

ДОГОВОР № 2-Н

о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

"18" апреля 2019г.

Областное государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Усть-Кута (ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута), именуемое в дальнейшем Центр, в лице директора Саврасовой Оксаны Викторовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования (Управление образованием УКМО), именуемое в дальнейшем Орган местного самоуправления, в лице начальника Зуевой Ольги Николаевны, действующей на основании Положения и распоряжения Администрации УКМО от 24.09.2015г. № 164-рк, с другой стороны, заключили настоящий договор в соответствии со ст. 7.2. Закона Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является совместная деятельность Центра и Органа местного самоуправления по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) в свободное от учебы время в муниципальных образовательных учреждениях Усть-Кутского муниципального образования (далее Работодатели) для предоставления государственной услуги.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Центр:

2.1.1. Информировать несовершеннолетних граждан о видах работ, месте их проведения, заработной плате, характере временных работ, режиме рабочего времени, с учетом особенностей, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации для лиц, не достигших 18 лет.

2.1.2. Информировать несовершеннолетних граждан о порядке предоставления и условиях выплаты материальной поддержки.

2.1.3. Направляет несовершеннолетних граждан, зарегистрированных в поиске подходящей работы, к Работодателю в сроки и на рабочие места согласно сведениям о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по установленной форме (Приложение 1).

2.1.4. Выдает через Орган местного самоуправления несовершеннолетним гражданам направления к Работодателям для участия во временных работах по установленной форме (Приложение 2).

2.1.5. Осуществляет функцию по назначению, расчету и начислению материальной поддержки в период участия несовершеннолетних граждан во временных работах на основании представленных Органом местного самоуправления в соответствии с п. 2.2.7 настоящего договора Сведений о несовершеннолетних гражданах, с которыми были заключены, расторгнуты или продолжали действовать срочные трудовые договоры о временном трудоустройстве, периоде участия несовершеннолетних граждан во временных работах.

2.1.6. Обеспечивает перечисление материальной поддержки в течение 3-х рабочих дней со дня предоставления Органом местного самоуправления Сведений (Приложение 3), путем зачисления денежных средств на счет Получателя, открытый в Сберсберегательном Банке РФ, либо путем доставки организациями федеральной почтовой связи.

2.1.7. Осуществляет контроль за исполнением Органом местного самоуправления условий настоящего договора.

2.2. Орган местного самоуправления:

2.2.1. Организует трудоустройство по направлению Центра несовершеннолетних гражд. на временные рабочие места в муниципальные образовательные учреждения Усть-Кутского муниципального образования: средние общеобразовательные школы №1, №2, №5, №6, №7, №8, №9, Лицей, р.п. Янталь, Верхнемарково, Подымахино, Ния и Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования» Усть-Кутского муниципального образования для выполнения следующих видов работ:

озеленение, очистка территорий, уборка помещений, мелкий косметический ремонт, благоустройство территорий, объектов, памятников и мемориалов воинской славы по профессии **подсобный рабочий с «01» июня 2019 г. по «30» августа 2019 г. в количестве 250 человек.**

2.2.2. Организует заключение Работодателями с несовершеннолетними гражданами, направленными Центром, срочных трудовых договоров в соответствии с выданным Центром направлением (Приложение 2) на временное трудоустройство к Работодателям и в соответствии со ст. 59, 63 и ст. 266 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.2.3. Осуществляет контроль соблюдения сроков начала и окончания временных работ, требований по обеспечению условий охраны труда несовершеннолетних граждан.

2.2.4. Организует проведение оплаты труда несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное время и выполненный объем работ по действующим в муниципальных образовательных учреждениях Усть-Кутского муниципального образования расценкам, тарифам, окладам, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Организует обеспечение несовершеннолетних граждан на период временного трудоустройства необходимым инвентарем, материалами, а также необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.2.6. Предоставляет Центру лично (либо представителем, действующим по доверенности) в течение 5 рабочих дней со дня окончания календарного месяца либо срока временного трудоустройства Сведения Работодателей о несовершеннолетних гражданах, с которыми были заключены, расторгнуты или продолжали действовать срочные трудовые договоры о временном трудоустройстве, периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве по установленной форме (Приложение 3).

В случае досрочного расторжения срочного трудового договора предоставляет Центру лично (либо представителем, действующим по доверенности) заверенную копию приказа (распоряжения) о досрочном расторжении срочного трудового договора в течение 5 рабочих дней со дня его издания.

2.2.7. Осуществляет профессиональную ориентацию несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии) в период временного трудоустройства.

2.2.8. Организует проведение инструктажа по пожарной безопасности несовершеннолетних работников.

2.2.9. Обеспечивает возможность осуществления контроля со стороны Центра за выполнением условий настоящего договора.

3. Ответственность сторон

3.1. Центр и Орган местного самоуправления несут ответственность за ненадлежащее исполнение настоящего договора согласно действующему законодательству.

3.2. Споры и разногласия разрешаются путем переговоров между Центром и Органом местного самоуправления, а в случае не достижения соглашения сторон в соответствии с действующим законодательством.

4. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует по «31» октября 2019 года.

5. Прочие условия

5.1. Центр и Орган местного самоуправления в течение 3 дней по окончании срока действия договора составляют и подписывают Акт о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по установленной форме (Приложение 4).

