

Основные вопросы, возникающие в управлении профессиональными рисками



ООО "
ЗАОТЭКС"

Руководитель испытательной лаборатории ООО «ЗАОТЭКС»

Шпаков Андрей Сергеевич

Тел. +7 (3952) 43-50-60, 8(934)431-30-09. e-mail: laband.s@mail.ru

Работодатель

Надзорные
органы

Работник

Специалист по
ОТ

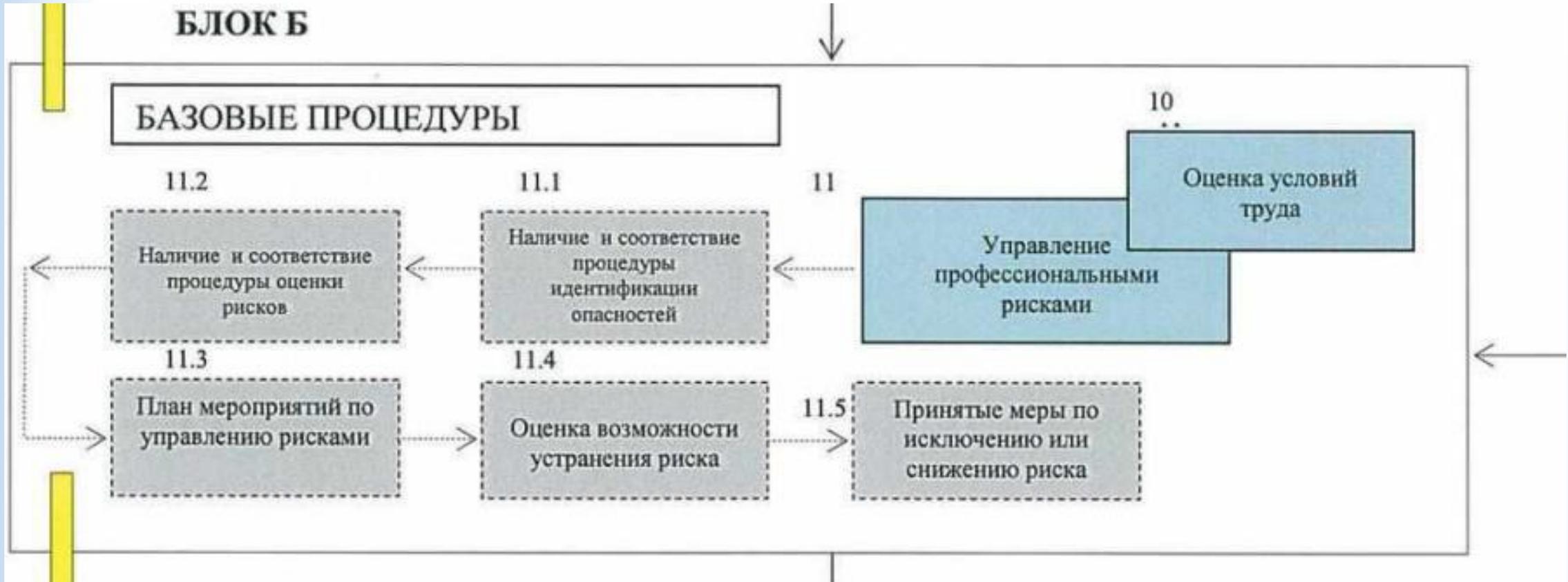
Экспертная
организации

Законодательная база

- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023);
- Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Минтруда РФ от 21 марта 2019 г. N 77 «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»;
- Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. N 766н Об утверждении правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами;
- Приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 №926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»



Выдержка из Приказа 77



Профриски в ТК РФ

Статья 214.

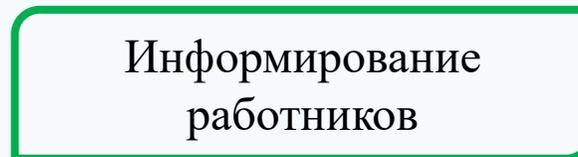
Обязанности работодателя в сфере охраны труда:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Статья 218.

