



**Иркутская область
Усть-Кутское муниципальное образование
АДМИНИСТРАЦИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.08.2023г.

г. Усть-Кут

№ 399-н

**«Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования в сфере
физической культуры и спорта,
подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодёжной политики Администрации
Усть-Кутского муниципального образования»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования (Приложение).

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 11.03.2022 № 103-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования» с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Администрации от 05.04.2022 № 174-п; от 09.02.2023 № 65-п, за исключением пункта 4.

3. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования, привести локальные нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением и согласовать с Учредителем.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего

постановления, осуществлять в пределах средств на оплату труда, предусмотренных учреждениям из бюджета Усть-Кутского муниципального образования на очередной финансовый год.

5. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования (www.admin-ukmo.ru).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования Н.В. Носкову.

**Мэр Усть-Кутского
муниципального образования**



С.Г. Анисимов

**Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования в сфере
физической культуры и спорта,
подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодёжной политики Администрации
Усть-Кутского муниципального образования**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования (далее - учреждения, управление, Примерное положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, по виду экономической деятельности "Образование", утвержденного приказом министерства спорта Иркутской области от 28 декабря 2022 г. N 96-54-мпр, Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», утвержденного приказом министерства спорта Иркутской области от 28 декабря 2022 г. N 96-55-мпр.

Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда, является основанием для разработки положений об оплате труда работников учреждениями дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственными Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования и определяет:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений.

2. Условия оплаты труда, включая минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой

договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (далее - представительный орган работников) после согласования с управлением утверждает положение об оплате труда работников учреждения.

4. Штатное расписание учреждения после согласования с управлением утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

7. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, а при наличии Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области (далее - Соглашение) не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

8. Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

Глава 2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), работников учреждения устанавливаются с учетом отнесения занимаемых работниками учреждения должностей (профессий) к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и определены в Приложении 1 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы или профессиональные стандарты, определяются тарификационными комиссиями учреждений с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате установлены в Приложении 2.

Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

10. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат

компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. К выплатам работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда относится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

- районный коэффициент к заработной плате;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях (северная надбавка);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных относятся:

- оплата работы в праздничные и выходные дни;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за расширение зоны обслуживания;
- оплата сверхурочных часов;
- доплата за совмещение должностей, исполнение обязанностей;

4) надбавка за работу в сельской местности. К надбавке за работу в сельской местности относится доплата за работу в сельской местности.

11. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 2 пункта 10 настоящего Примерного положения, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктом 2 пункта 10 настоящего Примерного положения, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Иркутской области, Усть-Кутского муниципального образования.

12. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально фактически отработанному времени в соответствующем периоде.

13. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

14. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу) по результатам

специальной оценки условий труда.

Установленные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующих работников результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами.

15. Доплата компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждений производится за каждый час работы в размере 20 процентов от размера оклада (за час работы) в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Указанные выплаты производятся за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

16. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размер выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Размер оклада (должностного оклада) (за час работы) при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления размера оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

19. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада).

20. К заработной плате, материальной помощи и единовременным выплатам работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка в порядке и размерах, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области, Усть-Кутского муниципального образования.

Глава 4. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ

21. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- надбавка за выполнение больших объемов работ;
- надбавка за выполнение особо важных, сложных и срочных работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за подготовку или участие в подготовке спортсмена;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. К выплате за стаж

непрерывной работы, выслугу лет относится надбавка за выслугу лет;

3) выплаты за качество выполняемых работ. К выплате за качество выполняемых работ относится надбавка за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

- премия по итогам работы за год;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за полугодие;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Работникам учреждений, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ:

1) выплаты за квалификационную категорию. К выплатам за квалификационную категорию относится надбавка за квалификационную категорию;

2) выплаты за наличие звания и наград. К выплатам за наличие звания и наград относятся:

- надбавка за ведомственный знак отличия;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за ученое звание;
- надбавка за наличие государственных наград;

3) выплаты за ученую степень. К выплатам за ученую степень относится надбавка за ученую степень;

4) выплаты молодым специалистам. К выплате молодым специалистам относится надбавка молодым специалистам;

5) выплаты за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ. К выплатам за степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ относится надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ.

22. Положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения утверждается локальным актом учреждения.

