



**Иркутская область
Усть-Кутское муниципальное образование
АДМИНИСТРАЦИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.02.2024 г.

№ 67-п

г. Усть-Кут

О внесении изменений в муниципальную программу «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования», утвержденную постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 15.09.2023 г. № 428-п

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2018 г. № 474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в соответствии с решением Думы Усть-Кутского муниципального образования от 19.12.2023 г. № 205 «О бюджете Усть-Кутского муниципального образования на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», в соответствии со ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 179 Бюджетного кодекса РФ, руководствуясь постановлением Администрации УКМО от 02.08.2019 г. № 327-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Усть-Кутского муниципального образования, их формирования и реализации, оценки эффективности их реализации», ст. 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования», утвержденную постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 15.09.2023 г. № 428-п, следующие изменения:

1.1. В паспорте программы:

-раздел «Объемы и источники финансирования (в целом по Программе, а также по годам и источникам финансирования), тыс. руб.» изложить в новой редакции:

Объемы и источники финансирования, тыс. руб.	Годы	Бюджет Усть-Кутского МО, тыс. руб.	Областной бюджет Иркутской области, тыс. руб.	Общий объем финансирования, тыс. руб.
	2024	10 230,0	0,0	10 230,0
	2025	10 230,0	0,0	10 230,0
	2026	10 230,0	0,0	10 230,0
	Итого:	30 690,0	0,0	30 690,0

- разделы «Цель программы» и «Основные задачи Программы» паспорта программы изложить в следующей редакции:

Цель Программы	Создание условий для привлечения молодых специалистов педагогов для работы в муниципальных образовательных организациях. Увеличение процента укомплектованности штатных должностей педагогов муниципальных образовательных организаций квалифицированными кадрами. Снижение коэффициента совместительства педагогов в муниципальных образовательных организациях. Повышение престижности, социальной значимости и уважения в обществе к профессии педагога. Стимулирование выпускников муниципальных общеобразовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования к получению профессии педагога и дальнейшей работе на территории Усть-Кутского муниципального образования. Создание условий для участия Усть-Кутского муниципального образования в программе «Земский учитель» для привлечения в образовательные организации района педагогов, участников указанной программы. Создание условий для демонстрации лучших практик педагогов Усть-Кутского муниципального образования через организацию и проведение конкурсов педагогического мастерства «Учитель года», «Воспитатель года».
Основная задача Программы	Предоставление молодым специалистам, педагогам мер финансовой поддержки и поощрение победителей, призёров, лауреатов муниципального этапа профессиональных конкурсов «Учитель года» и Воспитатель года».

1.2. В муниципальной программе раздел 2. «Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом» дополнить следующим:

«Реализация национального проекта «Образование» является приоритетным направлением в развитии системы образования всех уровней. Проект направлен на создание условий для получения качественного образования в условиях, отвечающих современным требованиям, организацию комплексного психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений, а также обеспечение возможности профессионального развития педагогических работников. Профессиональный рост педагога осуществляется по нескольким направлениям, в том числе посредством участия в конкурсах профессионального мастерства. Наиболее значимые конкурсы - «Учитель года» и «Воспитатель года», участие в них считается показателем высокого мастерства педагога,

повышает статус образовательного учреждения и всей системы образования района. Профессиональный конкурс позволяет выявить лучшие педагогические практики, активизировать творческий потенциал педагогов.

За период с 2017 года педагоги успешно представили УКМО в конкурсах профессионального мастерства на уровне Иркутской области, на уровне Российской Федерации: 2 лауреата, 2 призера регионального этапа профессионального конкурса «Учитель года»; 1 победитель, 1 призер регионального этапа профессионального конкурса «Воспитатель года»; 1 участник всероссийского этапа профессионального конкурса «Воспитатель года».

За период с 2017 по 2022 годы в указанных конкурсах приняли участие 21 учитель и 35 воспитателей. Целевой показатель муниципального проекта «Учитель будущего» регламентирует охват данным конкурсным движением не менее 12 педагогов ежегодно в каждом из конкурсов. Кроме этого, число конкурсантов необходимо увеличивать для повышения уровня профессиональной конкурентоспособности участников, выявления лучших педагогических практик.

