

ДОГОВОР № 2-Н

о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

"18" апреля 2019г.

Областное государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Усть-Кута (ОГКУ ЦЗН г. Усть-Кута), именуемое в дальнейшем Центр, в лице директора Саврасовой Оксаны Викторовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования (Управление образованием УКМО), именуемое в дальнейшем Орган местного самоуправления, в лице начальника Зуевой Ольги Николаевны, действующей на основании Положения и распоряжения Администрации УКМО от 24.09.2015г. № 164-рк, с другой стороны, заключили настоящий договор в соответствии со ст. 7.2. Закона Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является совместная деятельность Центра и Органа местного самоуправления по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) в свободное от учебы время в муниципальных образовательных учреждениях Усть-Кутского муниципального образования (далее Работодатели) для предоставления государственной услуги.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Центр:

2.1.1. Информировать несовершеннолетних граждан о видах работ, месте их проведения, заработной плате, характере временных работ, режиме рабочего времени, с учетом особенностей, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации для лиц, не достигших 18 лет.

2.1.2. Информировать несовершеннолетних граждан о порядке предоставления и условиях выплаты материальной поддержки.

2.1.3. Направляет несовершеннолетних граждан, зарегистрированных в поиске подходящей работы, к Работодателю в сроки и на рабочие места согласно сведениям о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по установленной форме (Приложение 1).

2.1.4. Выдает через Орган местного самоуправления несовершеннолетним гражданам направления к Работодателям для участия во временных работах по установленной форме (Приложение 2).

2.1.5. Осуществляет функцию по назначению, расчету и начислению материальной поддержки в период участия несовершеннолетних граждан во временных работах на основании представленных Органом местного самоуправления в соответствии с п. 2.2.7 настоящего договора Сведений о несовершеннолетних гражданах, с которыми были заключены, расторгнуты или продолжали действовать срочные трудовые договоры о временном трудоустройстве, периоде участия несовершеннолетних граждан во временных работах.

2.1.6. Обеспечивает перечисление материальной поддержки в течение 3-х рабочих дней со дня предоставления Органом местного самоуправления Сведений (Приложение 3), путем зачисления денежных средств на счет Получателя, открытый в Сбергательном Банке РФ, либо путем доставки организациями федеральной почтовой связи.

2.1.7. Осуществляет контроль за исполнением Органом местного самоуправления условий настоящего договора.

2.2. Орган местного самоуправления:

2.2.1. Организует трудоустройство по направлению Центра несовершеннолетних гражд. на временные рабочие места в муниципальные образовательные учреждения Усть-Кутского муниципального образования: средние общеобразовательные школы №1, №2, №5, №6, №7, №8, №9, Лицей, р.п. Янталь, Верхнемарково, Подымахино, Ния и Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования» Усть-Кутского муниципального образования для выполнения следующих видов работ:

озеленение, очистка территорий, уборка помещений, мелкий косметический ремонт, благоустройство территорий, объектов, памятников и мемориалов воинской славы по профессии **подсобный рабочий с «01» июня 2019 г. по «30» августа 2019 г. в количестве 250 человек.**

2.2.2. Организует заключение Работодателями с несовершеннолетними гражданами, направленными Центром, срочных трудовых договоров в соответствии с выданным Центром направлением (Приложение 2) на временное трудоустройство к Работодателям и в соответствии со ст. 59, 63 и ст. 266 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.2.3. Осуществляет контроль соблюдения сроков начала и окончания временных работ, требований по обеспечению условий охраны труда несовершеннолетних граждан.

2.2.4. Организует проведение оплаты труда несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное время и выполненный объем работ по действующим в муниципальных образовательных учреждениях Усть-Кутского муниципального образования расценкам, тарифам, окладам, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Организует обеспечение несовершеннолетних граждан на период временного трудоустройства необходимым инвентарем, материалами, а также необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.2.6. Предоставляет Центру лично (либо представителем, действующим по доверенности) в течение 5 рабочих дней со дня окончания календарного месяца либо срока временного трудоустройства Сведения Работодателей о несовершеннолетних гражданах, с которыми были заключены, расторгнуты или продолжали действовать срочные трудовые договоры о временном трудоустройстве, периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве по установленной форме (Приложение 3).

В случае досрочного расторжения срочного трудового договора предоставляет Центру лично (либо представителем, действующим по доверенности) заверенную копию приказа (распоряжения) о досрочном расторжении срочного трудового договора в течение 5 рабочих дней со дня его издания.

2.2.7. Осуществляет профессиональную ориентацию несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии) в период временного трудоустройства.

2.2.8. Организует проведение инструктажа по пожарной безопасности несовершеннолетних работников.

2.2.9. Обеспечивает возможность осуществления контроля со стороны Центра за выполнением условий настоящего договора.

3. Ответственность сторон

3.1. Центр и Орган местного самоуправления несут ответственность за ненадлежащее исполнение настоящего договора согласно действующему законодательству.

3.2. Споры и разногласия разрешаются путем переговоров между Центром и Органом местного самоуправления, а в случае не достижения соглашения сторон в соответствии с действующим законодательством.

4. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует по «31» октября 2019 года.

5. Прочие условия

5.1. Центр и Орган местного самоуправления в течение 3 дней по окончании срока действия договора составляют и подписывают Акт о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по установленной форме (Приложение 4).

