

ПОВЫШЕНИЕ МРОТ С 1 ИЮНЯ – ЧТО НУЖНО УЧЕСТЬ



Памятка работодателю

01

Проверить зарплаты

Минимальная зарплата отработавшего норму работника не может быть меньше МРОТ.

При сравнении НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ:

- оплата сверхурочной, ночной работы, работы в выходные и праздничные дни;
- северный и районный коэффициенты;
- зарплата внутренних совместителей, доплата за совмещение профессий;
- премии.



02

Учесть при расчете больничного

Работодатель оплачивает первые 3 дня болезни.

МРОТ учитывается при определении среднего заработка и минимального размера пособия.



03

Пересчитать отпускные и командировочные

Если средний заработок сотрудника за расчетный период меньше 15279 рублей, и отпуск/командировка начались до 1 июня 2022 года.

