



**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСТЬ-КУТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ДУМА
УСТЬ-КУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
8 СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

№ 206
« 19 » декабря 2023 г.

г. Усть-Кут

Об утверждении Порядка поощрения в 2023 году муниципальной управленческой команды Усть-Кутского муниципального района Иркутской области за 2022 год

Во исполнение п. 7 постановления Правительства Иркутской области от 21.08.2023 № 730-пп «О поощрении региональной управленческой команды и муниципальных управленческих команд в 2023 году», руководствуясь ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Губернатора Иркутской области от 28.11.2023 № 379-р «Об итогах оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Иркутской области за 2022 год», распоряжением Губернатора Иркутской области «Об определении муниципальных образований Иркутской области, деятельность которых способствовала достижению Иркутской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2023 году», ст. ст. 30, 49 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

**ДУМА УСТЬ-КУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕШИЛА:**

1. Утвердить Порядок поощрения в 2023 году муниципальной управленческой команды Усть-Кутского муниципального района Иркутской области за 2022 год (приложение к настоящему решению).
2. Опубликовать решение в общественно-политической газете Усть-Кутского района «Ленские вести».

Мэр Усть-Кутского
муниципального образования
С.Г. Анисимов

Председатель Думы Усть-Кутского
муниципального образования
А.И. Красноштанов



Порядок поощрения в 2023 году
муниципальной управленческой команды
Усть-Кутского муниципального района Иркутской области
за 2022 год

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок поощрения в 2023 году муниципальной управленческой команды Усть-Кутского муниципального района Иркутской области, деятельность которой в соответствии с решением Губернатора Иркутской области способствовала достижению Иркутской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, которые определены постановлением Правительства Российской Федерации от 13.06.2023 года № 971 "О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в 2023 году", утвержденных Указом Президента РФ от 04 февраля 2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», за 2022 год (далее – показатели эффективности за 2022 год).

2. Под муниципальной управленческой командой Усть-Кутского муниципального района Иркутской области (далее – муниципальная управленческая команда) понимается группа лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, не являющихся муниципальными служащими, а также работники муниципальных учреждений, деятельность которых в соответствии с решением Губернатора Иркутской области способствовала достижению Иркутской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, которые определены постановлением Правительства Российской Федерации от 13.06.2023 года №971 "О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в 2023 году" (далее соответственно - должностные лица, Постановление №971).

3. Состав муниципальной управленческой команды определяется с учетом участия должностных лиц прямо или косвенно влияющих на достижение Иркутской областью значений (уровней) показателей эффективности в 2022 году в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку.

4. Поощрение муниципальной управленческой команды осуществляется в качестве предоставления выплат, имеющих единовременный характер, должностным лицам из состава муниципальной управленческой команды, в форме:

1) выплаты премиального вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности в 2022 году и по настоящее время;

2) выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, муниципальным служащим органов местного самоуправления, ответственных за достижение Иркутской областью показателей эффективности за 2022 год, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления в 2022 году и по настоящее время;

3) выплаты премии по результатам работы работникам органов местного самоуправления, осуществляющим трудовые функции в органе местного самоуправления в 2022 году и по настоящее время, а также лицам, являвшимся в 2022 году муниципальными служащими органов местного самоуправления, ответственных за достижение Иркутской областью показателей эффективности за

2022 год, и замещающим в настоящее время должность в органе местного самоуправления, не относящуюся к должностям муниципальной службы;

4) выплаты премии по результатам работы руководителям, работникам учреждений, осуществляющих трудовые функции в 2022 году и по настоящее время.

Подтверждением участия поименованных лиц прямо или косвенно в достижении Иркутской областью значений (уровней) показателей эффективности в 2022 году является нормативно правовой или иной акт, определяющий должностные обязанности конкретного должностного лица, основные направления деятельности соответствующего комитета, управления, муниципального учреждения.

5. Поощрение в 2023 году муниципальной управленческой команды за достижение Иркутской областью значений (уровней) показателей эффективности за 2022 год относится к расходным обязательствам Усть-Кутского муниципального района Иркутской области.

6. Источником финансового обеспечения выплат является иной межбюджетный трансферт, предоставляемый из бюджета Иркутской области бюджету Усть-Кутского муниципального района Иркутской области в целях поощрения муниципальных управленческих команд за достижение Иркутской областью значений (уровней) показателей эффективности в 2022 году.

7. Иной межбюджетный трансферт включает в себя объем начислений на фонд оплаты труда, исходя из ставок страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование, установленных Налоговым кодексом Российской Федерации, и ставки страхового взноса, установленной Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

8. Размер выплат определяется Комиссией по распределению средств, выделенных на поощрение членов муниципальной управленческой команды за 2022 год (далее – Комиссия), исходя из степени вклада должностных лиц в достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, которые определены Постановлением №971.