23. При формировании в положении об оплате труда работников учреждения перечня выплат стимулирующего характера для работников учреждения, а также положения об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения, должны быть определены качественные и количественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

24. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере принимает руководитель учреждения по предложениям руководителей структурных подразделений учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении с участием представительного органа работников.

25. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на определенный период, утвержденные в положении об оплате труда учреждения, и единовременные выплаты стимулирующего характера за фактически выполненную работу производятся на основании приказа руководителя учреждения, с указанием размера выплат конкретному работнику в пределах фонда оплаты труда.

26. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера определяются в трудовом договоре работника учреждения.

27. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах

установленного фонда оплаты труда учреждения и рассчитываются пропорционально фактически отработанному времени в соответствующем периоде.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяются в положении об оплате труда работников учреждения на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждений.

При разработке положения об оплате труда работников учреждения необходимо учитывать, что для работников с одинаково достигнутыми показателями и критериями эффективности деятельности работников учреждения выплаты стимулирующего характера должны быть равны.

Рекомендуемые критерии эффективности деятельности работников учреждений, установлены приложениями 3 - 4 настоящего Примерного положения.

29. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения, максимальный размер не могут превышать 100 процентов от оклада (должностного оклада).

30. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, положением о премировании учреждения, а также с учетом настоящего Примерного положения.

31. Решение об установлении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы и их размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника персонально (по представлению непосредственного начальника).

32. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности и важности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов работы в учреждении.

33. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от общего количества лет от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также за педагогический стаж, выслугу лет педагогическим работникам и составляют:

- 1) от 3 до 8 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- 2) от 8 до 13 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- 3) от 13 до 18 лет - 20 процентов от оклада (должностного оклада);
- 4) от 18 до 23 лет - 25 процентов от оклада (должностного оклада);
- 5) свыше 23 лет - 30 процентов от оклада (должностного оклада).

Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с муниципальным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации Усть-Кутского образования;

замещение государственных должностей;
замещение муниципальных должностей;
работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;
работа в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, в отношении функций и полномочия учредителя осуществляло управление;
работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;
работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;
работа на должностях в профсоюзных органах;
работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

34. Назначение выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом руководителя учреждения.

35. При установлении стажа работы учитываются записи в трудовой книжке работника учреждения, а также в иных документах, удостоверяющих наличие стажа работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов, военный билет, сведения о трудовой деятельности за периоды после 1 января 2020 года).

36. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются исходя из следующих критериев:

- 1) успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 5) участие в выполнении особо важных и срочных работ.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ составляет 100 процентов от размера оклада (должностного оклада).

37. Премияльные выплаты по итогам работы определяются исходя из следующих условий:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, успешное выполнение показателей государственного (муниципального) задания;
- 2) инициатива, творчество и использование в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 4) участие работника учреждения в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премияльные

выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

Размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере не более среднемесячного заработка.

38. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) и медицинским работникам, за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию производится в следующем размере:

- 1) для высшей квалификационной категории - 30 процентов от оклада (должностного оклада);
- 2) для первой квалификационной категории - 20 процентов от оклада (должностного оклада);
- 3) для второй квалификационной категории - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливаются иным специалистам в области физической культуры и спорта, за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию производится в следующем размере:

- 1) для высшей квалификационной категории - 30 процентов от оклада (должностного оклада);
- 2) для первой квалификационной категории - 20 процентов от оклада (должностного оклада);
- 3) для второй квалификационной категории - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

39. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

40. Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливаются:

1) педагогическим работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", Заслуженный работник физической культуры РСФСР, за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР" - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

2) педагогическим работникам, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации" - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

3) педагогическим работникам, имеющим почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

4) педагогическим работникам, имеющим спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта" - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

5) педагогическим работникам, имеющим медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

6) педагогическим работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации") - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

7) спортсменам учреждения, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", Заслуженный работник физической культуры РСФСР, за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР" - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

8) спортсменам учреждения, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

9) спортсменам учреждения, имеющим почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

10) спортсменам учреждения, имеющим спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта" - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

11) спортсменам учреждения, имеющим медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

При наличии у педагогического работника, спортсмена учреждения двух и более оснований для установления выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград указанная выплата устанавливается по наибольшему значению.

41. Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливается со дня присвоения такого звания или награды.