Таким образом, конкурсы профессионального мастерства – важное направление профессионального роста педагога, заявленного в национальных проектах; высокопрофессиональный педагог - залог повышения качества образования, удовлетворяющего запросы всех участников образовательных отношений. Необходимость поддержки лучших педагогов УКМО сегодня является важной составляющей частью образовательной политики Администрации УКМО.»;

1.3. В муниципальной программе раздел 3. «Основные цели и задачи программы» изложить в следующей редакции:

«Целями Программы является:

1. Создание условий для привлечения молодых специалистов педагогов для работы в муниципальных образовательных организациях.
2. Увеличение процента укомплектованности штатных должностей педагогов в муниципальных образовательных организациях квалифицированными кадрами.
3. Снижение коэффициента совместительства педагогов в муниципальных образовательных организациях.
4. Повышение престижности, социальной значимости и уважения в обществе к профессии педагога.
5. Стимулирование выпускников муниципальных общеобразовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования к получению профессии педагога и дальнейшей работе на территории Усть-Кутского муниципального образования.
6. Создание условий для участия Усть-Кутского муниципального образования в программе «Земский учитель» для привлечения в образовательные организации района педагогов, участников указанной программы.
7. Создание условий для демонстрации лучших практик педагогов Усть-Кутского муниципального образования через организацию и проведение конкурсов педагогического мастерства «Учитель года», «Воспитатель года».

Программа направлена на решение следующей задачи:

- предоставление молодым специалистам, педагогам мер финансовой поддержки и поощрение победителей, призёров, лауреатов муниципального этапа профессиональных конкурсов «Учитель года» и «Воспитатель года».

1. Социальная выплата на приобретение (строительство) жилья, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий;
2. Единовременная денежная выплата молодым специалистам;
3. Социальная выплата за наем жилого помещения, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий;
4. Социальная выплата (стипендия) обучающимся по договору о целевом обучении;
5. Оплата за проживание в общежитии обучающихся по договору о целевом обучении;
6. Социальная выплата за наем жилого помещения, предоставляемая педагогам участникам программы «Земский учитель»;

7. Предоставление служебного помещения педагогам участникам программы «Земский учитель».

8. Поощрение победителей, призёров, лауреатов муниципального этапа профессиональных конкурсов «Учитель года» и Воспитатель года».

1.4. В муниципальной программе раздел 4. «Перечень мероприятий программы» изложить в новой редакции, согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.

1.5. В муниципальной программе раздел 5 абзац 2 «Механизм реализации программы» дополнить участниками муниципальной программы: «победители, призёры, лауреаты муниципального этапа профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года».

1.6. В муниципальной программе раздел 5.3. «Механизм реализации по предоставлению социальной выплаты за наём жилого помещения, предоставляемой молодым специалистам» п. 5.3.5. изложить в следующей редакции: «п. 5.3.5 Денежная компенсация за наем жилого помещения выплачивается 1 раз в квартал по факту произведённой молодым специалистом оплаты по найму жилья, но не более чем в размере 30 тыс. руб. за месяц найма с 01.01.2024 г. и производится за период не более 3-х календарных лет с даты начала получения выплаты молодым специалистом в муниципальной образовательной организации УКМО. При этом право на получение социальной выплаты при прерывании срока ее получения (любые перерывы в периоде фактической работы, кроме периодов нахождения работника в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет) отсутствует. В случае получения социальной выплаты в периоды нахождения работника в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет, автоматически продлевается обязательство молодого специалиста отработать в муниципальной образовательной организации УКМО на количество дней неисполненного 3-х летнего периода обязательства.»

1.7. Муниципальную программу дополнить разделом 5.8. «Поощрение победителей, призёров, лауреатов муниципального этапа профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» следующего содержания:

«5.8. Порядок проведения муниципальных этапов профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» определяется Положением, которое утверждается Приказом Управления образованием УКМО не менее чем за 1 месяц до начала проведения.

Итоги конкурса подводятся на основе протоколов членов жюри всех конкурсных испытаний. В течение 5 рабочих дней со дня подведения итогов конкурса Управлением образованием УКМО издаёт приказ об итогах конкурса.

Объявление и награждение победителя, призёров, лауреатов конкурса осуществляется на торжественном мероприятии финала конкурса.

Победителю, призёрам, лауреатам конкурса вручаются подарочные сертификаты на приобретение товара или получение услуги.

Призовой фонд конкурса распределяется следующим образом:

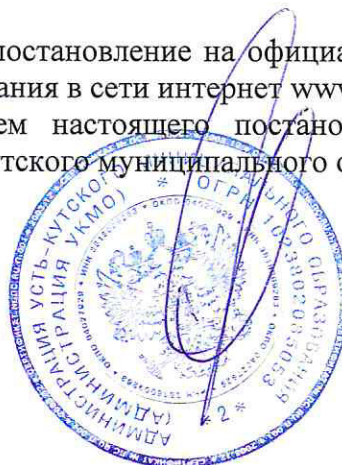
- 1) 1 место – победитель: сертификат в размере 100 000 рублей;
- 2) 2 место – призёр конкурса: сертификат в размере 75000 рублей;
- 3) 3 место – призёр конкурса: сертификат в размере 50000 рублей;
- 4) 4 и 5 место – лауреат конкурса: сертификат в размере 10000 рублей.»