При определении размера выплаты учитываются:

- личный вклад соответствующего должностного лица, работника органа местного самоуправления, работника муниципального учреждения;
- степень сложности выполненных заданий;
- оперативность и профессионализм;
- своевременное, добросовестное, качественное выполнение своих обязанностей;
- фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия (исключаются периоды нахождения на службе в Вооруженных Силах, в отпуске без сохранения заработной платы, в учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, на больничном в связи с временной нетрудоспособностью).

Размер премии устанавливается в фиксированной сумме в процентном либо кратном отношении к окладу (должностному окладу) должностным лицам, осуществляющим трудовые функции в 2022 году и по настоящее время.

9. Состав Комиссии определяется распоряжением администрации Усть-Кутского муниципального образования.

10. Комиссия является коллегиальным органом, принимающим окончательное решение по поощрению участников муниципальной управленческой команды, учитывая степень вклада каждого участника муниципальной управленческой команды в достижение значений (уровней) показателей эффективности в 2022 году. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от числа присутствующих членов Комиссии и оформляется в день его принятия протоколом, который в тот же день подписывается всеми присутствующими на заседании членами Комиссии. На основании протокола готовится распоряжение администрации Усть-Кутского муниципального образования (далее – распоряжение) о предоставлении поощрения участникам муниципальной управленческой команды, деятельность которых способствовала достижению Иркутской области значений (уровней) показателей эффективности в 2022 году.

11. Главным администратором доходов средств иных межбюджетных трансфертов на

поощрение в 2023 году муниципальной управленческой команды определить Комитет по финансовой политике и бюджету Администрации Усть-Кутского муниципального образования.

12. Главными распорядителями бюджетных средств расходов в целях поощрения в 2023 году муниципальной управленческой команды определить Администрацию Усть-Кутского муниципального образования, Комитет по финансовой политике и бюджету Администрации Усть-Кутского муниципального образования, Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования, Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации Усть-Кутского муниципального образования, Комитет по управлению муниципальным имуществом Усть-Кутского муниципального образования, Комитет по природным ресурсам, сельскому хозяйству и экологии Администрации Усть-Кутского муниципального образования.

13. Выплаты участникам муниципальной управленческой команды должны быть осуществлены не позднее 31 декабря текущего финансового года.

14. Главные распорядители бюджетных средств обязаны в срок до 11 января 2024 года представить в Комитет по финансовой политике и бюджету Администрации Усть-Кутского муниципального образования отчет о расходах иных межбюджетных трансфертов.

15. Комитет по финансовой политике и бюджету Администрации Усть-Кутского муниципального образования в срок до 12 января 2024 года представляет в министерство экономического развития и промышленности Иркутской области письмо, содержащее информацию о соблюдении требований, установленных пунктами 7 - 9 Правил предоставления иных межбюджетных трансфертов на поощрение муниципальных управленческих команд в 2023 году, утвержденных Постановлением Правительства Иркутской области от 21.08.2023 №730-пп, с приложением подтверждающих документов, а также отчет о расходовании иных межбюджетных трансфертов по состоянию на 1 января 2024 года.

Допускается отклонение фактического количества поощренных должностных лиц от определенного состава муниципальной управленческой команды в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку не более чем на пять процентов в сторону уменьшения.

16. Контроль за целевым использованием иных межбюджетных трансфертов возложить на главных распорядителей бюджетных средств в пределах установленных полномочий.

Председатель
Комитета по экономике
и социально-трудовым отношениям
Администрации УКМО



К.В. Васильков

Показатели для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в 2022 году

№ п/п	Наименование показателя	Должностные лица, прямо или косвенно влияющие на достижение показателя
1	Численность населения субъекта Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> - первый заместитель мэра Усть-Кутского муниципального образования (далее – УКМО); - заместитель мэра УКМО по социальным вопросам; - председатель комитета по экономике и социально-трудовым отношениям Администрации УКМО (далее – КЭСТО); - председатель комитета по природным ресурсам, сельскому хозяйству и экологии Администрации УКМО; - председатель комитета по управлению муниципальным имуществом (далее – КУМИ) УКМО; - заместитель председателя комитета архитектуры, градостроительства и капитального строительства администрации УКМО (далее – КАГиКС) – начальник отдела архитектуры и градостроительства; - начальник Управления образованием УКМО; - начальник Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации УКМО; - начальник отдела по торговле, БОН аппарата Администрации УКМО.
2	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	<ul style="list-style-type: none"> - заместитель мэра УКМО по социальным вопросам; - заместитель председателя комитета жилищной политики, коммунальной инфраструктуры, транспорта и связи Администрации УКМО (далее – комитет ЖКХ); - начальник отдела в сфере закупок, тарифов и цен КЭСТО.
3	Уровень бедности	<ul style="list-style-type: none"> - заместитель мэра УКМО по социальным вопросам; - председатель КЭСТО; - заместитель председателя КЭСТО; - председатель Комитет по финансовой политике и бюджету Администрации УКМО; - заместитель председателя Комитета по финансовой политике и бюджету Администрации УКМО – начальник бюджетного отдела; - начальник Управления образованием УКМО; - начальник Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации УКМО; - директор Муниципального казенного учреждения