42. Выплаты стимулирующего характера за ученую степень устанавливается педагогическим работникам, спортсменам имеющим ученую степень кандидата наук или доктора наук и работающим по соответствующему профилю и (или) осуществляющим педагогическую деятельность по профилю преподаваемых дисциплин, производится в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада) со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

43. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается надбавка молодым специалистам, с учётом педагогической нагрузки:

50 процентов от оклада (должностного оклада) до 2 лет работы;

30 процентов от оклада (должностного оклада) от 2 до 4 лет работы.

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
работа в учреждении по специальности.

44. Педагогическим работникам, осуществляющим наставничество над педагогическими работниками, при первичном трудоустройстве по профильной специальности устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада).

45. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта и образования, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада).

46. Максимальный размер выплат стимулирующего характера за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ составляет 100 процентов от оклада (должностного оклада).

Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

47. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Усть-Кутского муниципального образования на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

48. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

49. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в порядке и размере, установленном органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

50. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы иных работников государственного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя), определяемого органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, устанавливается в размере, не превышающем шестикратного соотношения.

Минимальное соотношение размера заработной платы руководителя учреждения к размеру заработной платы работника, занимающего высшую должность служащего по профессионально-квалификационной группе общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренную штатным расписанием организации, не превышающему уровня, определенного с учетом минимальных размеров дифференциации заработной платы работников организации по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, установленных в приложении 2 к настоящему Примерному положению, составляет 1,6.

51. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения определяются в зависимости от должностного оклада руководителя соответствующего учреждения и устанавливаются руководителем учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже размера должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

52. В целях поощрения заместителям учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда предусматривается отдельный перечень стимулирующих выплат, установленный положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

53. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и установления руководителю учреждения определяются Положением о порядке выплат стимулирующего характера и установления показателей и критериев эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования.

54. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям учреждения устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

55. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждения не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда указанной категории работников.

Объем стимулирующей части оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения.

Глава 7. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

56. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда устанавливаются тренерам-преподавателям по результатам спортивных достижений обучающихся за определенный период подготовки.

Суммарный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренера-преподавателя не должен превышать трех размеров окладов.

57. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям по результатам спортивных достижений обучающихся за определенный период подготовки устанавливаются по наивысшему виду официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала финансового года в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной выплаты по результатам спортивных достижений обучающийся улучшил спортивный результат, размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление периода действия выплаты.

58. Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие

результаты за участие дополнительных тренеров-преподавателей в подготовке обучающегося (спортсмена) по каждому этапу спортивной подготовки не должен суммарно превышать половины от размера данной выплаты, предусмотренной для основного тренера-преподавателя. Тарификацию указанных тренеров-преподавателей осуществляется с учетом их одновременной работы с обучающимися (спортсменами).

59. При переходе обучающегося (спортсмена) от одного тренера-преподавателя к другому (в том числе на более высокий этап спортивной подготовки) выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты устанавливаются:

1) в случае, если первый тренер-преподаватель, осуществлявший подготовку спортсмена до перехода, занимался со спортсменом более двух лет, оплата производится в следующем порядке:

первый год: первый тренер-преподаватель - 75%, второй тренер-преподаватель - 25% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям;

второй год: первый тренер-преподаватель - 50%, второй тренер-преподаватель - 50% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

третий год: первый тренер-преподаватель - 25%, второй тренер-преподаватель - 75% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям.

После окончания трехлетнего периода все формы материального вознаграждения получает второй тренер-преподаватель;

2) в случае, если первый тренер-преподаватель занимался со спортсменом от одного до двух лет, оплата производится в следующем порядке:

первый год: первый тренер-преподаватель - 50%, второй тренер-преподаватель - 50% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям;

второй год: первый тренер-преподаватель - 25%, второй тренер-преподаватель - 75% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям.

После окончания двухлетнего периода все формы материального вознаграждения получает второй тренер-преподаватель;

3) в случае, если первый тренер-преподаватель занимался со спортсменом менее одного года, то после перехода спортсмена оплата тренеру-преподавателю не производится.

Условия перехода спортсмена к другому тренеру-преподавателю, в другую физкультурно-спортивную и (или) образовательную организацию могут определяться условиями трудового договора, локальными актами учреждения, соглашениями между физкультурно-спортивными организациями и (или) образовательную с учетом ограничений перехода (условий перехода) отдельных категорий спортсменов, установленных соответствующими всероссийскими спортивными федерациями.

За осуществление образовательной деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии тренерам-преподавателям устанавливается стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада).