5.2. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменном виде. Дополнения и изменения в договор вносятся в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Каждая из сторон вправе досрочно расторгнуть настоящий договор, письменно уведомив другую сторону за 30 дней до предполагаемой даты расторжения договора.

5.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и находится по одному экземпляру в Центре и у Органа местного самоуправления.

Неотъемлемой частью договора являются следующие приложения:

Приложение 1 «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)»;

Приложение 2 «Направление для участия во временном трудоустройстве»;

Приложение 3 «Сведения о несовершеннолетних гражданах, с которыми были заключены, расторгнуты или продолжали действовать срочные трудовые договоры о временном трудоустройстве, периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве»;

Приложение 4 «Акт о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

Центр:

ОГКУ ЦЗН города Усть-Кута

Адрес: 666784 Иркутская область,
г. Усть-Кут ул. Реброва-Денисова, д. 3
Тел.: 8(39565) 51248; факс: 8(39565) 51189
ИНН 3818014129
ОГРН 1023802084679
e-mail: uk_gszn@irmail.ru

Орган местного самоуправления:

Управление образованием УКМО

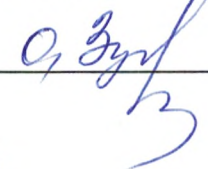
Адрес: 666780 Иркутская область,
г. Усть-Кут ул. Кирова, д.39
Тел.: 8(39565) 52194; факс: 8(39565) 52209
ИНН 3818001754
ОГРН 1023802083062
e-mail: uo_ustkut@mail.ru

Директор



О.В. Саврасова

Начальник



О.Н. Зуева



наименование юридического лица/
Ф.И.О. индивидуального предпринимателя
или физического лица

адрес местонахождения, проезд,
номер контактного телефона

Направление для участия во временном трудоустройстве

наименование государственного учреждения службы занятости населения

представляет кандидатуру

фамилия, имя, отчество гражданина

для замещения временного рабочего места, созданного в соответствии с договором на организацию временного трудоустройства от "___" _____ 2019 г. № _____
Рекомендуется на должность, по профессии (специальности) _____

нужное указать

Гражданин зарегистрирован в целях поиска подходящей работы / в качестве безработного гражданина (нужное подчеркнуть) личное дело получателя государственных услуг от "___" _____ 2019 г. № _____

Гражданин относится к категории граждан _____

указать категорию, к которой относится гражданин

Просим письменно сообщить о принятом решении по направленной кандидатуре

Номер телефона для справок _____

"___" _____ 2019 г.

должность, фамилия, имя, отчество, подпись работника государственного учреждения службы занятости населения

линия отрыва

Результат рассмотрения кандидатуры гражданина

Гражданин _____

фамилия, имя, отчество

Принимается на временное рабочее место, созданное в соответствии с договором на организацию временного трудоустройства с "___" _____ 2019 г., приказ от "___" _____ 2019 г. № _____, с ним заключен срочный трудовой договор от "___" _____ 2019 г. № _____
на должность, по профессии (специальности) _____

нужное указать

Кандидатура отклонена в связи с _____

указать причину

Гражданин от участия во временном трудоустройстве отказался в связи с _____

указать причину

наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя или физического лица

"___" _____ 2019 г.

должность, фамилия, имя, отчество, подпись работодателя (его представителя)

М.П.

Сведения о несовершеннолетних гражданах, с которыми были заключены, расторгнуты или продолжали действовать срочные трудовые договоры о временном трудоустройстве, периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве

(наименование юридического лица/ Ф.И.О. индивидуального предпринимателя или физического лица)

№ п/п	Ф.И.О.	Фактический период участия в работах		Количество календарных дней невыходов на работу	
		с ____ по ____	календарных дней	всего	в т.ч. по листу нетрудоспособности

- В случае досрочного увольнения последний день работы подтверждается приказом об увольнении.

Работодатель (его представитель) _____ /

_____ /
(расшифровка подписи)

М.П.

Исполнитель _____ /

_____ /
(расшифровка подписи)

тел. _____

ОГКУ ЦЗН города, района _____

А К Т № _____

о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от «__» _____ 2019 г. № _____

«__» _____ 2019 г.

Областное государственное казенное учреждение Центр занятости населения _____, именуемое в дальнейшем Центр, в лице директора _____ (города или района)

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, с одной стороны, и

(наименование юридического лица/ Ф.И.О. индивидуального предпринимателя или физического лица)

именуем _____ в дальнейшем Работодатель, в лице _____, действующ _____ на основании _____ (фамилия, имя, отчество)

_____, с другой стороны составили

(наименование правоустанавливающего документа)

настоящий акт о том, что:

1. Работодатель в период действия договора № _____ от «__» _____ 2019 г., организовал временные рабочие места в количестве _____.
2. Принял на работу _____ несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных Центром, и заключил с ними срочные трудовые договоры.
3. Условия договора сторонами выполнены.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру которого находится в Центре и у Работодателя.

Центр

(наименование ОГКУ ЦЗН)

Директор _____

«__» _____ 2019 г.

М.П.

Работодатель

(наименование юридического лица/ Ф.И.О. индивидуального предпринимателя или физического лица)

Руководитель (его представитель) _____

«__» _____ 2019 г.

М.П.

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес _____

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы	Зарботная плата (доход)	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
			Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная		Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	Начало работы	Окончание работы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

"__" _____ 2019г.

Работодатель (его представитель) _____ / _____ /
подпись фамилия, имя, отчество

М.П.