5.2. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменном виде. Дополнения и изменения в договор вносятся в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Каждая из сторон вправе досрочно расторгнуть настоящий договор, письменно уведомив другую сторону за 30 дней до предполагаемой даты расторжения договора.

5.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и находится по одному экземпляру в Центре и у Органа местного самоуправления.

Неотъемлемой частью договора являются следующие приложения:

Приложение 1 «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)»;

Приложение 2 «Направление для участия во временном трудоустройстве»;

Приложение 3 «Сведения о несовершеннолетних гражданах, с которыми были заключены, расторгнуты или продолжали действовать срочные трудовые договоры о временном трудоустройстве, периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве»;

Приложение 4 «Акт о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

Центр:

ОГКУ ЦЗН города Усть-Кута

Адрес: 666784 Иркутская область,
г. Усть-Кут ул. Реброва-Денисова, д. 3
Тел.: 8(39565) 51248; факс: 8(39565) 51189
ИНН 3818014129
ОГРН 1023802084679
e-mail: uk_gszn@irmail.ru

Орган местного самоуправления:

Управление образованием УКМО

Адрес: 666780 Иркутская область,
г. Усть-Кут ул. Кирова, д.39
Тел.: 8(39565) 52194; факс: 8(39565) 52209
ИНН 3818001754
ОГРН 1023802083062
e-mail: uo_ustkut@mail.ru

Директор



О.В. Саврасова

Начальник



О.Н. Зуева



наименование юридического лица/
Ф.И.О. индивидуального предпринимателя
или физического лица

адрес местонахождения, проезд,
номер контактного телефона

Направление для участия во временном трудоустройстве

наименование государственного учреждения службы занятости населения

представляет кандидатуру _____
фамилия, имя, отчество гражданина

для замещения временного рабочего места, созданного в соответствии с договором на организацию временного трудоустройства от "___" _____ 2019 г. № _____
Рекомендуется на должность, по профессии (специальности) _____

нужное указать

Гражданин зарегистрирован в целях поиска подходящей работы / в качестве безработного гражданина (нужное подчеркнуть) личное дело получателя государственных услуг от "___" _____ 2019 г. № _____

Гражданин относится к категории граждан _____
указать категорию, к которой относится гражданин

Просим письменно сообщить о принятом решении по направленной кандидатуре

Номер телефона для справок _____ "___" _____ 2019 г.

должность, фамилия, имя, отчество, подпись работника государственного учреждения службы занятости населения

линия отрыва

Результат рассмотрения кандидатуры гражданина

Гражданин _____
фамилия, имя, отчество

Принимается на временное рабочее место, созданное в соответствии с договором на организацию временного трудоустройства с "___" _____ 2019 г., приказ от "___" _____ 2019 г. № _____, с ним заключен срочный трудовой договор от "___" _____ 2019 г. № _____
на должность, по профессии (специальности) _____

нужное указать

Кандидатура отклонена в связи с _____
указать причину

Гражданин от участия во временном трудоустройстве отказался в связи с _____

указать причину

наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя или физического лица

"___" _____ 2019 г.

должность, фамилия, имя, отчество, подпись работодателя (его представителя)

М.П.

Сведения о несовершеннолетних гражданах, с которыми были заключены, расторгнуты или продолжали действовать срочные трудовые договоры о временном трудоустройстве, периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве

(наименование юридического лица/ Ф.И.О. индивидуального предпринимателя или физического лица)

№ п/п	Ф.И.О.	Фактический период участия в работах		Количество календарных дней невыходов на работу	
		с ____ по ____	календарных дней	всего	в т.ч. по листу нетрудоспособности

- В случае досрочного увольнения последний день работы подтверждается приказом об увольнении.

Работодатель (его представитель) _____ /

_____ /
(расшифровка подписи)

М.П.

Исполнитель _____ /

_____ /
(расшифровка подписи)

тел. _____

ОГКУ ЦЗН города, района _____

А К Т № _____

о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от «__» _____ 2019 г. № _____

«__» _____ 2019 г.

Областное государственное казенное учреждение Центр занятости населения _____, именуемое в дальнейшем Центр, в лице директора _____ (города или района)

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, с одной стороны, и

(наименование юридического лица/ Ф.И.О. индивидуального предпринимателя или физического лица)

именуем _____ в дальнейшем Работодатель, в лице _____, действующ _____ на основании _____ (фамилия, имя, отчество)

_____, с другой стороны составили

(наименование правоустанавливающего документа)

настоящий акт о том, что:

1. Работодатель в период действия договора № _____ от «__» _____ 2019 г., организовал временные рабочие места в количестве _____.
2. Принял на работу _____ несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных Центром, и заключил с ними срочные трудовые договоры.
3. Условия договора сторонами выполнены.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру которого находится в Центре и у Работодателя.

Центр

(наименование ОГКУ ЦЗН)

Директор _____

«__» _____ 2019 г.

М.П.

Работодатель

(наименование юридического лица/ Ф.И.О. индивидуального предпринимателя или физического лица)

Руководитель (его представитель) _____

«__» _____ 2019 г.

М.П.

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес _____

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы		Зарботная плата (доход)	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
			Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная			Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	Начало работы	Окончание работы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	

" _ " _____ 2019г.

Работодатель (его представитель) _____ / _____ /
подпись фамилия, имя, отчество

М.П.