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем **ДОЛЖНЫ** проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Основные этапы ОПР



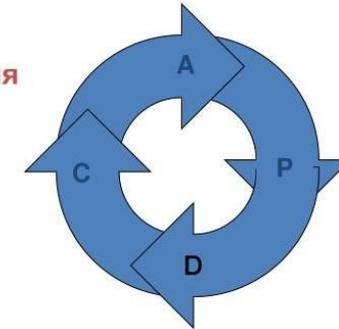
Методология управления по циклу PDCA-Plan(планируй)-Do(действуй)-Check(проверяй)-Act(совершенствуй)

Совершенствуй:

Предпринимай действия для непрерывного совершенствования

Проверяй:

Проводи аудиты, проверки, мониторинги и измерения на соответствие политике, целям и требованиям законодательства, документирование результатов



Планируй:

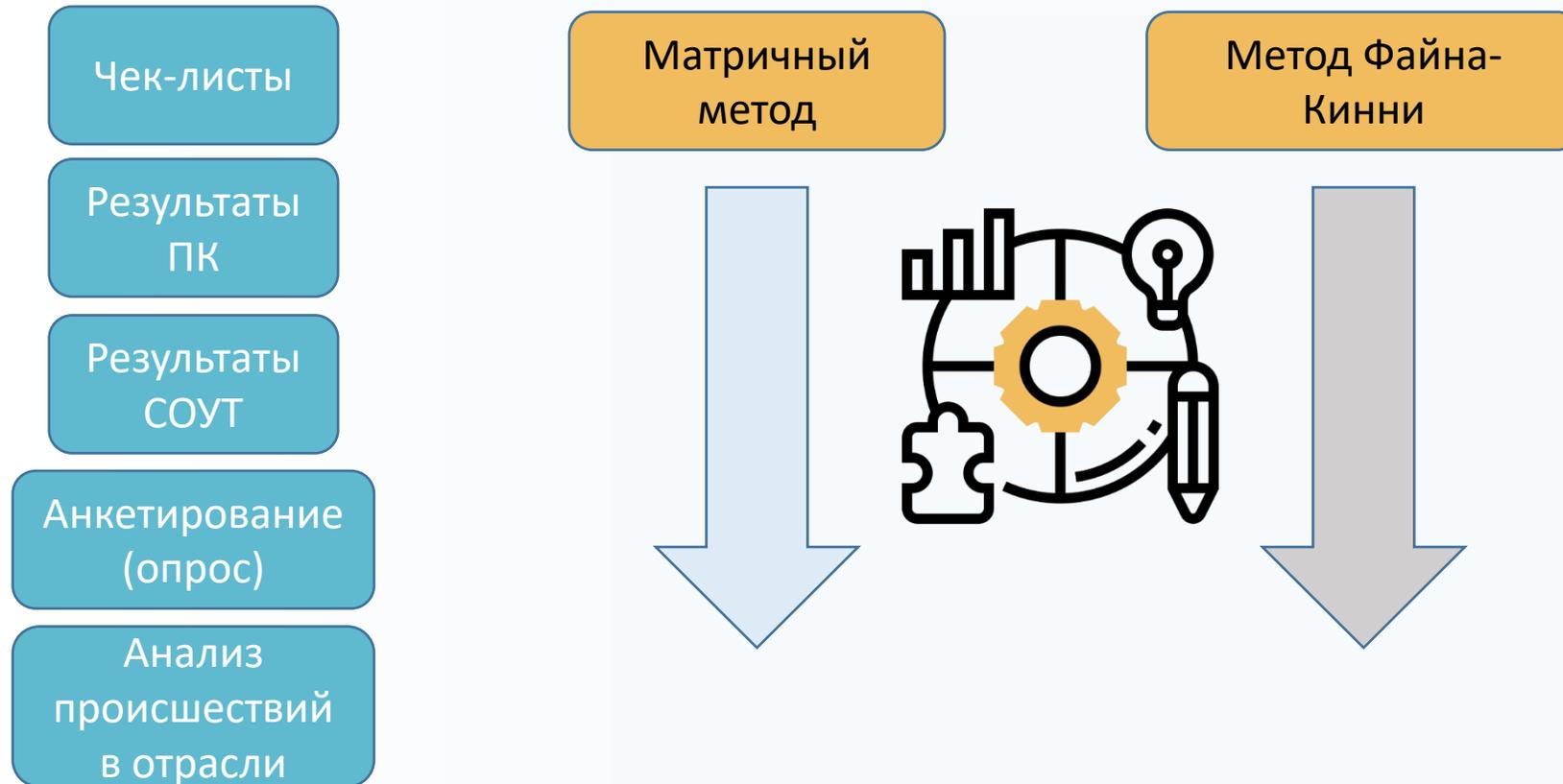
Устанавливай цели, задачи и процессы, необходимые для достижения результатов в соответствии с требованиями законодательства и политикой организации

Действуй:

Организовывай
Координируй
Стимулируй
необходимую деятельность

Идентификация опасностей

- Идентификация опасностей – мероприятие по обнаружению (выявлению и распознаванию) и описанию опасностей.