61. Тренерам-преподавателям выплаты стимулирующего характера за

качество выполняемых работ исходя из критериев оценки, определенных в приложении 3 к настоящему Примерному положению.

Тренеры-преподаватели и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов.

62. Суммарный размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ не должен превышать трех размеров окладов.

63. В случае выступления обучающегося (спортсмена) за иное муниципальное образование Российской Федерации и параллельного зачета в пользу Усть-Кутского муниципального образования при наличии письменного договора о таком параллельном зачете выплаты стимулирующего характера тренеру-преподавателю по данному спортсмену производятся в размере 50% от установленных в учреждении выплат стимулирующего характера в течение двух лет.

63(1). За учебную (преподавательскую, в том числе тренерскую) работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплаты производить пропорционально фактически определенному объему выполненной работы.

Глава 8. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

64. В случае, если в письменном договоре о параллельном зачете и (или) о сотрудничестве по подготовке спортсмена и (или) в протоколах результатов участия спортсмена указан другой субъект Российской Федерации, а Иркутской области спортсмен дает параллельный зачет, трудовой договор с таким спортсменом заключается не более, чем на 0,5 ставки.

65. В пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, работникам учреждения, включая руководителя учреждения, его заместителей учреждения, выплачиваются:

- единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет) в размере 15 000 рублей;
- единовременная выплата к профессиональному празднику "День физкультурника" в размере 15 000 рублей;
- единовременная выплата за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию в размере 15 000 рублей;
- материальная помощь в связи с причинением материального ущерба в результате стихийных бедствий, пожара, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество по фактическим расходам, но в размере не более 25 000 рублей;
- материальная помощь в связи с болезнью работника, требующей значительные материальные затраты на проведение диагностики, приобретение дорогостоящих лекарств, а также требующей длительного лечения по фактическим расходам, но в размере не более 25 000 рублей;
- материальная помощь в связи со смертью членов его семьи в размере 25 000 рублей.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников.

В случае смерти работника учреждения материальная помощь в размере 50 000 рублей предоставляется одному из членов его семьи (родители, дети,

супруги) по письменному заявлению этого члена семьи и представлении документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника.

На материальную помощь не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

66. Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя, работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением документов, подтверждающих события или факты, указанные в пункте 65 настоящего Примерного положения.

67. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

68. Решение о единовременной выплате к юбилейным датам, единовременной выплате к профессиональному празднику "День физкультурника", единовременной выплате за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию руководителю учреждения принимает учредитель.

69. Решение о единовременной выплате к юбилейным датам, единовременной выплате к профессиональному празднику "День физкультурника", единовременной выплате за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию заместителям руководителя, работникам учреждения принимает руководитель на основании протоколов заседаний Комиссии об оценке деятельности работников.

**Мэр Усть-Кутского
муниципального образования**



С.Г. Анисимов

Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования в
сфере физической культуры и спорта, подведомственных
Управлению культуры, спорта и молодёжной политики
Администрации Усть-Кутского муниципального образования

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников физической культуры и спорта <1>**

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу)	12 200,0
2 квалификационный уровень (спортсмен)	12 300,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень (инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по плаванию)	12 400,0
2 квалификационный уровень (хореограф)	12 500,0
3 квалификационный уровень (специалист по подготовке спортивного инвентаря)	12 600,0

<1> Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта".

2. Служащих <2>

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада
---	------------------------------

	(должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (секретарь, кассир)	12 200,0
2 квалификационный уровень (должности служащего первого квалифицированного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование "старший")	12 400,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень (администратор, техник-программист, лаборант, художник)	12 600,0
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория)	13 000,0
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория)	13 500,0
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий")	14 000,0
5 квалификационный уровень (начальник гаража, начальник участка)	14 500,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень (специалист по охране труда, юристконсульт, специалист по кадрам)	15 000,0
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория)	15 500,0
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория)	16 000,0
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий")	16 500,0

5 квалификационный уровень (главный специалист (отдела), должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "главный")	18 500,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень (начальник отдела)	22 100,0
2 квалификационный уровень (главный инженер)	22 501,0
3 квалификационный уровень (директор (начальник, заведующий, руководитель) филиала, другого обособленного структурного подразделения)	23 000,0

<2> Перечень общепрофессиональных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

