**Иркутская область**

**Усть-Кутское муниципальное образование**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.08.2023г.№ 392-п

г. Усть-Кут

**«О внесении изменений в**

**Постановление Администрации**

**Усть-Кутского муниципального**

**образования от 14.09.2021 г. № 406-п»**

В соответствии со ст.ст. 15, 15.1 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 17 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст. 7(1) Закона Иркутской области от 05.03.2010 №4-ОЗ «Об отдельных вопросах здравоохранения в Иркутской области», руководствуясь постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 02.08.2019 № 327-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Усть-Кутского муниципального образования, их формирования и реализации, оценки эффективности их реализации», ст.48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в муниципальную программу «Профилактика социально значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании», утвержденную постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 14.09.2021 г. №406-п (далее – программа), следующие изменения:
	1. По тексту программы наименование подпрограммы «Привлечение врачебных кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» изложить в новой редакции: «Привлечение медицинских кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования»;
	2. Наименование Приложения № 1 к программе изложить в следующей редакции: «Подпрограмма «Привлечение медицинских кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» муниципальной программы «Профилактика социально-значимых заболеваний в Усть-Кутском муниципальном образовании»;

2. Внести в Приложение № 1 к программе (далее - подпрограмма) следующие изменения:

2.1. По тексту подпрограммы наименование подпрограммы «Привлечение врачебных кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования» изложить в новой редакции: «Привлечение медицинских кадров в медицинские организации, расположенные на территории Усть-Кутского муниципального образования»;

2.2. В паспорте подпрограммы в строке «Задачи подпрограммы» слова «врачей и их семей, в закреплении врачебных кадров» заменить на слова «медицинских работников и их семей, в закреплении медицинских кадров»;

2.3. В абзаце 2 раздела 2 подпрограммы после слов «обеспеченность специалистами с высшим медицинским образованием» добавить слова «и со средним медицинским образованием»;

2.4. Абзац 3 раздела 3 подпрограммы слова «врачей и их семей, в закреплении врачебных кадров» заменить на слова «медицинских работников и их семей, в закреплении медицинских кадров»;

2.5. Раздел 5.2 «Механизм реализации мероприятий по выплате молодым специалистам единовременной выплаты (подъемных) для приобретения имущества первой необходимости» изложить в новой редакции следующего содержания:

«**5.2. Механизм реализации мероприятий по выплате молодым специалистам единовременной выплаты (подъемных) для приобретения имущества первой необходимости**

1. Основанием назначения единовременной выплаты (подъемных) специалистам является отнесение их к категории молодых специалистов, а именно одновременное наличие следующих условий:

а) специалист является выпускником учреждения высшего или среднего профессионального образования;

б) возраст специалиста не превышает 35 лет;

в) специалист поступает на работу впервые по полученной специальности по трудовому договору, заключенному на срок не менее трех лет, в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» либо на момент заключения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» (на срок не менее трех лет) специалист имеет трудовой стаж по медицинской специальности после окончания высшего или среднего профессионального учреждения не более 3-х лет.

2. Для назначения единовременной выплаты (подъемных) специалисты представляют руководителю учреждения следующий перечень документов:

а) заявление с указанием размера единовременной выплаты, порядка ее выплаты (реквизиты счета в кредитной организации) и содержащее обязательство о возврате такой выплаты в бюджет УКМО в случае прекращения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» до истечения трех лет с даты заключения трудового договора по основаниям, указанным в п. 6 настоящего раздела подпрограммы.

б) копию документа, удостоверяющего личность;

в) копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании;

г) для врача - документ, подтверждающий успешное окончание интернатуры, ординатуры;

д) копию трудовой книжки;

е) копию трудового договора.

Копии документов должны быть заверены ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» в порядке, установленном законодательством.

3. Решение о выплате принимается Администрацией Усть-Кутского муниципального образования на основании документов, указанных в п. 2 настоящего раздела Подпрограммы.