Примерный перечень документации

При реализации процедуры ОПР на предприятии должны появиться в той или иной формы:

- 1) Регламентирующая процедура;
- 2) Перечень лиц, ответственных за ОПР
- 3) Документ об идентифицированных опасностях в предприятии
- 4) Документ об оценке уровней рисков для рабочих мест/профессий
- 5) Записи о действующих мерах по контролю выявленных и оценённых рисков
- 6) План мероприятий по снижению уровней профрисков – улучшению условий труда
- 7) Нормы выдачи СИЗ – с учётом выявленных опасностей с высоким уровнем риска

Актуальные вопросы



* На следующих слайдах: ОПР – Оценка (управление) Профессиональными Рисками

Какой метод обязательно использовать при ОПР?

Наиболее популярные и удобные для применения – матричный метод (тепловая карта) и метод Файна-Кинни (индекс профессионального риска).

Вероятность \ Тяжесть	Нет последствий для здоровья	Работа может быть продолжена	Средней тяжести (потери рабочего времени)	Тяжелые последствия (непоправимый ущерб)	Смертельные последствия
	A	B	C	D	E
Почти невозможно	1 (крайне низкий)	1 (крайне низкий)	2 (очень низкий)	3 (очень низкий)	4 (средний)
Предполагаемый но маловероятный	1 (крайне низкий)	2 (очень низкий)	3 (очень низкий)	4 (средний)	5 (высокая)
Иногда возможный	2 (очень низкий)	3 (очень низкий)	4 (средний)	5 (высокая)	6 (очень высокая)
Хорошо возможный	2 (очень низкий)	4 (средний)	5 (высокая)	6 (очень высокая)	7 (чрезвычайно высокая)
Почти наверняка возможный	2 (очень низкий)	4 (средний)	6 (очень высокая)	7 (чрезвычайно высокая)	7 (чрезвычайно высокая)

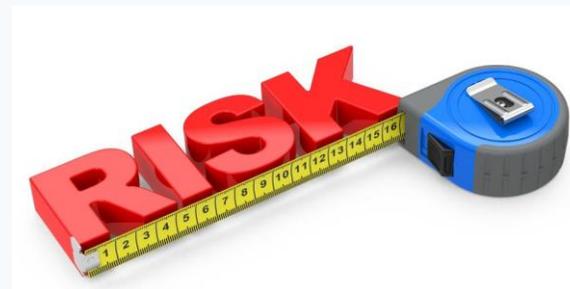
Таблица. Определение ИПР по методу Файна – Кинни

Вероятность (Вр)	Баллы	Подверженность (Гд)	Баллы	Последствия (Пс)	Баллы
Ожидаемо, это случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50% времени смены)	10	Катастрофы, много жертв	100
Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Разрушения, есть жертвы	40
Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно – до 6 раз в неделю)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай	15
Невероятно	1	Иногда (ежемесячно – до 3 раз в месяц)	2	Потеря трудоспособн., инвалидность, профзаболевания	7
Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно – до 11 раз в год)	1	Случаи временной нетрудоспособности	3
Почти невозможно	0,2	Очень редко (до 1 раза в год)	0,5	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	1

Какой метод обязательно использовать при ОПР?

Работодатель вправе использовать разные методы для оценки уровня профессиональных рисков..... Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков определяется опасностями, связанными с осуществляемой работодателем деятельностью.

Допускается использование работодателем различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности.



Можно ли компенсировать затраты на ОПР за счёт СФР?

- ✓ Да, затраты на оценку профессиональных рисков (ОПР) можно компенсировать за счёт средств Социального Фонда России (СФР).

С 1 января 2025 года порядок возмещения прописан в Правилах финансового обеспечения, утверждённых приказом Минтруда от 11.07.2024 №347н. Согласно им, территориальные отделения СФР компенсируют затраты работодателя на охрану труда за счёт страховых взносов «на травматизм». Теперь, к этим затратам относится и проведение оценки профессиональных рисков.