3. Рабочих общепрофессиональных профессий <3>

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, столяр, слесарь-электрик, слесарь-сантехник, вахтер, электрогазосварщик, сторож, дворник, кладовщик, уборщик служебных помещений, гардеробщик(ца), подсобный рабочий, уборщик производственных помещений, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, слесарь-ремонтник, водитель мототранспортного средства, Профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	12 000,0
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	12 200,0

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень (водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение четвертого и пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	13 000,0
2 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение шестого и седьмого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	14 000,0
3 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение восьмого квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	15 000,0
4 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы))	16 000,0

<3> Перечень общепрофессиональных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

4. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников <4>

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников	
2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	12 700,0
3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	13 000,0

(брат))	
4 квалификационный уровень (фельдшер)	15 000,0
5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра (брат))	16 000,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень (врач по спортивной медицине)	20 000,0

<4> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

5. Работников образования <5>

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	9 886,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень (педагог-организатор, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист)	10 000,0
3 квалификационный уровень (методист, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, воспитатель)	10 666,0
4 квалификационный уровень (преподаватель, педагог-библиотекарь, старший методист)	11 787,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень (заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими	13 096,0

общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	
--	--

<5> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования в сфере физической
культуры и спорта, подведомственных Управлению
культуры, спорта и молодёжной политики Администрации
Усть-Кутского муниципального образования

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ
РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ
НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО
ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО
КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень		4 489
	2 квалификационный уровень		5 179
ПКГ	1 квалификационный уровень		5 929

"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ "Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня"		729
ПКГ "Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня"	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений образовательных организаций		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
1 квалификационный уровень		15 839
2 квалификационный уровень		17 039
3 квалификационный уровень		18 289

ПКГ должностей работников физической культуры и	Минимальный размер
---	--------------------

спорта		дифференциации зарботной платы работников, рублей <*>
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта первого уровня"	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня"	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня"	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня"		15 839

<*> минимальные размеры дифференциации заработной платы применяются в отношении категорий работников, не определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования в сфере
физической культуры и спорта, подведомственных
Управлению культуры, спорта и молодёжной
политики Администрации Усть-Кутского
муниципального образования

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ**

Показатели эффективности деятельности работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования	Критерии эффективности деятельности работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования
Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (за подготовку или участие в подготовке спортсмена)	
1. Официальные международные спортивные соревнования (занятые места или участие без учета занятого места)	
Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Всемирные специальные олимпийские игры, чемпионат мира	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие

Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
Прочие официальные международные спортивные соревнования	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно (занятые места или участие без учета занятого места)	
Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал), Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, начиная со	1
	2 - 3

старшего юношеского возраста с учетом уровня соревновательной конкуренции	4 - 6
	участие
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов (занятые места или участие без учета занятого места)	
За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы), на Спартакиаде сильнейших	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях, начиная со старшего юношеского возраста	1
	2 - 3
	4 - 6
	участие
Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ	
Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Усть-Кутского муниципального образования (в зависимости от количества)	Выполнено
	Не выполнено
Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Иркутской области (в зависимости от количества)	Выполнено
	Не выполнено
Участие тренера-преподавателя в подготовке спортсмена не менее двух лет, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных спортивных соревнованиях, в случаях перехода данного спортсмена к другому тренеру-преподавателю и (или) в	Выполнено
	Не выполнено

другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку	
Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации	Выполнено
	Не выполнено
Уровень профессиональной подготовки тренера-преподавателя, сложности и важности порученного задания по подготовке к конкретному официальному международному спортивному соревнованию, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов работы в учреждении	Выполнено
	Не выполнено
На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки	
Стабильность состава спортсменов, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа обучающихся в группе)	Выполнено
	Не выполнено
Повышение спортсменами спортивных разрядов (не менее чем у 60% обучающихся в группе)	Выполнено
	Не выполнено
Учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)	
Стабильность состава спортсменов, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа обучающихся в группе)	Выполнено
	Не выполнено
Результаты участия спортсменов в спортивных соревнованиях (повышение спортивных разрядов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	Выполнено
	Не выполнено
На этапе совершенствования спортивного мастерства	
Положительная динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки)	Выполнено
	Не выполнено

Приложение 4
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования в сфере
физической культуры и спорта, подведомственных
Управлению культуры, спорта и молодёжной
политики Администрации Усть-Кутского
муниципального образования

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
И ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ,
ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СПОРТСМЕНА**