4. Размер единовременной выплаты (подъемных):

4.1. Для молодых специалистов-врачей, принятых в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» с 01.01.2020 устанавливается в размере 300 тыс. руб. и выплачивается в следующие сроки:

- 100 тыс. руб. после заключения трудового с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»;

- 100 тыс. руб. после календарного года работы в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница»;

- 100 тыс. руб. после 2 календарного года работы в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

4.2. Для молодых специалистов со средним медицинским образованием (фельдшер, фельдшер (сельской местности), фельдшер-лаборант, фельдшер скорой медицинской помощи), принятых в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» с 01.09.2023 г. устанавливается в размере 50 тыс. руб. и выплачивается в следующие сроки:

- 50 тыс. руб. после заключения трудового с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

4.3. Для молодых специалистов со средним медицинским образованием (акушерка, медицинская сестра, лаборант), принятых в ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» с 01.09.2023 г. устанавливается в размере 60 тыс. руб. и выплачивается в следующие сроки:

- 60 тыс. руб. после заключения трудового с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

4.4. Началом течения срока считается следующий за днем заключения трудового договора день.

Действие настоящего пункта распространяется на вновь принятых работников. Повторное право на получение единовременной выплаты (подъемных) для специалистов ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» в случае прерывания срока трудовой деятельности в учреждении здравоохранения отсутствует.

Источником единовременной выплаты (подъемных) является бюджет Усть-Кутского муниципального образования.

5. Единовременная выплата (подъемных) производится непосредственно заявителю Администрацией Усть-Кутского муниципального образования в порядке, указанном в заявлении.

Выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных объемом финансирования на реализацию подпрограммы на текущий финансовый год.

6. ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» направляет в Администрацию УКМО информацию о специалистах, получивших единовременную выплату (подъемные), с которыми расторгнут трудовой договор до истечения трех лет с даты его заключения:

1) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5, 6 и 8 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ);

2) по инициативе работника в соответствии со статьей 80 ТК РФ (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);

3) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 статьи 71, пунктом 3, пунктами 5 - 7, 11 статьи 81 ТК РФ.

Данная информация направляется в Администрацию УКМО в течение одного рабочего дня с момента прекращения трудовых отношений. Администрация УКМО направляет такому специалисту уведомление о необходимости возврата денежных средств по указанным реквизитам в течение 10 календарных дней с момента получения уведомления.

Специалист в установленный в уведомлении срок возвращает денежные средства в бюджет Усть-Кутского муниципального образования.

В случае невозвращения специалистом денежных средств, Администрация УКМО в праве истребовать такие выплаты в судебном порядке.

Контроль за достоверностью и своевременностью подачи документов, необходимых для получения единовременной выплаты (подъемных) для приобретения имущества первой необходимости и целевым использованием бюджетных средств возлагается на руководителя ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница».

2.6. Раздел 5.3 подпрограммы изложить в новой редакции:

«**5.3. Механизм реализации мероприятий по социальным выплатам за наем (поднаем) жилых помещений специалистам с медицинским образованием**

1. В рамках подпрограммы механизм реализации мероприятий по социальным выплатам за наем (поднаем) жилых помещений специалистам с медицинским образованием применяется к медицинским работникам, прибывшим для осуществления профессиональной деятельности и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, финансирование которой до 01.01.2011 г. осуществлялось из бюджета УКМО, и которые не являются на территории Усть-Кутского района:

а) нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма;

б) собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения;

в) нанимателями жилых помещений специализированного жилищного фонда;

г) пользователями жилых помещений муниципального жилого фонда по договорам временного пользования.

В случае прибытия для осуществления профессиональной деятельности семьи специалистов с медицинским образованием социальная выплата за наем (поднаем) жилых помещений предоставляется одному из супругов.