Если ОПР проводит сторонняя организация, должно ли быть в учреждении Положение об управлении профессиональными рисками?

Ответ: Да, в учреждении должно быть Положение об управлении профессиональными рисками, независимо от того, проводит ли оценку профессиональных рисков сторонняя организация. 24

Такое положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учёта и анализа профессионального риска, а также требования к содержанию и оформлению документации по учёту вредных и опасных производственных факторов и разработке мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда.



Нужно ли привлекать к ОПР стороннюю организацию?

Ответ: законодательство этого не требует.

- ✓ Наилучший вариант — привлечение сторонней организации, имеющей опыт в СОУТ, производственном контроле, охране труда с выделением ей в помощь компетентных сотрудников организации для наиболее эффективного сбора информации.

Как в 2025 году связаны СИЗ и ОПР?

Уровень
риска

**Отсутствует
Минимальный**

**Средний
Высокий**



СИЗ выдаются по Приложению
№ 1 к Единым нормам («по
профессии»)

СИЗ выдаются по Приложению 2.
Обязательными к выдаче являются СИЗы
из столбца 5, а СИЗы, а дополнительные
СИЗ из столбца 8 обязательны к выдаче
только в том случае, если это установлено
по результатам ОПР, СИЗ по столбцу 8
выдаются в объеме, установленном в
столбце 9

Изменения в законодательстве об обеспечении СИЗ

Приказ Минтруда РФ N 766н:

-п. 4 Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, с учетом результатов специальной оценки условий труда и результатов оценки профессиональных рисков.

- п. 13 Потребность в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР.

Изменения в законодательстве об обеспечении СИЗ

Приказ Минтруда РФ N 766н:

- *п. 18* При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОПР.



Какие существуют требования к приказу о создании комиссии по ОНР?

ПРИКАЗ

№ _____ «__» _____ 2023 г.

**О создании комиссии и организации работ
по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков**

В соответствии с требованиями ст. 209, 214 и 218 Трудового кодекса РФ и Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н в целях эффективного обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Для утверждения отчета по проведению процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков назначить комиссию в составе:

Председатель: _____
(должность) (ФИО)

Члены комиссии: _____
(должность) (ФИО)

_____ (должность) (ФИО)

2. Комиссии надлежит:

2.1 Оказывать содействие организации, привлечённой на договорной основе для оценки профессиональных рисков на рабочих местах.

2.2 Согласовать результаты оценки профессиональных рисков, утвердить отчет по процедуре идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, осуществляющейся в соответствии с графиком выполнения работ.

2.3 Ознакомить сотрудников на рабочих местах с оценёнными опасностями (уровнями профессиональных рисков) и мерами по их контролю.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Должность _____
(подпись) (ФИО)

С приказом ознакомлены:

Должность _____
(подпись) (ФИО)

Должность _____
(подпись) (ФИО)

Ответ: никаких. Работодатель должен определить ответственных лиц в рамках действия СУОТ организации, а приказ о назначении комиссии, проводящей ОНР – самая логичная форма.

В каком виде должны быть карты (протоколы, журналы, сводные ведомости) по результатам ОНР?

**Карта оценки профессиональных рисков
№ 2**

Утверждаю:
Директор
ООО «XXX»
С.А. Гопкалов

«__» _____ 2022 год

Подразделение: Ремонтно-механические мастерские

Профессия (должность): Токарь, 5 разряд

Используемое/обслуживаемое оборудование, материалы: Станок токарно-винторезный 1М63Н-1; станок ~~точильно-~~шлифовальный ТШЗ_2; станок трубонарезной 1А983 № 2507, заготовки, детали, ручной слесарный инструмент.

№	Этапы, связанные с выполнением работы	Описание опасности	Оценка Риска				Уровень риска	Действующие меры управления риском
			Вероятность	Повреждаемость	Тяжесть	ИПР		
1.	Эксплуатация токарного оборудования,хождение в зоне выполнения работ	Снижение остроты слуха, развитие головной боли и иные нарушения, связанные с воздействием повышенного уровня шума и других неблагоприятных характеристик шума.	3	6	3	54	Умеренный	Соблюдение ИОТ и ДИ по профессии; соблюдение режима труда и отдыха, установленного правилами трудового распорядка; проведение СОУТ (КУТ 3.1 по фактору шума на основании действующих результатов) и предоставление работнику соответствующих гарантий; своевременное техническое обслуживание оборудования и установление неисправностей, повышающих уровень

