**Иркутская область**

**Усть-Кутское муниципальное образование**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06.04.2020г. № 167-п

г. Усть-Кут

**О внесении изменений в**

**муниципальную программу**

**«Профилактика социально значимых**

**заболеваний в Усть-Кутском муниципальном**

**образовании» на 2019-2021 годы, утвержденную**

**постановлением Администрации УКМО**

**от 14.09.2018г. № 351-п**

В соответствиис решением Думы Усть-Кутского муниципального образования от 23.12.2019 г. № 242 «О бюджете Усть-Кутского муниципального образования на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», со ст. 15,15.1 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст. 7(1) Закона Иркутской области от 05.03.2010 № 4-ОЗ «Об отдельных вопросах здравоохранения в Иркутской области», руководствуясь постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 02.08.2019 № 327-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Усть-Кутского муниципального образования, их формирования и реализации, оценки эффективности их реализации», ст. 48 Устава Усть-Кутского муниципального образования,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести следующие изменения в муниципальную программу «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании» на 2019-2021 годы, утвержденную постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 14.09.2018 № 351-п ( с изменениями, внесенными постановлением Администрации УКМО от 07.11.2019 г. № 453-п) (далее- муниципальная программа):
	1. Наименование муниципальной программы изложить в новой редакции: муниципальная программа «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании».
	2. В паспорте программы:

- раздел 1 «Наименование программы» изложить в новой редакции: муниципальная программа «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании»;

 - раздел 9 «Объем и источники финансирования» паспорта муниципальной программы изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 9. Объем и источники финансирования  | Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета УКМО и внебюджетных средств ( доходы от оказания платных услуг ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»).Общий объем финансирования программы составляет 11737 тыс.руб., в том числе: Тыс.руб.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Период  | МП «Профилактика социально-значимых заболеваний в УКМО» | Подпрограмма «Привлечение врачебных кадров в медицинские организации, расположенные на территории УКМО» | Всего |
| 2019  | 60,0 ( местный бюджет) | 2853,4 ( 2400,0 – местный бюджет, 453,4- средства ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница) | 2913,4 |
| 2020 | 60,0 ( местный бюджет) | 3969,2 (3100,0 – местный бюджет, 869,2- средства ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» | 4029,2 |
| 2021 | 60,0 ( местный бюджет) | 4734,4 ( 3600,0- местный бюджет, 1134,4 средства ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница») | 4794,4 |

 |

* 1. Наименование подпрограммы изложить в новой редакции: подпрограмма «Привлечение врачебных кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» муниципальной программы «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании».
	2. В паспорте подпрограммы:

- наименование подпрограммы изложить в новой редакции: подпрограмма «Привлечение врачебных кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» муниципальной программы «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании;

 - раздел «Объем и источники финансирования» паспорта подпрограммы «Привлечение врачебных кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Объем и источники финансирования  | Общий объем финансирования Подпрограммы **11557** тыс.руб., в том числе: 2019 год – **2853,4** тыс.руб. (2400,0 тыс. руб. средства местного бюджета, 453,4 тыс.руб. – за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»; 2020 год – **3969,2**тыс. руб. (3100,0 тыс. руб. – за счет средств местного бюджета, 869,2 тыс.руб. – за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница») 2021 год - **4734,4** тыс руб. ( 3600,0 тыс.руб. – за счет средств местного бюджета, 1134,4 тыс.руб. – за счет средств ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница») |

1.5. Пункт 2 и итоговые значения раздела 4 подпрограммы «Привлечение врачебных кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» муниципальной программы изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Объем финансирования, тыс.руб | Источник финансирования | исполнитель |
| всего | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |  |  |
| 2. | Выплата единовременного пособия (подъемных) молодым специалистам для приобретения имущества первой необходимости | 2019-2021 гг. | 1900,0 | 100 тыс.руб.\*4 спец. = 400,0тыс.руб | 100 тыс.руб.\*5спец. =500,0 тыс.руб. | 100 тыс.руб.\*5 спец, вновь принятых + 100 тыс.руб.\*5 спец.принятых в 2020 году =1000,0 тыс.руб. | Местный бюджет\* | Администрация УКМО, ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» |
|  | **Итого :****в т.ч.****- местный бюджет,****-внебюджетные средства** |  | **11557,0****9100,0****2457,0** | **2853,4****2400,0****453,4** | **3969,2****3100,0****869,2** | **4734,4****3600,0****1134,4** |  |  |

*\*Заложенные в муниципальную программу средства местного бюджета являются предельными. Суммы превышающие установленные лимиты из местного бюджета не выплачиваются, являются расходами ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» за счет доходов от оказания платных услуг.*

1.6 Подраздел 5.2 раздела 5 подпрограммы «Привлечение врачебных кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» изложить в новой редакции ( приложение № 1 к настоящему постановлению).

1.7 Раздел 6 подпрограммы «Привлечение врачебных кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» изложить в новой редакции (приложение № 2 к постановлению).

2. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации УКМО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра УКМО по социальным вопросам Кузнецову Е.А.

**Мэр Усть-Кутского**

**муниципального образования Т.А. Климина**

 Приложение №1

 к постановлению Администрации

 Усть-Кутского муниципального образования

 От 06.04.2020 г. № 167-п

***5.2. Механизм реализации мероприятия по выплате молодым специалистам единовременной выплаты (подъемных) для приобретения имущества первой необходимости***

1. Основанием назначения единовременной выплаты (подъемных) врачам-специалистам является отнесение их к категории молодых специалистов, а именно одновременное наличие следующих условий:

а) специалист является выпускником учреждения высшего профессионального образования;

б) возраст специалиста не превышает 35 лет;

в) специалист поступает на работу впервые по полученной специальности по трудовому договору, заключенному на срок не менее трех лет, в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» либо на момент заключения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» (на срок не менее трех лет) специалист имеет трудовой стаж по врачебной специальности после окончания высшего профессионального учреждения не более 3-х лет.