Наименование выплаты стимулирующего характера	Критерии оценки	Значение
Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ	Своевременность и полнота выполняемых обязанностей	Выполнено
		Не выполнено
	Соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям	Выполнено
		Не выполнено
	Личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением	Выполнено
		Не выполнено
	Качественное проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	Выполнено
		Не выполнено
	Выполнение муниципального задания Учреждением	Выполнено
		Не выполнено
	Оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства	Выполнено
		Не выполнено
	Наличие нарушений законодательства, выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти	Отсутствие нарушений
		Наличие нарушений
	Оперативная, качественная	Выполнено

	подготовка и своевременная сдача отчетности; подготовка плановых и отчетных документов сотрудниками учреждения	Не выполнено
		Не выполнено
	Качественное и оперативное выполнение особо важных работ и заданий руководителя учреждения	Выполнено
		Не выполнено
	Наличие претензий и обоснованных жалоб со стороны получателей услуг	Отсутствие жалоб/претензий
		Наличие жалоб/претензий
Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда	Участие работника в подготовке и проведении мероприятий, реализации проектов, относящихся к уставной деятельности учреждения	Наличие
		Отсутствие
	Разработка стратегических планов развития учреждения, проектов нормативных документов в области физической культуры и спорта, продвижение продуктов и услуг, направленных на формирование положительного имиджа учреждения и увеличение дополнительных средств финансирования	Выполнено
		Не выполнено
	Привлечение новых получателей услуг в области физической культуры и спорта	Выполнено
		Не выполнено
	Подготовка отчетности о деятельности учреждения в рамках действующего законодательства	Выполнено своевременно
		Не выполнено
	Обеспечение безопасности соблюдением правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, других процессах, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности учреждения	Выполнено
		Не выполнено

	Организация и проведение спортивно-массовых и культурных мероприятий на спортивных сооружениях учреждения	Выполнено
		Не выполнено
	Организация и проведение спортивно-массовых, физкультурных мероприятий среди различных возрастных групп населения, в том числе среди лиц с ограниченными возможностями здоровья (инвалидов)	Выполнено
		Не выполнено
	Выполнение срочных работ по внеплановым мероприятиям	Выполнено
		Не выполнено
	Выполнение заданий, поручений, подготовка документов, предоставления отчетов, закрепленных за работником, в установленные сроки	Выполнено
		Не выполнено

Приложение 5
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования в сфере
физической культуры и спорта, подведомственных
Управлению культуры, спорта и молодёжной
политики Администрации Усть-Кутского
муниципального образования

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПОРТСМЕНА**

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования	Критерии эффективности и деятельности работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования
1. Спортсмен		
Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда	Спортсмен, достигший значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях	Выполнено
		Не выполнено
	Призер чемпионата России, первенства мира, первенства Европы в личном или командном игровом виде	Выполнено
		Не выполнено

	Призер юниорского первенства России, Спартакиады учащихся России, Спартакиады молодежи России, Всероссийской универсиады, Всероссийской спартакиады между субъектами Российской Федерации (финалы), призер чемпионата России в эстафете, экипаже	Выполнено
		Не выполнено
	Призер первенства России (включение в списки кандидатов в спортивные сборные команды России)	Выполнено
		Не выполнено
	Спортсменам, выступающим в возрастной группе "мальчики и девочки", "юноши и девушки", "юниоры и юниорки" за наличие положительной динамики спортивных результатов	Выполнено
		Не выполнено
	Спортсменам, при переходе из одной возрастной группы, определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, в другую, в течение года, следующего за годом такого перехода, исходя из спортивных результатов, достигнутых спортсменом в предыдущей возрастной группе	Выполнено
		Не выполнено
	Спортсменам, выступающим в возрастной группе "мужчины и женщины", определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, за сохранение спортивных результатов на высоком уровне	Выполнено
		Не выполнено

Приложение 6
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования в сфере
физической культуры и спорта, подведомственных
Управлению культуры, спорта и молодёжной
политики Администрации Усть-Кутского
муниципального образования

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, КОТОРЫЕ ОТНОСЯТСЯ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО
ВИДАМ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕГО ОКЛАДА
(ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО
ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЁЖНОЙ
ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ УСТЬ-КУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

инструктор-методист;

старший инструктор-методист;

старший тренер-преподаватель;

тренер-преподаватель;

хореограф;

инструктор по спорту;

спортсмен.