		<p>Ресурсный центр Управления образованием Усть-Кутского муниципального образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - директор Муниципального казённого учреждения «Многофункциональный центр Управления культуры, спорта и молодёжной политики» Усть-Кутского муниципального образования
4	Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом	<ul style="list-style-type: none"> - заместитель мэра УКМО по социальным вопросам; - начальник Управления культуры, спорта и молодёжной политики Администрации УКМО; - заместитель начальника Управления культуры, спорта и молодёжной политики Администрации УКМО; - начальник Управления образованием УКМО; - директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Спортивная школа спортивно-оздоровительного центра" Усть-Кутского муниципального образования; - директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Спортивная школа № 1" Усть-Кутского муниципального образования.
5	Уровень образования	<ul style="list-style-type: none"> - заместитель мэра УКМО по социальным вопросам; - начальник Управления образованием УКМО; - директор Муниципального казенного учреждения Ресурсный центр Управления образованием Усть-Кутского муниципального образования; - заместитель директора по правовым вопросам Муниципального казенного учреждения Ресурсный центр Управления образованием Усть-Кутского муниципального образования.
6	Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	<ul style="list-style-type: none"> - заместитель мэра УКМО по социальным вопросам; - начальник Управления образованием УКМО; - начальник Управления культуры, спорта и молодёжной политики Администрации УКМО; - директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Усть-Кутского муниципального образования; - директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центра дополнительного образования Усть-Кутского муниципального образования.
7	Доля граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью	<ul style="list-style-type: none"> - заместитель мэра УКМО по социальным вопросам; - начальник Управления культуры, спорта и молодёжной политики Администрации УКМО; - начальник Управления образованием УКМО; - директор Муниципальное казённое учреждение «Многофункциональный центр Управления культуры, спорта и молодёжной политики» Усть-Кутского муниципального образования.
8	Условия для воспитания гармонично развитой и социально	<ul style="list-style-type: none"> - первый заместитель мэра УКМО; - заместитель мэра УКМО по социальным вопросам;

	ответственной личности	- начальник Управления образованием УКМО; - начальник Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации УКМО.
9	Число посещений культурных мероприятий	- заместитель мэра УКМО по социальным вопросам; - начальник Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации УКМО; - директор Муниципальное казённое учреждение «Многофункциональный центр Управления культуры, спорта и молодёжной политики» Усть-Кутского муниципального образования.
10	Количество семей, улучшивших жилищные условия	- первый заместитель мэра УКМО; - председатель КУМИ УКМО; - заместитель председателя комитета ЖКХ.
11	Объем жилищного строительства	- первый заместитель мэра УКМО; - председатель КУМИ УКМО; - заместитель председателя КАГиКС – начальник отдела архитектуры и градостроительства
12	Качество окружающей среды	- первый заместитель мэра УКМО; - заместитель председателя комитета ЖКХ.
13	Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы	- председатель КЭСТО; - заместитель председателя КЭСТО; - председатель Комитет по финансовой политике и бюджету Администрации УКМО; - заместитель председателя Комитета по финансовой политике и бюджету Администрации УКМО – начальник бюджетного отдела; - начальник Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации УКМО; - начальник Управления образования УКМО.
14	Темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения	- заместитель мэра УКМО по социальным вопросам; - председатель КЭСТО; - заместитель председателя КЭСТО; - председатель Комитет по финансовой политике и бюджету Администрации УКМО; - заместитель председателя Комитета по финансовой политике и бюджету Администрации УКМО – начальник бюджетного отдела; - председатель комитета по природным ресурсам, сельскому хозяйству и экологии Администрации УКМО; - начальник Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации УКМО; - начальник Управления образования УКМО
15	Темп роста (индекс роста) физического объема инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных	- первый заместитель мэра УКМО; - председатель КЭСТО; - заведующий сектором по экономическому анализу и прогнозированию КЭСТО;

	монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета	- заместитель председателя КАГиКС – начальник отдела архитектуры и градостроительства.
16	Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых	- первый заместитель мэра УКМО; - председатель КУМИ УКМО; - председатель КЭСТО; - заведующий сектором по экономическому анализу и прогнозированию КЭСТО.
17	«Цифровая зрелость» органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций в сфере здравоохранения, образования, городского хозяйства и строительства, общественного транспорта, подразумевающая использование ими отечественных информационно-технологических решений	- первый заместитель мэра УКМО; - руководитель аппарата Администрации УКМО; - заместитель руководителя аппарата Администрации УКМО; - председатель КУМИ УКМО; - начальник Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации УКМО; - начальник Управления образования УКМО; - начальник правового управления администрации УКМО - заместитель председателя КАГиКС – начальник отдела архитектуры и градостроительства.

Председатель
Комитета по экономике
и социально-трудовым отношениям
Администрации УКМО



К.В. Васильков