Утверждаю:
Директор
ООО «XXX»
А.В. Воронин

«__» _____ 2021 год

13.	Перемещение по территории	Травмирование работника вследствие падения фрагментов шиферного покрытия крыши	0,2	6	3	3,6	Малый риск	Периодический осмотр состояния крыши; соблюдение личной предосторожности
-----	---------------------------	--	-----	---	---	-----	------------	--

Карту составил:				
	должность	ФИО	Подпись	дата

Лист ознакомления с профессиональными рисками (Приложение к карте профессиональных рисков № 2)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Подпись	Дата	Примечание

Процедура идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками

Иркутск, 2021 г.

Ответ: в любом, при соблюдении минимальных законодательных требований к управлению ПР и в соответствии с внутренними правилами организации.

Сколько лет действуют результаты оценки рисков? В каких случаях нужно проводить внеплановую оценку рисков?

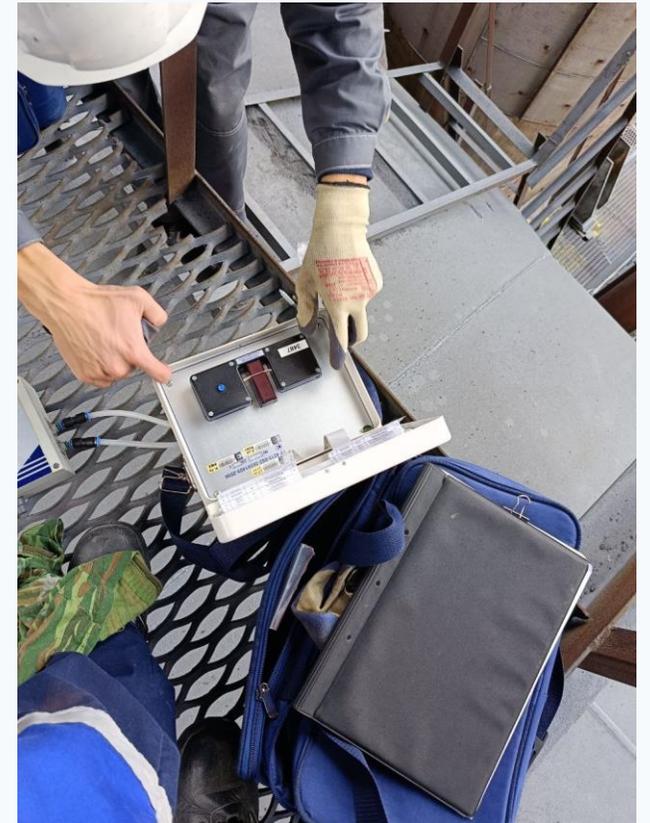
Ответ: в ОПР нет такого понятия, как «срок действия результатов» (по аналогии и сравнению с СОУТ). Срок действия оценки профессиональных рисков законодательно не регламентирован и определяется работодателем самостоятельно

✓ Наилучший вариант — не воспринимать проведённую ОПР как окончательный результат работы.

Какие будут проводиться замеры и зачем они нужны, если у нас действует СОУТ?

Ответ: проведение СОУТ не исключает и не заменяет необходимости ОПР.

- ✓ Наилучший вариант — использование в ходе ОПР комбинации всех доступных источников данных: результаты СОУТ, ПК, наблюдение специалистом по оценке за рабочим процессом, эксплуатационная документация на оборудование, опрос сотрудников, статистическая информация и т.д.



ОПР и СОУТ

- ✓ Одна процедура не исключает и не заменяет другую.
- ✓ Выводы СОУТ основаны на количественных показателях (результатах измерений, сведениях о времени выполняемых операции и т.д.).
- ✓ ОПР – совокупность как количественных так и качественных источников информации.
- ✓ За СОУТ следует материальная ответственность (предоставление гарантий, выплат и т.д.).
- ✓ ОПР может являться базой для улучшения условий труда без привязки к «официальной» стороне.



Законодательная база

- ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 28.12.13 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
- Постановление Правительства РФ от 14 октября 2022 г. № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»

Приказы Минтруда России:

- от 17.06.2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда..» (с 1.03.2022 г. и действует до 1.03.2028 г.)
- от 5.12.2014 г от . № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками...эффективных СИЗ..»
- от 21.11.2023 г. № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (вступила в силу с 1.09.2024 г.)