1.8. В муниципальной программе раздел 6. «Оценка эффективности реализации программы» изложить в новой редакции, согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования в сети интернет www.admin-ukmo.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образованием Усть-Кутского муниципального образования А.В. Малышева.

**Мэр Усть-Кутского
муниципального образования**



С.Г. Анисимов

Приложение № 1
к Постановлению Администрации
Усть-Кутского муниципального образования
от 07.02.2024 № 67-п

4. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс.руб.				Источник финансирования	Исполнитель программных мероприятий
			всего:	В том числе по годам				
				2024	2025	2026		
1.	Социальная выплата на приобретение (строительство) жилья, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий	2024-2026гг.	3 000,0	1 000,0	1 000,0	1 000,0	Местный бюджет	Управление образованием УКМО
2.	Единовременная денежная выплата молодым специалистам	2024-2026гг.	6 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	Местный бюджет	Управление образованием УКМО
3.	Социальная выплата за наем жилого помещения, предоставляемая молодым специалистам	2024-2026гг.	14 565,0	4 855,0	4 855,0	4 855,0	Местный бюджет	Управление образованием УКМО
4.	Социальная выплата (стипендия) обучающимся по договору о целевом обучении	2024-2026гг.	1 620,0	540,0	540,0	540,0	Местный бюджет	Управление образованием УКМО
5.	Оплата за проживание в общежитии обучающихся по договору о целевом обучении	2024-2026гг.	270,0	90,0	90,0	90,0	Местный бюджет	Управление образованием УКМО

6.	Социальная выплата за наем жилого помещения, предоставляемая педагогам участникам программы «Земский учитель»	2024-2026гг.	4 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	Местный бюджет	Управление образованием УКМО
7.	Предоставление служебных помещений педагогам участникам программы «Земский учитель».	2024-2026гг.	0,0	0,0	0,0	0,0	Местный бюджет	Управление образованием УКМО
8.	Поощрение победителей, призёров, лауреатов конкурсов педагогического мастерства, таких как: "Учитель года", "Воспитатель года" и т.д.	2024-2026гг.	735,0	245,0	245,0	245,0	Местный бюджет	Управление образованием УКМО
	Общий объем затрат:	2024-2026гг.	30 690,0	10 230,0	10 230,0	10 230,0	Местный бюджет	

Начальник Управления образованием УКМО
А.В. Малышев



Начальник ФЭО МКУ РЦ УО УКМО
Е.В. Иванова *Иванова*

6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Единица измерения	Значение целевого показателя			
			В результате реализации программы	В том числе по годам:		
				2024	2025	2026
1.	Социальная выплата на приобретение (строительство) жилья, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий	Количество специалистов	6	2	2	2
2.	Единовременная денежная выплата молодым специалистам	Количество специалистов	60	20	20	20
3.	Социальная выплата за наем жилого помещения, предоставляемая молодым специалистам	Количество специалистов	51	17	17	17
4.	Социальная выплата (стипендия) обучающимся по договору о целевом обучении	Количество обучающихся по договору	60	20	20	20
5.	Оплата за проживание в общежитии обучающихся по договору о целевом обучении	Количество обучающихся по договору	45	15	15	15
6.	Социальная выплата за наем жилого помещения, предоставляемая педагогам участникам программы «Земский учитель»	Количество специалистов	15	5	5	5
7.	Предоставление служебных помещений педагогам участникам программы «Земский учитель».	Количество специалистов	0	0	0	0
8.	Поощрение победителей, призёров, лауреатов конкурсов педагогического мастерства, таких как: "Учитель года", "Воспитатель года" и т.д.	Количество специалистов	15	5	5	5

Оценка эффективности реализации программы осуществляется на основании анализа исполнения целевых показателей, планируемых к достижению в период действия данной программы, с учетом фактически достигнутых показателей.

Куратор Программы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает и представляет в комитет по экономике, социально-трудовым отношениям и ценам Администрации Усть-Кутского муниципального образования отчет о ходе реализации и эффективности программы за отчетный год.

Начальник Управления образованием УКМО
А.В. Малышев

Начальник ФЭО МКУ РЦ УО УКМО
Е.В. Иванова



Иванова