2. Для назначения единовременной выплаты (подъемных) врачи-специалисты представляют руководителю учреждения следующий перечень документов:

а) заявление с указанием размера единовременной выплаты, порядка ее выплаты (реквизиты счета в кредитной организации) и содержащее обязательство о возврате такой выплаты в бюджет УКМО в случае прекращения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» до истечения трех лет с даты заключения трудового договора по основаниям, указанным в п. 6 настоящего раздела подпрограммы.

б) копию документа, удостоверяющего личность;

в) копию документа о высшем профессиональном образовании и документа, подтверждающего успешное окончание интернатуры, ординатуры;

г) копию трудовой книжки;

д) копию трудового договора.

Копии документов должны быть заверены ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» в порядке, установленном законодательством.

3. Решение о выплате принимается Администрацией УКМО на основании документов, указанных в п. 2 настоящего раздела Подпрограммы.

4. Размер единовременной выплаты (подъемных):

4.1. До 01.01.2020 установлен в размере 100 тыс. руб. и выплачивается один раз при заключении трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

4.2. Для молодых специалистов, принятых в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» с 01.01.2020 устанавливается в размере 300 тыс. руб. и выплачивается в следующие сроки:

- 100 тыс. руб. после заключения трудового с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»;

- 100 тыс. руб. после календарного года работы в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»;

- 100 тыс. руб. после 2 календарного года работы в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

Началом течения срока считается следующий за днем заключения трудового договора день.

Действие настоящего пункта распространяется на вновь принятых работников. Повторное право на получение единовременной выплаты (подъемных) дляспециалистов ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» в случае прерывания срока трудовой деятельности в учреждении здравоохранения отсутствует.

Источником единовременной выплаты (подъемных) является бюджет УКМО.

5. Единовременная выплата (подъемных) производится непосредственно заявителю Администрацией УКМО в порядке, указанном в заявлении.

Выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных объемом финансирования на реализацию подпрограммы на текущий финансовый год.

6. ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» направляет в Администрацию УКМО информацию о врачах, получивших единовременную выплату (подъемные), с которыми расторгнут трудовой договор до истечения трех лет с даты его заключения:

1) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5, 6 и 8 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ);

2) по инициативе работника в соответствии со статьей 80 ТК РФ (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);

3) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 статьи 71, пунктом 3, пунктами 5 - 7, 11 статьи 81 ТК РФ.

Данная информация направляется в Администрацию УКМО в течение одного рабочего дня с момента прекращения трудовых отношений. Администрация УКМО направляет такому врачу уведомление о необходимости возврата денежных средств по указанным реквизитам в течение 10 календарных дней с момента получения уведомления.

Врач-специалист в установленный в уведомлении срок возвращает денежные средства в бюджет Усть-Кутского муниципального образования.

В случае невозвращения врачом-специалистом денежных средств, Администрация УКМО в праве истребовать такие выплаты в судебном порядке.

Контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов, необходимых для получения единовременной выплаты (подъемных) для приобретения имущества первой необходимости и целевым использованием бюджетных средств возлагается на руководителя ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

Заместитель мэра Усть-Кутского

муниципального образования по Е.А. Кузнецова

социальным вопросам

 Приложение №2

 к постановлению Администрации

 Усть-Кутского муниципального образования

 От 06.04.2020 г. № 167-п

**6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**

Эффективность муниципальной программы оценивается путем мониторинга целевых показателей муниципальной программы. Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится по итогам ее реализации за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации муниципальной программы. В целях осуществления объективной оценки хода и реализации муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

- соответствие количества достигнутых и запланированных программой целевых показателей;

- выполнение мероприятий муниципальной программы в отчетном году;

- уровень фактического объема финансирования муниципальной программы в отчетном финансовом году.

Таблица целевых показателей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя |
| в результате реализации программы | в том числе по годам: |
| 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | Выплата специалистам единовременного пособия (подъемных) для приобретения имущества первой необходимости | кол-во чел. | 9 | 3 | 3 | 3 |
| 2 | Послевузовская подготовка специалистов (ординатура)  | кол-во чел. | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 3  | Улучшение жилищных условий врачей путем содействия в заключении ипотечных кредитов | кол-во чел. | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 4 | Обеспечение ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» квалифицированными врачебными кадрами | кол-во чел. | 84 | 80 | 82 | 84 |
| 5 | Омоложение кадрового состава врачей | кол-во чел.(до 35 лет) | 19 | 17 | 18 | 19 |
| 6 | Удовлетворение спроса населения на доступную и своевременную медико-санитарную помощь,повышение ее эффективности и качества | % | 8 | 46 | 47 | 48 |

Заместитель мэра УКМО по социальным вопросам ежегодно в срок до 1 марта подготавливает и предоставляет в Комитет по экономике, социально-трудовым отношениям и ценам Администрации УКМО отчет о ходе реализации и эффективности программы за отчетный год.

Эффективность подпрограммы будет оцениваться по качественным и количественным показателям.

Качественные показатели:

- удовлетворение спроса населения на доступную и своевременную медико-санитарную помощь;

- снижение уровней заболеваемости, индивидуальности и смертности населения.

Количественные показатели:

- увеличение процента укомплектованности штатных должностей врачебными кадрами;

- омоложение кадрового состава врачей.

**Заместитель мэра УКМО**

**по социальным вопросам Е.А. Кузнецова**