Требования п.п. «а», «б» в части невозможности получения социальной выплаты членами семьи нанимателя (собственника) жилого помещения не применяются к специалистам, ранее проживающим на территории Усть-Кутского района и вернувшимся после окончания высшего учебного заведения в Усть-Кутский район для осуществления трудовой деятельности в медицинской организации, при условии, что социальная норма площади по месту прописки не соответствует установленному нормативу. В качестве социальной нормы принимается 18 м2 общей площади жилого помещения на одного члена семьи.

2. Размер социальной выплаты за наем (поднаем) жилого помещения в рамках подпрограммы определяется исходя из договора найма (поднайма) жилого помещения, но не более 25 000 (двадцати пяти тысяч) руб. для специалиста с медицинским образованием.

Расходы, связанные с платой за наем (поднаем) жилого помещения, превышающие размер социальной выплаты, установленный в настоящем подразделе Подпрограммы, осуществляются специалистом самостоятельно.

3. Для получения социальной выплаты медицинский работник представляет в Администрацию УКМО следующие документы:

- заявление с указанием размера социальной выплаты, порядка ее выплаты (реквизиты счета в кредитной организации) и содержащее обязательство о возврате такой выплаты в бюджет УКМО в случае прекращения трудового договора с ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» до истечения трех лет с даты заключения трудового договора по основаниям, указанным в п. 6 раздела 5.2 подпрограммы. Порядок уведомления Администрации УКМО о расторжении трудового договора и возврата денежных средств определен п. 6 раздела 5.2 подпрограммы;

- копию документа, удостоверяющего личность заявителя (при наличии семьи - копии документов, удостоверяющих личность каждого члена семьи);

- копию свидетельства о браке;

- копия диплома об образовании;

- справку о работе в медицинской организации;

- копия договора найма (поднайма);

- копию документа об оплате по договору найма (поднайма) за обозначенный период.

В случае если специалист, являющийся членом семьи нанимателя (собственника) жилого помещения ранее проживал на территории Усть-Кутского района и вернулся после окончания высшего, среднего учебного заведения в Усть-Кутский район для осуществления трудовой деятельности в медицинской организации либо попадает под положения п.п. «а», «б» п. 1 данного раздела, для подтверждения права на социальную выплату данным специалистом дополнительно к вышеперечисленным документам предоставляется справка о составе семьи по адресу регистрации по месту жительства.

Решение о социальной выплате принимается Администрацией УКМО на основании вышеуказанных документов.

Социальная выплата предоставляется один раз в квартал, в течение 10 дней со дня принятия решения.

Социальная выплата может производиться со дня найма (поднайма) жилого помещения и прекращается со дня расторжения договора найма (поднайма) жилого помещения, прекращения трудового договора.

В целях стимулирования специалистов ОГБУЗ «Усть-Кутская районная больница» к приобретению собственного жилья, участию в государственных программах улучшения жилищных условий, предельный временной период осуществления социальной выплаты одному специалисту устанавливается в размере 3-х календарных лет с даты начала получения выплаты. При этом повторное право на получение социальной выплаты при прерывании срока ее получения отсутствует, за исключением если предельный временной период выплаты не окончен, выплата производится в пределах оставшегося срока, при условии, что увольнение произошло не за виновные действия специалиста.

В случае осуществления социальной выплаты за наем (поднаем) жилых помещений одному из супругов, прибывших семьей для осуществления профессиональной деятельности на территорию УКМО, право на получение социальной выплаты после истечения 3-х календарных лет с даты начала получения выплаты одним супругом у второго не возникает.

Социальная выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных объемом финансирования на реализацию подпрограммы на текущий финансовый год.

Медицинские работники, получившие социальную выплату на приобретение жилья, согласно раздела 5.7. настоящей подпрограммы, социальную выплату за наем (поднаем) жилых помещений не получают (в т.ч. в случае отчуждения приобретённого жилого помещения).»

3. Обнародовать настоящее Постановление на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя мэра Усть-Кутского муниципального образования по социальным вопросам Кузнецову Е.А.

**Мэр Усть-Кутского**

**муниципального образования С.Г. Анисимов**