попадает под положения п.п. «а», «б» п. 1 данного раздела, для подтверждения права на социальную выплату данным специалистом дополнительно к вышеперечисленным документам предоставляется справка о составе семьи по адресу прописки.

4. Социальная выплата предоставляется разово в течение 10 дней со дня принятия решения.

Решение о социальной выплате принимается Администрацией УКМО на основании документов, указанных в пункте 3 данного подраздела, с учетом установленного в договоре ипотечного кредитования срока внесения первоначального взноса.

Выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных объемом финансирования на реализацию подпрограммы на текущий финансовый год.

5. ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» направляет в Администрацию УКМО информацию о врачах, получивших социальную выплату на приобретение жилья, с которыми расторгнут трудовой договор до истечения трех лет с даты получения социальной выплаты:

1) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5, 6 и 8 статьи 77 ТК РФ;

2) по инициативе работника в соответствии со статьей 80 ТК РФ (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);

3) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 статьи 71, пунктом 3, пунктами 5 - 7, 11 статьи 81 ТК РФ.

Данная информация направляется в Администрацию УКМО в течение одного рабочего дня с момента прекращения трудовых отношений. Администрация УКМО направляет такому врачу уведомление о необходимости возврата денежных средств по указанным реквизитам в течение 10 календарных дней с момента получения уведомления.

Врач-специалист в установленный в уведомлении срок возвращает денежные средства в бюджет УКМО.

В случае невозвращения врачом-специалистом денежных средств, Администрация Усть-Кутского муниципального образования в праве истребовать такие выплаты в судебном порядке.

Контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов, необходимых для получения социальной выплаты и целевым использованием бюджетных средств возлагается на руководителя ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

### ***5.8. Механизм реализации мероприятий по компенсации оплаты стоимости обучения по программе среднего профессионального медицинского образования (очная форма обучения)***

Порядок, условия реализации мероприятий по компенсации оплаты стоимости обучения по программе среднего профессионального медицинского образования (очная форма обучения) и контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов определяет ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

Компенсация оплаты стоимости обучения по программе среднего профессионального медицинского образования (очная форма обучения) выплачивается за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

#### ***5.9. Механизм реализации мероприятий по предоставлению социальной выплаты (стипендии) обучающимся по программе среднего профессионального медицинского образования (очная форма обучения)***

Порядок, условия реализации мероприятий по предоставлению социальной выплаты (стипендии) обучающимся по программе среднего профессионального медицинского образования (очная форма обучения) и контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов определяет ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

Социальная выплата (стипендия) обучающимся по программе среднего профессионального медицинского образования (очная форма обучения) выплачивается за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

#### ***5.10. Механизм реализации мероприятий по предоставлению социальной выплаты на оплату стоимости обучения младшего медицинского персонала и не медицинского персонала на медицинских работников среднего звена (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения)***

В рамках подпрограммы механизм реализации мероприятий по предоставлению социальной выплаты на оплату стоимости обучения младшего медицинского персонала и не медицинского персонала на медицинских работников среднего звена (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения) применяется к работникам ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ», имеющих образование о полном среднем общем образовании (далее - заявитель).

Для оплаты стоимости обучения заявитель предоставляет в Администрацию УКМО следующие документы:

а) копию договора об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, заключенного между заявителем и учебным учреждением:

б) заявление с указанием возврата стоимости обучения в бюджет УКМО в случае:

- прекращения обучения;

- не оплаты за обучение;

- не заключения после окончания обучения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ»;

- расторжения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ» до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора.

в) копия паспорта заявителя.

Размер социальной выплаты на оплату стоимости обучения младшего медицинского персонала и не медицинского персонала на медицинских работников среднего звена (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения) предусматривается договором об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, но не более 85 600 (восемьдесят пять тысяч шестьсот) рублей.

Оплата стоимости обучения производится в течение 10 календарных дней со дня получения социальной выплаты. Информация о не оплате предоставляет ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ».

ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ» направляет в Администрацию УКМО информацию о специалистах, заключивших договор об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, которые прекратили обучение по собственной инициативе, либо в случае отчисления из образовательного учреждения, а также расторгнувших трудовые договоры с ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ» до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора.

Данная информация направляется в Администрацию УКМО в течение одного рабочего дня с момента получения информации о прекращении обучения, расторжении трудового договора.

Администрация УКМО направляет специалисту, заключившему договор об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, уведомление о необходимости возврата денежных средств по указанным реквизитам в течение 10 календарных дней с момента получения уведомления.

В случае невозвращения специалистом денежных средств, Администрация УКМО вправе истребовать возврат компенсации оплаты стоимости обучения в судебном порядке.

Контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов, необходимых для получения социальной выплаты на оплату стоимости обучения младшего медицинского персонала и не медицинского персонала на медицинских работников среднего звена (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения) на главного врача ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ».

## 6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация Подпрограммы в соответствии с намеченными целями и задачами должна достигнуть:

- обеспечение ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» квалифицированными врачебными кадрами;
- омоложение кадрового состава врачей;
- удовлетворение спроса населения на доступную и своевременную медико-санитарную помощь, повышение ее эффективности и качества;
- увеличение процента укомплектованности штатных должностей врачами;
- снижение коэффициента совместительства;
- увеличение процента врачей, имеющих квалификационную категорию.

Общий эффект от реализации Подпрограммы будет достигнут за счет снижения заболеваемости, инвалидности и смертности населения.

Социальная эффективность реализации мероприятий Подпрограммы будет выражена в улучшении качества и увеличении продолжительности жизни больных, сохранении трудового потенциала, формировании основ здорового образа жизни населения Усть-Кутского района.

Таблица целевых показателей

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя			
			в результате реализации программы	в том числе по годам:		
				2025	2026	2027
1	Выплата специалистам единовременного пособия (подъемных) для приобретения имущества первой необходимости	кол-во чел.	45	15	15	15
2	Послевузовская подготовка специалистов (ординатура)	кол-во чел.	3	1	1	1
3	Улучшение жилищных условий врачей путем содействия в заключении ипотечных кредитов	кол-во чел.	3	1	1	1
4	Обеспечение ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» квалифицированными врачебными кадрами	кол-во чел.	97	93	95	97
5	Омолождение кадрового состава врачей	кол-во чел. (до 35 лет)	32	28	30	32

6	Удовлетворение спроса населения на доступную и своевременную медико-санитарную помощь, повышение ее эффективности и качества	%	50	48	49	50
---	--	---	----	----	----	----

ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» ежегодно до 1 марта подготавливает и представляет в Комитет по экономике и социально-трудовым отношениям Администрации УКМО отчет о ходе реализации и эффективности программы за отчетный период.