Предоставление информации

Ч. 2 ст. 4 ФЗ 426

Работодатель обязан:

2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений)

Аналогичные рабочие места

ч.6 ст. 9 ФЗ 426

Для целей настоящего Федерального закона аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Аналогичные рабочие места

Карта – одна с основным рабочим местом.

Протоколы (результаты) измерений – на 20 %, но не менее, чем на двух р.м.



Протокол заседания комиссии по идентификации

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель организации

(подпись, ФИО)
(24.02.2025 г.)

<i>(полное наименование организации)</i>				
<i>(адрес организации, тел., факс, адрес электронной почты)</i>				
ИНН организации	Код организации по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
7701794058	87614630	4210014	24.10.7	45375000000

Протокол утверждения результатов идентификации

№ п/п	Код РМ	Наименование подразделения, рабочего места (профессии или должности)	Факторы, подлежащие оценке
01. Ремонтно- механический участок			
1	03	Водитель погрузчика	Шум; Инфразвук; Вибрация общая; Вибрация локальная; Напряженность трудового процесса
02. Хозяйственный участок			
2	04	Оператор котельной	Шум; Вибрация локальная; ЭМП; Тяжесть трудового процесса
3	04 -27	Слесарь-сантехник	Шум; Тяжесть трудового процесса
03. Группа главного технолога			
4	01	Ведущий специалист	Световая среда
04. Административный отдел			
5	01.2004	Ведущий бухгалтер по расчету заработной платы	Световая среда

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

(должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

Идентификация факторов и проведение измерений

Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.



Идентификация факторов и проведение измерений

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.



Выгрузка отчёта, ФГИС Минтруда

Ответ:

30 к.д. со дня получения – утвердить;

3 р.д. со дня утверждения – уведомить аттестующую организацию;

30 к.д. со дня утверждения – ознакомить работников.

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда

(подпись, фамилия, инициалы)

"__" _____ г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный N _____)
в _____
(полное наименование работодателя)

(адрес в пределах места нахождения работодателя и адрес осуществления деятельности работодателя)

(ИНН работодателя)

(КПП работодателя)

(ОГРН работодателя)

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по
проведению специальной
оценки условий труда:

(подпись)

(фамилия, имя,
отчество (при
наличии))

(дата)

(подпись)

(фамилия, имя,
отчество (при
наличии))

(дата)

Декларирование

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней **со дня внесения сведений** о результатах СОУТ во ФГИС Минтруда (со дня получения «выгрузки»).

Декларированию не подлежат:

- рабочие места сотрудников, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочие места, предполагающие гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;
- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций или СОУТ были установлены вредные или опасные условия труда.

Внеплановая СОУТ

Основания:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;
- 5) Изменение состава применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты (по ВиОПФ);
- 6) Несчастный случай (за исключением н/с по вине третьих лиц) или выявление проф заболевания;
- 7) наличие мотивированных предложений представительного органа работников.

Сроки:

- в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3;
- в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 – 7.

Можно не проводить если:

- изменения ФИО работодателя (ИП),
- реорганизация работодателя - юридического лица;
- изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований внеплановой.

Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

Выводы

- ✓ Управление профессиональными рисками на предприятии — процедура не только обязательная со стороны законодательства, но и важная с точки зрения обеспечения безопасности сотрудников, их удовлетворённости своим рабочим местом.
- ✓ На настоящее время работодатель имеет право сам выбирать форму реализации данной процедуры в своей организации, главное — это её содержание.
- ✓ Создание команды из специалистов привлечённой экспертной организации и собственных сотрудников, хорошо знающих суть производственных процессов изнутри — наилучший вариант проведения действий по выявлению, оценке и контролю уровней профессиональных рисков.



Полезные ссылки

Наименование	Ссылка
Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда	https://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations
Реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда	https://akot.rosmintrud.ru/sout/experts
Реестр деклараций (поиск по ИНН)	https://declaration.rostrud.gov.ru/declaration/index
Реестр аккредитованных лиц (аккредитованные лаборатории)	https://pub.fsa.gov.ru/ral

Основные вопросы, возникающие в управлении профессиональными рисками



ООО "
ЗАОТЭКС"

Руководитель испытательной лаборатории ООО «ЗАОТЭКС»

Шпаков Андрей Сергеевич

Тел. +7 (3952) 43-50-60, 8(934)431-30-09. e-mail: laband.s@mail.ru